

平成29年度

恵信グループ法人本部 事業報告

恵信グループ法人本部

社会福祉法人 恵信福社会

恵信グループ法人本部事業報告

- (1) 恵信グループ法人本部の事業計画と対応
- (2) 理事会・評議員会開催状況
- (3) 恵信グループ経営会議開催状況
- (4) 法人運営委員会開催状況
- (5) 恵信グループ法人本部各部実績報告
- (6) 恵信グループ各種専門部会開催状況

(1) 恵信グループ法人本部の事業計画と対応

1. 事業方針

- 恵信グループ（医療法人恵信会、社会福祉法人恵信福祉会、医療法人恵信葦崎会）全体の経営・運営の効率化、生産性向上のための事業に係る企画立案（日経 WAM（株）と連携）・実施主導
- グループ全体の予算達成のための各事業所への助言・支援
- 事業の円滑な運営のための、危機・リスク管理強化

2. 事業運営計画と法人本部の主な対応策等

事業計画	法人本部の主な対応等
1. 理事会・評議員会の開催	1. 理事会、年5回実施 評議員会、年1回実施
2. 恵信グループ経営会議の開催 （月次）	2. 毎月実施
3. 法人運営委員会への参画 （月次）	3. 各法人主催。毎月参画
4. 恵信グループ共通の重要項目 （1）医療・介護の総合グループとしてのグループ力とサービス力の強化 ①恵信版「地域包括システム」の構築、発展に向けた継続的な取り組み	4. 各事業所と連携の上、対応。 （1）医療・介護の総合グループとしてのグループ力とサービス力の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・ 恵信葦崎相互病院の新築移転（透析増床、地域包括ケア病床設置、病床構成変更、通所リハビリテーション開始） ・ サービス付き高齢者向け住宅新設(準備)推進 ・ 恵信梨北リハビリテーション病院と恵信葦崎相互病院の統合計画の推進（恵信会と恵信葦崎会の吸収分割方式）

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>②差異化された特長あるサービスの強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 恵信葦崎相互病院の透析業務の強化 ・ リハビリテーションサービスの強化(心臓リハビリテーション導入準備開始等) ・ 認知症看護認定看護師の有効活用([抑制解除に向けた対応含む]グループ全体での認知症ケア強化) ・ 認知症研修の継続実施
<p>③ハード、ソフト両面でのグループイメージの向上と発信</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 接遇研修の実施 ・ テレビコマーシャルの放映、新聞広告 ・ ホームページ全面リニューアルに向けての企画、準備 ・ 恵信グループ5S運動の推進 ・ 建物・設備の老朽化対策策定着手
<p>④恵信グループ内での業務連携推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「医療介護連携のためのコーディネートシステム」の運用(グループ内連携137件、コーディネーターへの相談151件) ・ 恵信梨北リハビリテーション病院と恵信葦崎相互病院の連携強化 ・ 月例相談部会での情報・課題共有
<p>⑤ 恵信グループ内での情報共有</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社内広報誌の内容拡充、浸透(年4回)

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>(2) 2018年度診療報酬・介護報酬の同時改定に対する適切な対応準備</p> <p>(3) 職員確保対策強化と人材育成－労働人口減少を見据えた対策「より一層働きやすい職場」整備</p>	<p>(2) 2018年度診療報酬・介護報酬の同時改定に対する適切な対応準備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 改定に係る情報の収集、分析(日経 WAM と連携) ・ 短期及び中期的なグループ全体の対応計画とそれに基づく各法人、病院・施設の個別対応策策定検討 ・ 保険外サービス提供と保険外費用請求による甲府病院経営検討(そのための他の療養型病院施設見学実施[青梅慶友病院]) ・ 首都圏・近県での渉外強化 <p>(3) 職員確保対策強化と人材育成－労働人口減少を見据えた対策「より一層働きやすい職場」整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 法人本部人事部の新設(これによる一体的施策検討) ・ 人事諸制度の分析、職員処遇の市場競争力検証 ・ 看護補助職処遇改善 ・ 県外出身の介護職、看護(含む補助)職、リハセラピストへの家賃補助導入 ・ 介護職、看護補助職への前歴加算適用 ・ 職員確保策(特に看護補助職、介護職)の強化 ・ 職員紹介制度拡充、高卒生採用に向けた取組開始 ・ 職員紹介制度 19 件の実績

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>(4) IT を活用した業務の効率化</p> <p>(5) 危機管理体制の強化</p> <p>5. 法人本部の事業方針・運営計画に対応した、法人本部担当各部の業務推進及び課題形成</p> <p>6. 各種専門部会の開催と専門分野の課題抽出</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ グループ内の職員募集連携システムの運用推進 ・ 就職説明会への参加 ・ 法人役員、職場代表者懇談会開催(年2回)による風通しの良い職場作り ・ ストレスチェックの実施と分析(高ストレス者への外部医師面談制度導入) ・ 中間管理職向け部下指導研修実施(1～2月) <p>(4) IT を活用した業務の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ CT 画像診断システム、リハ業務システム導入検討 <p>(5) 危機管理体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 薬剤保管状況等実態調査の実施並びに保管管理強化 ・ 災害時(大雪)のグループ内応援体制の更新 ・ 各事業所の自然災害リスク分析実施、BCP 策定状況確認 <p>5. 法人本部担当各部の実績報告</p> <p>6. 各種専門部会の開催を通じて、各種専門分野の情報共有と課題解決を実施</p>

