

平成30年度

恵信グループ法人本部 事業報告

恵信グループ法人本部

社会福祉法人 恵信福祉会

○恵信グループ法人本部事業報告

- (1) 恵信グループ法人本部の事業計画と対応
- (2) 理事会・評議員会開催状況
- (3) 恵信グループ経営会議開催状況
- (4) 法人運営委員会開催状況
- (5) 恵信グループ法人本部各部実績報告
- (6) 恵信グループ各種専門部会開催状況

(1) 恵信グループ法人本部の事業計画と対応

1. 事業方針

- 恵信グループ（医療法人恵信会、社会福祉法人恵信福祉会、医療法人恵信葦崎会）全体の経営・運営の効率化、生産性向上のための事業に係る企画立案(日経 WAM（株）と連携)、実施主導
- グループ全体の予算達成のための各事業所への助言・支援
- 事業の円滑な運営のための、危機・リスク管理強化

2. 事業運営計画と法人本部の主な対応策等

事業計画	法人本部の主な対応等
1. 理事会・評議員会の開催	1. 理事会、年3回実施 評議員会、年1回実施
2. 恵信グループ経営会議の開催 (月次)	2. 毎月実施
3. 法人運営委員会への参画 (月次)	3. 各法人主催。毎月参画
4. 恵信グループ共通の重要項目 (1) 医療・介護の総合グループとしてのグループ力とサービス力の強化 ①恵信版「地域包括システム」の構築、発展に向けた継続的な取り組み	4. 各事業所と連携の上、対応。 (1) 医療・介護の総合グループとしてのグループ力とサービス力の強化 ・ 恵信葦崎相互病院新築移転による透析増床、地域包括ケア病床設置、病床構成変更、通りハ開始 ・ サービス付き高齢者向け住宅「恵信カナン甲府」新設推進 ・ 塩山ケアセンター別棟建築による通りハ事業の拡大検討 ・ 恵信甲府病院の今後の10年を見据えた経営戦略構築検討

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>②差異化された特長あるサービスの強化</p> <p>③ハード、ソフト両面でのグループイメージの向上と発信</p> <p>④恵信グループ内での業務連携推進</p> <p>⑤ 恵信グループ内での情報共有</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 恵信葦崎相互病院の透析業務の強化 ・ 認知症看護認定看護師の有効活用([抑制解除に向けた対応含む]グループ全体での認知症ケア強化) ・ 恵信甲府病院における認知症ケア加算算定開始 ・ 認知症研修の継続実施 ・ 接遇研修の実施 ・ ホームページ全面リニューアルに向けての企画、準備 ・ 環境設備部を新設（平成31年4月1日付）。下記の施策推進強化。（部長は一級建築士） 恵信グループ5S運動の推進 建物・設備の老朽化対策策定 ・ 恵信梨北リハビリテーション病院等の医療法人恵信葦崎会への合併に伴う恵信葦崎相互病院との協業の更なる推進、シナジーの追求 ・ 恵信甲府病院と恵信梨北リハビリテーション病院の神経難病受入に係る連携推進開始 ・ 「医療介護連携のためのコーディネートシステム」の運用(グループ内連携 113件、コーディネーターへの相談 17件) ・ 社内広報誌の内容拡充、浸透(年4回)

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>(2) 2018年度診療報酬・介護報酬の同時改定に対する適切な対応準備</p> <p>(3) 職員確保対策強化と人材育成－労働人口減少を見据えた対策「より一層働きやすい職場」整備</p>	<p>(2) 2018年度以降の診療報酬、介護報酬の改定に対する適切な対応準備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 改定に係る情報の収集、分析(日経 WAM と連携)に伴う対策案の検討、実施支援 ・ 保険外サービス提供と保険外費用請求による甲府病院経営検討(そのための療養型病院施設見学実施[初富保健病院]) ・ 首都圏・近県における新利用者確保のための渉外強化と恵信甲府病院東京渉外専任者も含めた渉外会議でのタイムリーな情報共有、意見交換による各病院の受入れ患者増 <p>(3) 職員確保対策強化と人材育成－労働人口減少を見据えた対策「より一層働きやすい職場」整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 各職種における新卒者の採用推進(高校生就職希望者向け産業事情説明会参加等による高校新卒生[看護補助]2名採用) ・ 各専門学校との提携強化による介護、看護補助職員の採用強化(甲府病院・梨北病院各2名の看護補助採用) ・ 職員紹介制度の更なる活用推進(薬剤師、ケアマネジャーへの適用拡大と介護福祉士への紹介金増額) ・ 職員紹介制度16件の実績 ・ グループ内の職員募集連携システムの運用推進