○社会福祉法人恵信福祉会

(2) 理事会・評議員会開催状況

開催日・出席者数等	議事
<p>【理事会】</p> <p>平成29年5月23日(火) 12:30～13:30 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 平成28年度事業報告並びに決算報告承認に関する件</p> <p>第2号議案 理事及び監事の選任候補者の推薦に関する件</p> <p>第3号議案 理事及び監事の報酬等の総額に関する件</p> <p>第4号議案 理事、監事及び評議員に対する報酬等の支給の基準に関する件</p> <p>第5号議案 定時評議員会の招集に関する件</p> <p>第6号議案 防犯カメラシステム設置工事の入札に関する件</p> <p>報告事項 1 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告に関する件</p>
<p>平成29年6月15日(木) 14:00～14:30 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 理事長及び業務執行理事の選定に関する件</p> <p>第2号議案 理事長及び業務執行理事の報酬に関する件</p> <p>第3号議案 諸規程の改正に関する件</p>
<p>平成29年6月21日(水) 13:30～13:50 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 防犯カメラシステム設置工事の請負契約締結に関する件</p>
<p>平成29年11月21日(火) 12:30～13:30 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 平成29年度上期の事業報告並びに決算報告に関する件</p> <p>第2号議案 平成29年度補正予算に関する件</p> <p>第3号議案 定款施行細則の一部変更に関する件</p> <p>第4号議案 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告に関する件</p>

<p>平成30年3月8日(木) 16:00～17:00 理事12名中 11名出席 監事2名中 2名出席 甲府富士屋ホテル 会議室</p>	<p>第1号議案 平成30年度事業計画(案)並びに予算(案)の承認に関する件</p> <p>第2号議案 特別賞与支給に関する件</p> <p>第3号議案 平成29年度補正予算(案)の承認に関する件</p> <p>第4号議案 常務理事の報酬の変更に関する件</p>
<p>【評議員会】</p>	
<p>平成29年6月15日(木) 12:30～13:30 評議員13名中 12名出席 理事2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 平成28年度決算報告承認に関する件</p> <p>第2号議案～第15号議案 理事及び監事の選任に関する件</p> <p>第16号議案 理事及び監事の報酬等の総額に関する件</p> <p>第17号議案 理事、監事及び評議員に対する報酬等の支給の基準に関する件</p> <p>報告事項 1 平成28年度事業報告に関する件</p>

(3) 恵信グループ経営会議開催状況

回	開催日	協議・検討事項	出席者
1	4月25日	1. 古屋会長あいさつ 2. 各事業所における3月度利用状況等について（報告） 3. 法人本部・各部の3月度取組状況について（報告） 4. 各事業所の3月度収入・利益の前年度比較について（報告）	<構成メンバー> 古屋会長 古屋理事長（恵信会） 宮川常務理事（恵信会） 神田恵信梨北リハビリテーション病院院長 山崎恵信甲府病院院長 瀧森葦崎相互病院院長 安藤法人本部長 竹折法人本部副本部長 奥平経営戦略、財務・経理部長 山本理事（恵信福祉会） 日裏法人本部統括部長 小俣恵信ロジェ山梨施設長 <準委員> 中村恵信塩山ケアセンター事務長
2	5月30日	1. 各事業所における4月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の4月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の4月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. 恵信グループ経営指標について（協議）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上

回	開催日	協議・検討事項	出席者
3	6月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の5月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の5月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の5月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. 法人本部人事部の新設・発足について（協議） 	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上
4	7月28日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の6月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の6月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の6月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. 心臓リハビリテーションの導入スケジュールについて（協議） 5. 平成30年度医療・介護報酬改定に関する情報について（報告） 6. サ高住プロジェクトチームの設置について（報告） 7. 薬剤の保管状況等の実態調査結果について（報告） 	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上
5	8月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の7月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の7月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の7月度収入・利益の前年度比較について（報告） 	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上

回	開催日	協議、検討事項	出席者
6	9月29日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の8月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の8月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の8月度収入・利益前年度比較について（報告） 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>
7	10月24日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の9月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の9月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の9月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. 恵信葦崎相互病院・新病院の病床計画の変更について（協議） 5. 看護補助の処遇改善について（協議） 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>
8	12月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の11月度の利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の10月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の10月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. サービス付き高齢者向け住宅の進捗状況について（報告） 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>

回	開催日	協議・検討事項	出席者
9	1月23日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所における12月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の12月取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の12月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. ベトナム人技能実習生の受け入れ体制について（協議） 5. ストレスチェックの結果について（報告） 6. 恵信葦崎相互病院新病院の開院準備進捗状況について（報告） 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>
10	2月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の1月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の1月度の取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の1月度収入・利益の前年度比較について（報告） 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>

(4) 法人運営委員会開催状況

回	開催日	協議・検討事項	出席者
1	4月18日 恵信サテライトロジック山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 <ul style="list-style-type: none"> ・入居者状況 ・ショートステイ状況 ・地区別利用状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<構成メンバー> 古屋理事長 安藤常務理事 竹折評議員 近山施設管理者 望月施設長 小俣施設長 森田事務長 成嶋事務長 網倉事務長
2	5月23日 資料配布	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<構成メンバー> 同 上
3	6月16日 恵信ロジック山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. デイサービスの利用者確保について 	<構成メンバー> 同 上
4	7月14日 恵信ワイルド甲府	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 外国人技能実習生について 	<構成メンバー> 同 上
5	8月18日 恵信サテライトロジック山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 家賃補助制度について 	<構成メンバー> 同 上
6	9月15日 恵信ロジック山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 労基署による労働条件の実態調査について 	<構成メンバー> 同 上

7	10月13日 恵信がレック甲府	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 要介護度改善に向けた取り組みについて 	<構成メンバー> 同 上
8	11月21日 資料配布	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<構成メンバー> 同 上
9	12月15日 恵信サテライトロジック 山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. デイサービスルームの改修について 	<構成メンバー> 同 上
10	1月19日 恵信ロジック山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 次期介護報酬改定について 	<構成メンバー> 同 上
11	2月16日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 予算編成対応について 	<構成メンバー> 同 上
12	3月16日 資料配布	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<構成メンバー> 同 上

(5) 恵信グループ法人本部各部実績報告

<経営戦略部>

業務目標	施策・計画
<p>1 経営戦略の策定</p> <p>①中長期計画の検討・作成</p> <p>②葦崎相互病院の新病院の開院</p> <p>③新規事業戦略の作成 ・サ高住の必要性の検討</p> <p>④恵信グループの病棟再編のあり方</p> <p>⑤IT化の推進</p>	<p>①W改定の内容を踏まえ検討実施</p> <p>②平成30年3月4日開院</p> <p>③サ高住の整備計画の立案 ⇒建築予定地確保。基本設計へ</p> <p>④W改定や将来の病棟の在り方の検討実施</p> <p>⑤画像診断システム、リハビリ支援システムの導入検討（H30年度導入予定）</p>
<p>2 経営管理</p> <p>①予算編成・修正の実施</p> <p>②計数実績管理・経営課題の抽出</p> <p>③各種経営管理資料及び数値の分析</p> <p>④他法人との比較分析</p> <p>⑤診療報酬・介護報酬改定に伴う影響の分析</p>	<p>①予算編成・修正の実施</p> <p>②毎月の実績分析の実施</p> <p>③随時実施</p> <p>④随時実施</p> <p>⑤改定に伴う影響試算及び対策案作成</p>
<p>3 経営リスク管理</p> <p>①経営リスク要因の特定と分析・対策案の策定</p> <p>②給食業務（食事提供方法）のあり方の検討</p> <p>③修繕計画の実施及び管理</p>	<p>①改定に伴う影響試算及び対策案の作成</p> <p>②進展なし</p> <p>③恵信ロジェ（デイ）りほく病院リハ室の実施</p>
<p>4 グループ顧問との連携</p> <p>①グループ顧問の活用に関する統括、調整</p>	<p>① 必要に応じ随時実施</p>

＜財務・経理部＞

業務計画	業務実績
<p>1 財務戦略 ①決算分析・金融機関への説明 ②備品等の購入・資金調達の実施 ③財務目標の策定</p>	<p>①決算分析・金融機関への説明を実施 ②備品等の購入・資金調達の随時実施 ③自己資本比率、人件費率を注視</p>
<p>2 経営管理資料の基となる試算表を 正確・期日通りに作成</p>	<p>毎月10日までに提出できた。</p>
<p>3 返戻・減点、未収金等の報告帳票 作成</p>	<p>各事業所より10日までに提出された資料を基に報告書類を作成した。</p>
<p>4 試算表を基に事業所毎の予算管理 表を作成し、各事業所へフィード バック</p>	<p>予算管理表を作成し、フィードバックした。</p>
<p>5 資産管理の基となる資金繰り表の 作成</p>	<p>資金繰り表は毎月月末までに提出した。</p>
<p>5 税務、会計制度改正、規程等の改 定、コンプライアンス等の情報収 集、会計委員会の開催</p>	<p>恵信ヴィレッタ甲府・韮崎の経理事務職員の引き継ぎ状況確認。 年末調整作業の処理状況と注意点の確認。 パソコンによる総合振込、給与振込の承認者についての実施状況の確認。 会計委員会開催状況：12/13</p>