事業計画	法人本部の主な対応等
<p>(4) IT を活用した業務の効率化</p> <p>(5) 危機管理体制の強化</p> <p>5. 法人本部の事業方針・運営計画に対応した、法人本部担当各部の業務推進及び課題形成</p> <p>6. 各種専門部会の開催と専門分野の課題抽出</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 各就職説明会への参加 ・ 外国人スタッフの受入れ準備 ・ 法人役員、職場代表者懇談会開催(年2回)による風通しの良い職場作り ・ ストレスチェックの実施と分析(事業所毎の結果分析開始) ・ ストレスチェックの結果を踏まえたハラスメント研修実施 ・ 働き方改革関連法案への対応による「より一層働きやすい職場」整備推進 (年次休暇5日取得義務化を踏まえた年次休暇の効果的取得推進と同一労働同一賃金への対応検討) <p>(4) IT を活用した業務の効率化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ リハ業務システム導入等 <p>(5) 危機管理体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 災害時(大雪)のグループ内応援体制の更新 <p>5. 法人本部担当各部の実績報告</p> <p>6. 各種専門部会の開催を通じて、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 各種専門分野の情報共有と課題解決を実施

○社会福祉法人恵信福社会

(2) 理事会・評議員会開催状況

開催日・出席者数等	議事
<p>【理事会】</p> <p>平成30年5月22日(火) 13:30～14:30 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 甲府富士屋ホテル 会議室</p>	<p>第1号議案 平成29年度事業報告並びに決算報告承認に関する件</p> <p>第2号議案 定款の一部変更に関する件</p> <p>第3号議案 平成30年度補正予算に関する件</p> <p>第4号議案 諸規程の改正に関する件</p> <p>第5号議案 定時評議員会の招集に関する件</p> <p>第6号議案 理事長の報酬の変更に関する件</p> <p>第7号議案 サービス付き高齢者向け住宅の設計・監理業務の委託契約締結に関する件</p> <p>報告事項 1 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告に関する件</p>
<p>平成30年11月20日(火) 16:45～17:15 理事12名中 12名出席 監事2名中 2名出席 甲府富士屋ホテル 会議室</p>	<p>第1号議案 平成30年度上期の事業報告並びに決算報告に関する件</p> <p>第2号議案 サービス付き高齢者向け住宅整備事業の進捗状況の報告に関する件</p> <p>第3号議案 理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告に関する件</p>
<p>平成31年2月15日(金) 13:30～14:00 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 サービス付き高齢者向け住宅「恵信カナン甲府」新築工事の入札に関する件</p>
<p>平成31年3月4日(月) 13:30～14:00 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 サービス付き高齢者向け住宅「恵信カナン甲府」新築工事一般競争入札参加申請業者の参加資格確認に関する件</p>

<p>平成31年3月8日(金) 13:30～14:00 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 サービス付き高齢者向け住宅「恵信カナン甲府」新築工事請負契約締結に関する件</p>
<p>平成31年3月19日(火) 16:00～17:00 理事12名中 10名出席 監事2名中 2名出席 甲府富士屋ホテル 会議室</p>	<p>第1号議案 平成31年度事業計画(案)並びに予算(案)の承認に関する件</p> <p>第2号議案 特別賞与支給に関する件</p> <p>第3号議案 平成30年度補正予算(案)の承認に関する件</p> <p>第4号議案 施設長の選任に関する件</p> <p>第5号議案 専務理事の報酬の変更に関する件</p> <p>報告事項 1 サービス付き高齢者向け住宅整備事業の進捗状況の報告に関する件</p>
<p>【評議員会】</p>	
<p>平成30年6月20日(水) 14:00～15:00 評議員13名中 10名出席 理事2名出席 恵信ロジェ山梨 多目的ホール</p>	<p>第1号議案 平成29年度決算報告承認に関する件</p> <p>第2号議案 定款の一部変更に関する件</p> <p>報告事項 1 平成29年度事業報告に関する件</p>

(3) 恵信グループ経営会議開催状況

回	開催日	協議・検討事項	出席者
1	4月10日	1. 古屋会長あいさつ 2. 各事業所の3月度利用状況等について（報告） 3. 法人本部・各部の3月度取組状況について（報告） 4. 各事業所の3月度収入・利益の前年度比較について（報告） 5. 診療報酬改定に伴う対応について（恵信甲府・梨北リハ）（協議）	<構成メンバー> 古屋会長 古屋理事長（恵信会） 宮川常務理事（恵信会） 神田恵信梨北リハビリテーション病院院長 山崎恵信甲府病院院長 瀧森葦崎相互病院院長 安藤法人本部長 竹折法人本部副本部長 奥平経営戦略、財務・経理部長 山本理事（恵信福祉会） 日裏法人本部統括部長 小俣恵信ロジェ山梨施設長 <準委員> 中村恵信塩山ケアセンター事務長
2	6月26日	1. 各事業所における5月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の5月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の5月度収入・利益の前年度比較について（報告）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上

回	開催日	協議・検討事項	出席者
3	7月17日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の6月度利用状況等について(報告) 2. 法人本部・各部の6月度取り組み状況について(報告) 3. 各事業所の6月度収入・利益の前年度比較について(報告) 4. 吸収分割の現状とスケジュールについて(報告) 5. サービス付き高齢者向け住宅の平面プランとスケジュールについて(報告) 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>
4	8月28日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の7月度利用状況等について(報告) 2. 法人本部・各部の7月度取り組み状況について(報告) 3. 各事業所の7月度収入・利益の前年度比較について(報告) 4. 医療法人恵信会10年後を見据えた経営計画(概要)について(協議) ～『恵信塩山ケアセンター』～ 5. 吸収分割の現状と今後のスケジュールについて(報告) 6. サービス付き高齢者向け住宅の整備スケジュール等について(報告) 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>
5	10月2日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各事業所の8月度利用状況等について(報告) 2. 法人本部・各部の8月度取り組み状況について(報告) 3. 各事業所の8月度収入・利益の前年度比較について(報告) 4. 外国人看護師・介護士採用の課題と今後の方向性について(報告) 	<p><構成メンバー> 同上</p> <p><準委員> 同上</p>

回	開催日	協議、検討事項	出席者
6	10月23日	1. 各事業所の9月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の9月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の9月度収入・利益前年度比較について（報告） 4. 恵信葦崎相互病院の今後の経営目標について（報告）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上
7	12月25日	1. 各事業所の11月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の11月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の11月度収入・利益の前年度比較について（報告） 4. ストレスチェックの結果について（報告）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上
8	1月29日	1. 各事業所の12月度の利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の12月度取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の12月度収入・利益の前年度比較について（報告）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上
9	2月26日	1. 各事業所における1月度利用状況等について（報告） 2. 法人本部・各部の1月取り組み状況について（報告） 3. 各事業所の1月度収入・利益の前年度比較について（報告）	<構成メンバー> 同上 <準委員> 同上

(4) 法人運営委員会開催状況

回	開催日	協議・検討事項	出席者
1	4月20日 恵信葦崎相互病院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 <ul style="list-style-type: none"> ・入居者状況 ・ショートステイ状況 ・地区別利用状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 介護報酬改定への対応について 8. ストレスチェックの結果について 	<構成メンバー> 古屋理事長 安藤常務理事 竹折評議員 近山施設管理者 望月施設長 小俣施設長 森田事務長 成嶋事務長 網倉事務長
2	5月22日 資料配布	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<構成メンバー> 同 上
3	6月15日 恵信ヴァレッタ甲府	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. ベトナム人介護技能実習生について 	<構成メンバー> 同 上
4	7月20日 恵信ロジエ山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. ベトナム人介護福祉士候補生について 8. 新卒の採用枠について 	<構成メンバー> 同 上
5	8月17日 恵信サテライトロジエ山梨	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 設備機器の更新について 8. 加湿器の取り扱いについて 	<構成メンバー> 同 上
6	9月21日 恵信ヴァレッタ甲府	<ol style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 	<構成メンバー> 同 上