<人事部>

業務目標	施策・計画
<p>1. 人事・福利厚生制度に関する企画・推進・検証</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 現行の人事制度分析 (含む報酬水準競争力チェック) ② 看護補助職の処遇見直し (ﾊﾞｰ1%に加え基本給1万円/月増、[介護職も含めた]前歴経験加算の導入) ③ 個別労務問題への対応 ④ ストレスチェックテストの制度改善 (高ストレス者への医師面談制度導入) ⑤ ストレスチェックテストの結果分析と対応策検討 ⑥ 法人間の出向に伴う出向協定書、出向契約書の改定(リハセラピスト、事務職に適用)
<p>2. 人材確保に関する企画・推進・検証</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 職員紹介制度の拡充 ② 看護、介護職、リハビリテーションセラピストに係る家賃補助制度の導入 ③ 高卒採用ルートの開発 (甲府城西高校、笛吹高校、甲斐清和高校の3校訪問・方針申し入れ) ④ 各種就職説明会への参加・情報収集 ⑤ リハビリテーション部セラピスト採用 (PT7名、ST1名、ST1名) ⑥ 東京渉外専任担当者用の直行直帰業務に係る労働条件策定、雇用契約書作成 ⑦ 看護補助採用のための、ハローワーク主催の甲府病院施設見学会を企画・実施並びにシルバー人材センターとの採用ルート開発
<p>3. 人材開発(教育)に関する企画・推進・検証</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 病院事務長クラスや管理職等対象の人材開発施策の検討 ② ストレスチェックテスト結果を踏まえた人材開発施策の検討

＜総務管理部＞

業務計画	業務実績
<p>1 医療・介護における事故未然防止対策および事故発生時の対応強化</p>	<p>①毎月各事業所で開催される事故防止及び感染防止委員会等に参加し、指導・助言した。 ②各事業所における事故防止及び感染防止のための研修会の企画等の指導・助言した。</p>
<p>2 行政等に関連する情報の収集および適切な対応</p>	<p>①平成29年度の行政指導等（実施時期・実施結果）について情報を収集し、実施結果については速やかに各事業所へ発信し、周知徹底した。 ②平成29年度に実施された行政指導の指摘事項等を「行政指導の指摘事項等一覧」に追加整理するとともに、各事業所へ発信し、情報共有を図った。 ③過去5年間の行政指導時の指摘状況を分析した結果、ケアレスミスが多数あったため、各事業所で過去の指摘事項の改善状況を確認した。 ④各事業所において、自主点検表に基づき、自主点検を実施し、実施結果を経営会議へ報告するとともに、各事業所担当者へフィードバックした。 ⑤ストレスチェックを11月に実施した。実施分析結果について経営会議へ報告するとともに各事業所担当者へフィードバックした。 ⑥「育児・介護休業法」ならびに「個人情報保護法」改正を踏まえて、規程等を改正した。 ⑦「労働契約法」改正を踏まえて、規程等を改正した。また、有期雇用特措法の第2種計画（継続雇用の特例）の認定を受けた。 ⑧介護保険法改正に伴い、「身体拘束の適正化のための指針」の整備が義務付けられたため、「身体拘束廃止に関する指針」を作成した。</p>

<p>3 業務に関する安全対策の企画・立案</p>	<p>①各事業所へ以下の通知を発信した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「送迎車内の確認の徹底について」 ・「冬期における感染症対策の徹底ならびに感染症発症状況報告について」 ・「防火安全対策の徹底について」
<p>4 コンプライアンス意識の醸成および周知徹底</p>	<p>①各事業所において、研修会が開催できるようサポートするとともに、開催状況を確認した。</p> <p>②事業所において、コンプライアンスに関する研修会を実施した。</p> <p>③「個人情報保護法」改正を踏まえて、各事業所の規程およびマニュアルの整備状況を確認した。</p>

< 渉外部 >

業務計画	実績・課題
<p>1 恵信版「地域包括ケアシステム」の構築</p>	<p>①恵信葦崎相互病院移転新築に伴う渉外活動 ②在宅復帰先（サ高住・グループホーム等）の情報収集 ③サービス付き高齢者住宅設置検討のための情報収集 <課題> 経営戦略部、各事業所と連携し ・グループ外病院等の連携先確保、連携推進 ・在宅復帰先の確保→他グループ施設への渉外活動</p>
<p>2 恵信グループ内の病院・施設の連携強化</p>	<p>①入退院患者の恵信グループ内での迅速かつ最適な受入、移動、調整 グループ内連携実績：137件 コーディネータへの相談実績：151件 <課題> 医療介護コーディネートシステムやグループ内連携の更なる推進</p>
<p>3 リハビリテーションサービスの強化、発展への貢献</p>	<p>①対象患者の獲得 ・急性期、回復期病院を中心とした病院への渉外実施 ②セラピストの獲得 人事部と連携し、 ・養成校（専門学校、大学）のリストアップ及び就職説明会の開催予定、卒業予定者の情報収集 ・渉外用冊子の更新、求人票の作成依頼 ・リストアップした養成校へ求人票、冊子を送付又は持参。 ・就職説明会への参加（リハ部同行） ・現在のコネクションの活用等により、新たなパイプ作り（特に教員）への取り組み ・見学希望があった場合、スケジュール調整及び見学同行を随時実施 <採用実績> 健康科学大学（PT4名、OT1名） 帝京科学大学（PT3名） 国際医療福祉大学（ST1名） <課題> 【対象患者の獲得】 山梨県及び近都県の急性期・回復期病院を中心とした病院からの患者獲得 【セラピスト獲得】 年度の早い時期での求人開始による、より優秀な人材獲得</p>