		<ul style="list-style-type: none"> 6. 運営課題 7. 身体拘束廃止未実施減算について 8. ベトナム人介護福祉士候補生について 	
7	<p>10月19日</p> <p>恵信ロジック山梨</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 身体拘束等の適正化について 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>
8	<p>11月20日</p> <p>資料配布</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>
9	<p>12月21日</p> <p>恵信サテライトロジック山梨</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. 行政指導について 8. ベトナム人介護福祉士候補生について 9. 職員の欠員状況について 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>
10	<p>1月18日</p> <p>恵信ワイルダ甲府</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. ストレスチェックについて 8. 年次有給休暇の取得義務化について 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>
11	<p>2月15日</p> <p>恵信ロジック山梨</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 7. ベトナム人介護福祉士候補生について 8. グループ奨学金制度の活用について 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>
12	<p>3月19日</p> <p>資料配布</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 業務報告（月間行事） 2. 入居者状況 3. デイサービス状況 4. サポートセンター状況 5. 入居者状態 6. 運営課題 	<p><構成メンバー></p> <p>同 上</p>

(5) 恵信グループ法人本部各部実績報告

<経営戦略部>

業務目標	施策・計画
<p>1 経営戦略の策定</p> <p>①中長期計画の検討</p> <p>②恵信葦崎相互病院の経営基盤の確立</p> <p>③新規事業戦略の作成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サ高住の計画作成 ・訪問診療、訪問看護、訪問介護事業の検討 <p>④IT化の推進</p> <p>⑤恵信会・恵信葦崎会における分割吸収への対応</p> <p>⑥恵信葦崎会の基金拠出型医療法人への移行</p> <p>⑦医療・介護サービスの提供環境の向上対策の検討</p>	<p>①塩山：通所リハビリテーション別棟計画の立案 甲府：10年後を見据えた経営計画の検討</p> <p>②経営基盤確立のための先行投資の実施</p> <p>③恵信カナン甲府の計画推進</p> <p>④検討画像診断システム、リハビリ支援システムの導入</p> <p>⑤H30年11月吸収分割の実施</p> <p>⑥H30年度基金拠出型への移行完了</p> <p>⑦サービス提供環境の把握と対策案の検討実施</p>
<p>2 経営管理</p> <p>①予算編成・修正の実施</p> <p>②計数実績管理・経営課題の抽出</p> <p>③各種経営管理資料及び数値の分析</p> <p>④他法人との比較分析</p> <p>⑤診療報酬・介護報酬改定に伴う影響の分析</p>	<p>①H31年度予算案の編成済み</p> <p>②毎月の実績分析の実施</p> <p>③随時実施</p> <p>④随時実施</p> <p>⑤改定に伴う影響試算及び対策案作成</p>
<p>3 経営リスク管理</p> <p>①経営リスク要因の特定と分析・対策案の策定</p> <p>②給食業務（食事提供方法）のあり方の検討</p> <p>③修繕計画の実施及び管理</p>	<p>①随時実施</p> <p>②継続検討</p> <p>③恵信ロジエ、梨北リハ病院の外壁補修実施</p>
<p>4 グループ顧問との連携</p> <p>①グループ顧問の活用に関する統括、調整</p>	<p>①随時実施</p>

＜財務・経理部＞

業務目標	施策・計画
<p>1 財務戦略 ①決算分析・金融機関への説明 ②備品等の購入・資金調達の実施 ③財務目標の策定</p>	<p>①決算分析・金融機関への説明を実施 ②備品等の購入・資金調達の随時実施 ③自己資本比率、人件費率を注視</p>
<p>2 経営管理資料の基となる試算表 を正確・期日通りに作成</p>	<p>方法：毎月10日までに本部に提出。</p>
<p>3 返戻・減点、未収金等の報告帳票作成</p>	<p>方法：毎月10日までに本部に提出。</p>
<p>4 試算表を基に事業所毎の予算管理表 を作成し、各事業所へフィードバック</p>	<p>方法：予算管理表を毎月10日までに本部に提出。 予算管理表を基に経理状況を各事業所にフ ィードバック</p>
<p>5 資産管理の基となる資金繰り表の作 成、資金繰りの管理、運営</p>	<p>方法：毎月末日までに本部に提出。</p>
<p>6 税務、会計制度改正、規程等の改定、 コンプライアンス等の情報収集、共有</p>	<p>顧問税理士・会計士等により情報収集 情報が収集できた時点での勉強会や会計委員会 での周知徹底</p>