<p>4 重点施設目標達成のための利用者獲得</p>	<p>①恵信甲府病院 新規リハビリ対象入院待機者数 累計 102 名（目標：6 名/月）</p> <p>②恵信梨北リハビリテーション病院 新規入院待機者数 累計 83 名（目標：8 名/月）</p> <p>③恵信甲府ケアセンター 通所リハビリテーション 新規利用者数 累計 55 名（目標：8 名/月）</p> <p><課題> 【病院】 山梨県及び近都県の急性期・回復期病院を中心とした病院からの患者獲得</p>
<p>5 安定的利用者獲得への貢献</p>	<p>①グループ事業所の依頼により、随時、（同行）渉外を実施</p> <p>②グループ各事業所周辺での新規介護サービス開設等、競合情報収集</p> <p>③渉外先からの要望、クレーム等を事業所へフィードバックし、提供サービスの更なる向上への取り組みへの援助</p> <p>④新規紹介元確保のための近都県の医療機関への渉外活動</p> <p><課題> 山梨県及び近都県の急性期・回復期病院を中心とした病院からの患者獲得</p>
<p>6 戦略人員確保のための渉外活動</p>	<p>①看護、介護職員 人事部と連携し、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループ紹介冊子の更新 ・職員募集情報連携システムの運用、ホームページ職員募集欄の更新 ・職員紹介金制度の周知 恵信甲府病院・恵信甲府ケアセンター1 件、恵信梨北リハビリテーション病院・恵信りほくケアセンター7 件、恵信塩山ケアセンター3 件、恵信ロジェ山梨 3 件、恵信サテライトロジェ山梨 2 件、恵信ヴィレッタ甲府 3 件 ・就職説明会等への参加 ・教育機関等への渉外 <p><課題> 職員紹介金制度の更なる周知 教育機関等への渉外 就職説明会への積極的参加 大学、専門学校、高校等の新卒者の定期的、計画的採用推進</p>
<p>7 事務職員、相談員等に対する渉外活動の助言・支援</p>	<p>①相談担当者会議への参加（毎月）</p> <p>②恵信梨北リハビリテーション病院、恵信葎崎相互病院、恵信甲府ケアセンター各渉外ミーティングへの参加（毎週）</p> <p>③定期的に各事業所を訪問し、担当者から渉外活動における課題を収集し、解決に取り組む</p>

	<p><課題> 各事業所の渉外活動に対する連携、支援</p>
--	--

<秘書・広報室>

業務目標	業務実績
<p>1 効率的且つ安定的な役員秘書業務の遂行並びに社内・外のコミュニケーションの活性化</p>	<p>①役員担当制の強化 ⇒各担当の役割をより細分化し、情報共有をタイムリーに行うと共に、業務効率化を図る。</p> <p>②スパン別の業務内容及びスケジュールの把握 ⇒スパン別のスケジュール及び業務内容の把握を行い、計画的なスケジュール管理を行う。</p> <p>③確実及び迅速な日程管理 ⇒担当間で情報の抜け落ちがないよう、各種ツールを活用し、情報管理を徹底した。</p> <p>④各種社内外の動きや状況、広報活動に関する情報発信の強化 ⇒社内及び社外の担当者等との橋渡し役になり、円滑なコミュニケーションの援助、交渉等が効率的に行えるようサポートに努める。 又、広報活動に関する情報も積極的に発信した。</p>
<p>2 恵信ブランドの構築</p>	<p>①可視的メディアの利用推進 (TVCM、新聞、WEB、SNS、雑誌等) ⇒恵信甲府病院、恵信梨北リハビリテーション病院、恵信葦崎相互病院のテレビコマーシャルの制作。 ⇒テレビコマーシャルのWEB上での公開。 ⇒恵信葦崎相互病院の竣工新聞広告の制作。 ⇒制服関連書籍へのインタビュー記事の掲載。 ⇒ヴァンフォーレ甲府 スタジアム横断幕や新聞、雑誌でのスポンサー名掲載による恵信グループの露出増。</p> <p>②抽象的メディアの利用推進 (デザイン、ロゴ、カラー、イメージ等) ⇒恵信甲府病院、恵信梨北リハビリテーション病院のパンフレットの全面リニューアル。 ⇒恵信葦崎相互病院のパンフレット制作着手。 ⇒職員採用ツール(リーフレット)の制作。</p>

<p>3 各種広報の推進及び各種情報の取り纏め</p>	<p>①社内広報誌の定期発行（年4回） ⇒第11号（新年度号）、第12号（盛夏号）、第13号（創刊3周年号）及び第14号（新春号）を発行。</p> <p>②グループホームページの全面リニューアル ⇒恵信葎崎相互病院も含めたサイト構成及びワイヤーフレームの制作まで完了。</p> <p>③待遇を含めた各種研修の企画及び実施 ⇒待遇研修、部下指導研修、評価者研修の実施。</p> <p>④ITを活用した情報共有システムの構築 ⇒各種システム及びロボットの検討。</p> <p>⑤グループ内の情報収集 ⇒グループ内の行事やイベントの情報収集を行う。 ⇒広告代理店と連携し、グループへの取材要請をし、各種メディアへの露出増を図る。</p>
---------------------------------	---

(6) 恵信グループ各種専門部会開催状況

- 医師連絡会議
- 事務長会議
- 相談担当者会議
- 居宅介護支援事業所連絡会議
- 会計委員会
- 看護・介護連絡会議
- 認知症看護認定看護師連絡会議
- リハビリテーション連絡会議
- 栄養・給食連絡会議

○医師連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	7月11日	1. 日本慢性期医療協会経営対策講座に関する概要説明 2. 現在の医療情勢分析と療養病床の今後の方向性についての一考察	神田院長（恵信梨北川病院） 堤施設長（恵信塩山ケセター） 山崎院長（恵信甲府病院） 瀧森院長（葦崎相互病院） 古屋副院長（恵信甲府病院） 木村副院長（葦崎相互病院） 毛利外科医長（葦崎相互病院） 乙黒診療部長（恵信梨北川病院） 宮川常務理事（法人本部） 竹折副本部長（法人本部）
2	11月14日	1. 「老健施設の役割及び施設での医師の役割」「疾患別個人リハビリテーションの課題」について説明、質疑応答	神田院長（恵信梨北川病院） 堤施設長（恵信塩山ケセター） 山崎院長（恵信甲府病院） 瀧森院長（葦崎相互病院） 古屋副院長（恵信甲府病院） 木村副院長（葦崎相互病院） 毛利外科医長（葦崎相互病院） 乙黒診療部長（恵信梨北川病院） 宮川常務理事（法人本部） 竹折副本部長（法人本部）
3	3月27日	1. 「これからの慢性期医療の方向性」について説明、質疑応答	神田院長（恵信梨北川病院） 堤施設長（恵信塩山ケセター） 山崎院長（恵信甲府病院） 瀧森院長（葦崎相互病院） 古屋副院長（恵信甲府病院） 木村副院長（葦崎相互病院） 毛利外科医長（葦崎相互病院） 乙黒診療部長（恵信梨北川病院） 宮川常務理事（法人本部） 竹折副本部長（法人本部）

○事務長会議

回	月 日	協議・検討事項	出席者
1	4月11日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有給休暇取得に関する現状と今後の施策方向性 2. 人材確保・障害者雇用 3. 行政の立入検査に関する検証作業について 	宮川常務理事 安藤法人本部長 竹折副本部長 日裏統括部長 各事業所施設長・ 事務長
2	10月 3日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各病院・施設における上半期活動レビュー・下期課題について 2. 平成29年度ストリックの実施にあたっての説明 3. 各病院・施設の自然災害リスク分析及びBCP策定について 4. 認知症認定看護師の活用に係る対応 5. 職員紹介金制度について 6. 家賃補助制度導入について 7. 介護職・看護補助職の高校新卒採用について 8. 改正育児・介護休業法への対応について 9. 甲府労働基準監督署指摘事項等への対応について 10. 各事業の規程、マニュアル整備状況について 11. 各病院・施設への行政調査、指摘・指導について 12. その他 	宮川常務理事 安藤法人本部長 竹折副本部長 日裏統括部長 各事業所施設長・ 事務長

○相談担当者会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月20日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 3. その他 ○相談担当者会議の年間計画について 4. 専門部会	鶴田課長相談員、天野係長相談員、山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任、邊見相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任MSW、若尾主任MSW、八巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員（恵信ライトツヅィ山梨）三井主任相談員、小野相談員（恵信グイルツ甲府）秋山主任（法人本部）
2	5月18日	1. 医療介護コーディネートシステム説明会 2. 病院・施設の利用状況について 3. 情報交換 ○透析患者のショートステイ利用について 4. その他 ○総合空床情報の取扱について	鶴田課長相談員、矢野CM、天野係長相談員、水上主任相談員、山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任MSW、若尾主任MSW（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員、楠相談員（恵信ライトツヅィ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）竹折副本部長、日裏統括部長、小野事務長、中澤次長、秋山主任（法人本部）
3	6月15日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○医療介護コーディネートシステムの稼働状況について ○介護保険改正について 3. その他 ○経験別研修について 4. 専門部会	天野係長相談員、水上主任相談員、山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任、邊見相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任MSW、若尾主任MSW（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員（恵信ライトツヅィ山梨）三井主任相談員、小野相談員（恵信グイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）秋山主任（法人本部）