<人事部>

業務目標	施策・計画
1. 人事・福利厚生制度に関する企画・推進・検証	<ul style="list-style-type: none"> ① ストレスチェックテストの制度改善 (事業所毎の木目細かい結果分析開始) ② ストレスチェックテストの結果分析と対応策検討(ハラスメント研修実施) ③ 「働き方改革関連法案」への対応による『より一層働きやすい職場』整備推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ 年次休暇5日取得義務化を踏まえた年次休暇の効果的取得推進 ・ 同一労働同一賃金への対応検討 等
2. 人材確保に関する企画・推進・検証	<ul style="list-style-type: none"> ① 職員紹介制度の拡充(薬剤師、ケアマネジャーへの適用拡大、介護福祉士への紹介金増額) <ul style="list-style-type: none"> ・ 職員紹介制度実績 16 件 ② 各職種における高校生新卒採用ルートの開発と採用開始 <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職希望者のいる高校訪問とPR (甲斐清和高校、城西高校、笛吹高校) ・ 高校生就職希望者向け産業事情説明会の参加開始 ・ 甲府病院で看護補助 2 名採用(笛吹高校、中央高校) ③ 各専門学校との提携強化による介護、看護補助職員の採用強化(甲府病院・梨北病院各 2 名の看護補助採用) ④ 各種就職説明会への参加・情報収集 ⑤ リハビリテーション部セラピスト採用 (PT3 名、ST2 名、ST1 名) ⑥ 東京渉外専任担当者用の労働条件策定、雇用契約書作成検討
3. 人材開発(教育)に関する企画・推進・検証	<ul style="list-style-type: none"> ① ストレスチェックテスト結果を踏まえた人材開発施策の検討

＜総務管理部＞

業務計画	業務実績
<p>1 医療・介護における事故未然防止対策および事故発生時の対応強化</p>	<p>①毎月各事業所で開催される事故防止及び感染防止委員会等に参加し、指導・助言した。</p> <p>②各事業所における事故防止及び感染防止のための研修会の企画等の指導・助言した。</p>
<p>2 行政等に関連する情報の収集および適切な対応</p>	<p>①平成30年度の行政指導等（実施時期・実施結果）について情報を収集し、実施結果については速やかに各事業所へ発信し、周知徹底した。</p> <p>②行政指導時の指摘事項「0」に向けた取組みとして「指摘事項等チェック表」を作成し、その活用並びにケアレスミス防止に向けた業務方法の改善について周知した。また、行政指導実施前に「指摘事項等チェック表」を活用し、改善状況について確認した。</p> <p>③各事業所において、自主点検表に基づき、自主点検を実施し、実施結果を経営会議へ報告するとともに各事業所担当者へフィードバックした。</p> <p>④ストレスチェックを10～11月に実施した。実施分析結果を経営会議へ報告するとともに各事業所担当者へフィードバックした。また、実施結果を踏まえ人事部及び秘書・広報室と連携し、外部講師によるハラスメント研修会（3月14、28、29日）を開催した。</p> <p>⑤「身体拘束廃止に関する指針」を見直すとともに身体拘束廃止未実施減算への対応状況について確認した。また、「身体的拘束適正化検討委員会」の議事録の別紙様式として「身体的拘束等発生時の対応に関する身体的拘束適正化検討委員会記録」を作成した。</p> <p>⑥働き方改革関連法の制定を踏まえて、年5日の年次有給休暇取得に関する内容について就業規則を改正した。</p> <p>⑦各事業所へ以下の通知を発信した。</p> <p style="padding-left: 20px;">・「行政によるケアプラン等の確認の視点について」</p>