4	7月20日	1. 病院・施設の利用状況について 2. その他 ○経験別研修について 3. 専門部会	矢野CM、山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任（恵信甲府病院/ケアセンター）矢巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員（恵信ダズィ山梨）楠相談員（恵信テライトダズィ山梨）三井主任相談員、小野相談員（恵信ガイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）秋山主任（法人本部）
5	8月17日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 3. その他 ○経験別研修について 4. 専門部会	山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任、邊見相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任MSW、若尾主任MSW、矢巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ダズィ山梨）田辺主任相談員（恵信テライトダズィ山梨）小野相談員（恵信ガイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）
6	9月21日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○実地指導を終えて 3. その他・連絡事項 4. 経験別研修 「相談援助技能について」講師：水庭副主任	水上主任相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任MSW、若尾主任MSW（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、奥野相談員（恵信ダズィ山梨）小野相談員（恵信ガイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）
7	10月19日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣の施設新設について 3. その他 ○渉外活動の実施状況について	山下相談員（恵信塩山ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ダズィ山梨）田辺主任相談員（恵信テライトダズィ山梨）小野相談員（恵信ガイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）秋山主任（法人本部）

8	11月16日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣の施設新設について 3. その他 ○インフルエンザ流行の注意喚起 4. 専門部会 	鶴田課長相談員、水上主任相談員、山下相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬MSW、水庭副主任（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任 MSW、若尾主任 MSW、矢巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）奥野相談員（恵信ツバシ山梨）田辺主任相談員、楠相談員（恵信アライトツバシ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）
9	1月18日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣の施設新設について 3. その他 ○経験別研修について 4. 専門部会 	鶴田課長相談員、水上主任相談員、（恵信塩山ケアセンター）水庭副主任（恵信甲府ケアセンター）手塚主任 MSW、若尾主任 MSW、矢巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、奥野相談員（恵信ツバシ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）秋山主任（法人本部）
10	2月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 経験別研修 「介護報酬改定について」 2. 病院・施設の利用状況について 3. その他 ○利用者のキャンセルについて 	廣瀬 MSW、水庭副主任相談員、山下相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚主任 MSW、若尾主任 MSW、（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツバシ山梨）田辺主任相談員（恵信アライトツバシ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）
11	3月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. その他 ○利用者のキャンセルについて 3. 恵信葦崎相互病院新施設見学 	廣瀬 MSW、山下相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）若尾主任 MSW、矢巻相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツバシ山梨）田辺主任相談員、楠相談員（恵信アライトツバシ山梨）三井主任相談員、小野相談員（恵信グイルツ甲府）浅利室長（葦崎相互病院）秋山主任（法人本部）

○居宅介護支援事業所連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	5月18日	1. 各居宅介護支援事業所の状況報告 2. 各事業所の現状報告 3. 情報交換	清水 CM、野沢 CM、原 CM (恵信塩山牀°-トセツタ-) 浅川 CM、中山CM (恵信甲府牀°-トセツタ-) 若林 CM、海野 CM (恵信りほく牀°-トセツタ-) 内藤 CM、津秋 CM (恵信山梨南牀°-トセツタ-) 中村 CM (恵信山梨落合牀°-トセツタ-) 竹折副本部長、日裏統括部長 (法人本部)

○会計委員会

回	月 日	内 容	出席者
1	12月13日	1. 新人スタッフ指導について 2. 年末調整準備・進捗状況 3. その他 ○パソコンによる振込承認者について ○出張時前泊の日当支払	奥平財務・経理部長、森田財務・経理次長（法人本部） 松本実希、近藤由佳（恵信甲府病院） 文珠川由紀子（恵信塩山ケアセンター） 原飛鳥（恵信梨北川病院） 河西由希子（恵信ツィ山梨） 時山政子（恵信ライトツィ山梨） 佐藤勇貴（恵信グィルツィ甲府） 小野勝子、飛田明日加（韮崎相互病院） 中野美保（法人本部）