<p>3 業務に関する安全対策の企画・立案</p>	<p>①各事業所へ以下の通知を発信した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「梅雨期及び台風期における防災態勢の強化について」 ・「ブロック塀を含む耐震対策及び安全点検について」 ・「熱中症対策について」 ・「災害時に備えたライフライン等の点検について」 ・「非常災害対策計画の策定の手引」の活用について」 ・「冬期における感染症対策の徹底並びに感染症発症状況報告について」 ・「レジオネラ症を予防するための措置について」 ・「災害時に備えたライフライン等の点検結果について」
<p>4 コンプライアンス意識の醸成および周知徹底</p>	<p>①各事業所において、研修会が開催できるようサポートするとともに、開催状況を確認した。</p> <p>②事業所において、コンプライアンスに関する研修会を実施した。</p>

< 渉外部 >

業務計画	業務実績
1 恵信版「地域包括ケアシステム」の構築	①グループ外病院との連携のための情報収集 ②在宅復帰先（サ高住・グループホーム等）の情報収集 ③サービス付き高齢者住宅設置のための情報収集 ④恵信葎崎相互病院の重点渉外実施 ⑤介護保険施設・サ高住からの患者獲得のための渉外実施
2 恵信グループ内の病院・施設の連携強化	①グループ内連携実績：113件 ②コーディネータへの相談実績：17件
3 リハビリテーションサービスの強化、発展への貢献	①要リハビリ患者獲得のため、急性期病院（山梨・東京・神奈川・埼玉・長野県）への渉外実施 ②人事部と連携の上、セラピスト採用のための渉外実施 <採用実績> 健康科学大学（PT 2名、OT 1名） 帝京科学大学（PT 1名、OT 1名） 国際医療福祉大学（ST 1名）
4 重点施設目標達成のための利用者獲得	①恵信甲府病院（目標：147名/日への貢献） 渉外先からの入院患者獲得数 128名 ②恵信梨北リハビリテーション病院（目標：90名/日への貢献） 渉外先からの入院患者獲得数 74名 ③恵信葎崎相互病院（目標：新規透析患者 3名/月への貢献） 渉外先からの新規透析患者獲得数 50名
5 安定的利用者獲得への貢献	①グループ事業所の依頼により、同行渉外実施 ②グループ各事業所周辺での新規介護サービス開設等、競合情報収集 ③渉外先からの要望、クレーム等を事業所へフィードバックし、提供サービスの更なる向上への取り組みへの援助 ④新規紹介元確保のための近都県の医療機関への渉外実施
6 戦略人員確保のための渉外活動	①人事部と連携の上、看護、介護、看護補助職員の採用のための渉外実施 <教育機関等への訪問> 10校 <就職説明会への参加> 7回 <職員紹介金制度の周知による実績> 恵信甲府病院・恵信甲府ケアセンター4件、恵信梨北リハビリテーション病院・恵信りほくケアセンター1件、恵信塩山ケアセンター2件、恵信ヴィレッタ甲府2件

<p>7 事務職員、相談員等に対する 渉外活動の助言・支援</p>	<p>①グループ相談担当者会議への参加 ②各事業所渉外ミーティングへの参加 ③定期的に各事業所を訪問し、渉外活動における課題解決への援助</p>
---	--

<秘書・広報室>

業務目標	業務実績
<p>1 効率的且つ安定的な役員秘書業務の遂行並びに社内・外のコミュニケーションの活性化</p>	<p>①役員担当制の強化 ⇒各担当の役割をより細分化し、情報共有をタイムリーに行うと共に、業務効率化を図る。</p> <p>②スパン別の業務内容及びスケジュールの把握 ⇒スパン別のスケジュール及び業務内容の把握を行い、計画的なスケジュール管理を行う。</p> <p>③確実及び迅速な日程管理 ⇒担当間で情報の抜け落ちがないよう、各種ツールを活用し、情報管理を徹底した。</p> <p>④各種社内外の動きや状況、広報活動に関する情報発信の強化 ⇒社内及び社外の担当者等との橋渡し役になり、円滑なコミュニケーションの援助、交渉等が効率的に行えるようサポートに努める。 又、広報活動に関する情報も積極的に発信した。</p>
<p>2 恵信ブランドの構築と展開</p>	<p>①可視的メディアの利用推進 (TVCM、新聞、WEB、SNS、雑誌等) ⇒恵信葦崎相互病院のテレビコマーシャルの制作。 ⇒テレビコマーシャルのWEB上での公開。 ⇒ヴァンフォーレ甲府 横断幕スポンサーに伴う新聞、雑誌、スタジアムでの露出増。</p> <p>②抽象的メディアの利用推進 (デザイン、ロゴ、カラー、イメージ等) ⇒恵信塩山ケアセンターのパンフレット制作の全面リニューアル。 ⇒恵信葦崎会の吸収合併に伴う各種変更作業。 ⇒渉外用ツール(ノベルティ)の制作。</p>

3

各種広報の推進及び各種情報の取り纏め

①社内広報誌の定期発行（年4回）

⇒第15号（新年度号）、第16号（盛夏号）、第17号（創刊4周年号）及び第18号（新春号）を発行。

②グループホームページの定期的な更新

⇒最終確認作業中。サイト構成及びワイヤーフレームの見直し検討中。

③待遇を含めた各種研修の企画及び実施

⇒待遇研修、ハラスメント研修の実施。

④ITを活用した情報共有システムの構築

⇒各種システム及びロボットの検討。

⑤グループ内の情報収集

⇒グループ内の行事やイベントの情報収集を行う。

⇒広告代理店と連携し、グループへの取材要請をし、各種メディアへの露出増を図る。

(6) 恵信グループ各種専門部会開催状況

- 医師連絡会議
- 事務長会議
- 相談担当者会議
- 居宅介護支援事業所連絡会議
- 会計委員会
- 看護・介護連絡会議
- 認知症看護認定看護師連絡会議
- リハビリテーション連絡会議
- 栄養・給食連絡会議

○医師連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	7月17日	1.「血液人工透析療法について」の説明、質疑応答、協議	神田院長（恵信梨北川病院） 堤施設長（恵信塩山ケアセンター） 山崎院長（恵信甲府病院） 瀧森院長（韮崎相互病院） 古屋副院長（恵信甲府病院） 木村副院長（韮崎相互病院） 毛利外科医長（韮崎相互病院） 鷹先生（恵信甲府病院） 宮川常務理事（法人本部） 竹折副本部長（法人本部）
2	11月6日	1.「糖尿病の最近の薬物療法」の説明、質疑応答、協議	神田院長（恵信梨北川病院） 堤施設長（恵信塩山ケアセンター） 山崎院長（恵信甲府病院） 瀧森院長（韮崎相互病院） 古屋副院長（恵信甲府病院） 乙黒副院長（恵信梨北川病院） 木村副院長（韮崎相互病院） 毛利外科医長（韮崎相互病院） 宮川常務理事（法人本部） 竹折副本部長（法人本部）

○事務長会議

回	月 日	協議・検討事項	出席者
1	5月11日	1. 平成30年度の課題と計画 2. その他	宮川常務理事 安藤法人本部長 竹折副本部長 日裏統括部長 木嶋医療安全推進監 各事業所施設長・事務長
2	10月26日	1. 平成30年度法人本部及び各事業所課題と計画の進捗状況 2. その他 ①平成31年度採用状況レビュー ②働き方改革関連法案対応 ③ストレスチェックテスト実施について	宮川常務理事 安藤法人本部長 竹折副本部長 日裏統括部長 木嶋医療安全推進監 各事業所施設長・事務長
3	2月14日	1. 平成31年4月1日付人事異動について 2. パワハラ研修について 3. 働き方改革関連法対応について ①年次休暇5日取得について ②労働時間の適切な把握について ③同一労働同一賃金について	宮川常務理事 安藤法人本部長 竹折副本部長 日裏統括部長 木嶋医療安全推進監 各事業所施設長・事務長