○看護・介護連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	5月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研修等年間計画について 2. 全体研修企画について 3. 各病院・施設の近況報告と情報共有 4. その他 	木嶋看護師長、精進介護係長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、石井副看護師長、桑島主任看護補助（恵信甲府病院）小林総看護師長、横森看護師長、三木看護師長、井上副看護師長、時田看護補助リーダ－、中山看護補助リーダ－（恵信梨北リハビリテーション病院）坂本看護部長、渡辺看護師長、根岸看護師長、小山看護師長（韮崎相互病院）小沢看護長、矢崎介護長（恵信ウヰ山梨）荻原副看護長、堀内介護次長（恵信フライトウヰ山梨）
2	9月25日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全体研修企画について 2. 各病院・施設の情報共有 3. その他 	木嶋看護師長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、石井副看護師長、桑島主任看護補助（恵信甲府病院）小林総看護師長、三木看護師長、横森看護師長、保坂副看護師長、中山看護補助リーダ－（恵信梨北リハビリテーション病院）坂本看護部長（韮崎相互病院）小沢看護長、矢崎介護長（恵信ウヰ山梨）荻原副看護長、堀内介護次長（恵信フライトウヰ山梨）豊川看護師長、藤島介護次長（恵信ウヰルツ甲府）日裏統括部長（法人本部）
3	1月29日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同研修会の評価とその後の取り組みについて 2. 各病院・施設の近況報告と情報共有 	木嶋看護師長、精進介護係長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、石井副看護師長、桑島主任看護補助（恵信甲府病院）小林総看護師長、三木看護師長、横森看護師長、保坂副看護師長、中山看護補助リーダ－、千野看護補助リーダ－（恵信梨北リハビリテーション病院）坂本看護部長、根岸看護師長（韮崎相互病院）矢崎介護長（恵信ウヰ山梨）堀内介護次長（恵信フライトウヰ山梨）豊川看護師長、藤島介護次長（恵信ウヰルツ甲府）

○認知症看護認定看護師連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	11月22日	1. 認知症認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケアマニュアル作成状況 3. グループ内各施設への相談対応について 4. その他 ○認知症カフェの参加の仕方	日裏統括部長、木嶋看護師長 (法人本部) 原認知症看護認定看護師 (恵信甲府病院) 鈴木認知症看護認定看護師 (恵信ロジェ山梨) 高橋認知症看護認定看護師 (恵信梨北リハビリテーション病院)
2	12月19日	1. 認知症認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケアマニュアル作成状況 3. グループ内各施設への相談対応について 4. その他 ○認知症カフェ参加予定	同 上
3	1月16日	1. 認知症認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケアマニュアル作成状況 3. 認知症カフェについて 4. グループ内各施設への相談対応について 5. その他 ○今後の課題 ○認知症ケア加算について	同 上
4	2月20日	1. 認知症認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケア加算について 3. 認知症カフェについて 4. グループ内各施設への相談対応について	同 上
5	3月20日	1. 認知症認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケアマニュアル作成について 3. 認知症カフェについて 4. グループ内各施設への相談対応について 5. その他 ○今後の研修予定	同 上

○リハビリテーション連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月13日	1. 各事業所報告・検討事項等発表 2. 質疑応答	橋田部長、井村科長、磯野科長、横山係長（恵信甲府病院/恵信甲府ケアセンター） 杉田室長、三品主任（恵信梨北リハビリテーション病院） 加賀美科長、竹井係長（恵信塩山ケアセンター） 石川係長（恵信ツィ山梨） 大西係長（恵信ライトツィ山梨） 櫻山主任（恵信グイルツ甲府） 吉川理学療法士長（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）
2	10月12日	1. 各事業所報告・検討事項等発表 2. 質疑応答 3. その他 ○恵信韮崎相互病院新病院建設に向けた取り組み	橋田部長、井村科長、磯野科長（恵信甲府病院/恵信甲府ケアセンター） 小野事務長、杉田室長、帯金係長（恵信梨北リハビリテーション病院） 加賀美科長（恵信塩山ケアセンター） 石川係長（恵信ツィ山梨） 大西係長（恵信ライトツィ山梨） 櫻山主任（恵信グイルツ甲府） 吉川理学療法士長（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）

○栄養・給食連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 栄養サマリーの書式について 2. 平成29年度栄養科として取り組む内容の報告 3. 平成29年度イベントの予定 4. その他・情報交換 	小俣施設長（恵信ロジエ山梨） 米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 有泉管理栄養士・井上管理栄養士 （恵信ロジエ山梨・恵信ケアセンター山梨） 歌田栄養士（恵信リッパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院） 竹折副本部長,日裏統括部長（法人本部）
2	7月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 残食調査方法・献立への反映方法について 2. 各病院・施設の経管栄養の投与開始時間、殺菌方法 3. リハビリ目的の患者への献立作成 4. 情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ロジエ山梨・恵信ケアセンター山梨） 歌田栄養士（恵信リッパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院）
3	10月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 栄養士業務の流れについて 2. 情報交換・事例検討 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ロジエ山梨・恵信ケアセンター山梨） 歌田栄養士（恵信リッパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院）
4	2月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 認知症患者・利用者に対する食事介助アプローチなど各施設の取組みについて 2. 診療報酬・介護報酬改定について 3. その他 事例検討・情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ロジエ山梨・恵信ケアセンター山梨） 歌田栄養士（恵信リッパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院）