○相談担当者会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月15日	1. 平成 30 年度相談担当者会議について（担当と役割の協議・決定） 2. 病院・施設の利用状況について 3. 情報交換 4. その他 ○ショートステイのキャンセル調査実施 ○通所サービス利用者増員に向けた提案・意見交換	鶴田課長相談員、水上主任相談員、山下相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW、水庭副主任、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長、矢巻相談員、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅエ山梨）楠主任相談員（恵信ツライトツヅエ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）秋山係長（韮崎相互病院）
2	5月17日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○渉外について 3. 情報交換 ○グループ冊子について 4. 専門部会	山下相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）水庭副主任、廣瀬 MSW（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長、矢巻相談員、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）中村主任相談員（恵信ツヅエ山梨）田辺主任相談員（恵信ツライトツヅエ山梨）三井主任相談員（恵信グイルツ甲府）秋山係長（韮崎相互病院）
3	6月21日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣病院・施設の動向 3. その他 ○空床情報システムについて 4. 専門部会	鶴田課長相談員、水上主任相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長、矢巻相談員、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員（恵信ツヅエ山梨）田辺主任相談員、楠主任相談員（恵信ツライトツヅエ山梨）小野相談員（恵信グイルツ甲府）

4	7月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣病院・施設の動向 3. その他 ○職員異動情報 ○空床情報システム更新について 4. 専門部会 	<p>山下相談員（恵信塩山ケアセンター）水庭副主任、廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）矢巻相談員、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員、楠主任相談員（恵信ツライトツヅィ山梨）小野相談員（恵信グィルツ甲府）秋山係長（韮崎相互病院）</p>
5	8月16日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○近隣病院・施設の動向 3. その他 ○実地指導情報 ○介護保険制度改正による影響について 4. 専門部会 	<p>鶴田課長相談員、山下相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員（恵信ツライトツヅィ山梨）小野相談員（恵信グィルツ甲府）秋山係長（韮崎相互病院）</p>
6	9月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. その他・連絡事項 ○コーディネーターの活用 ○通所系サービスの取組みについて 3. 専門部会 	<p>水上主任相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）田辺主任相談員（恵信ツライトツヅィ山梨）小野相談員（恵信グィルツ甲府）</p>
7	10月18日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○結核患者への対応について 3. その他 ○職員異動情報 4. 専門部会 	<p>水上主任相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅィ山梨）小野相談員（恵信グィルツ甲府）秋山係長（韮崎相互病院）</p>

8	11月15日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○感染症対策について 3. 専門部会	水上主任相談員、小俣相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、中村主任相談員、奥野相談員（恵信ツヅク山梨）小野相談員（恵信グイック甲府）
9	1月17日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○インフルエンザの傾向と対策 ○吸引、胃ろう対応の受け入れ ○近隣施設の動向 3. その他 ○職員異動情報 ○空床情報について	水上主任相談員（恵信塩山ケアセンター）水庭副主任、廣瀬 MSW、志村相談員（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、奥野相談員（恵信ツヅク山梨）楠主任相談員、田辺主任相談員（恵信サライトツヅク山梨）小野相談員（恵信グイック甲府）秋山係長（韮崎相互病院） 中澤渉外部次長（法人本部）
10	2月21日	1. 病院・施設の利用状況について 2. 情報交換 ○感染症の動向について 3. その他 ○グループ間の連携について	鶴田課長相談員、水上主任相談員（恵信塩山ケアセンター）廣瀬 MSW（恵信甲府病院/ケアセンター）手塚係長、若尾係長、高橋相談員（恵信梨北ケア病院/ケアセンター）鈴木副室長、奥野相談員（恵信ツヅク山梨）田辺主任相談員（恵信サライトツヅク山梨）小野相談員（恵信グイック甲府） 中澤渉外部次長（法人本部）

○居宅介護支援事業所連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	2月 8日	1. 各居宅介護支援事業所の状況報告 2. 平成 30 年度介護保険改正後の変化や周囲の状況について 3. 主任ケアマネ、ケアマネの更新研修について 4. 事例検討 5. その他 ○独居・親族県外の方の受け入れ先について ○課題総括表作成について	清水 CM、原 CM (恵信塩山㈱ -トヨタ-) 浅川 CM、中山 CM (恵信甲府㈱ -トヨタ-) 若林 CM、海野 CM、川崎 CM (恵信りほく㈱ -トヨタ-) 内藤 CM、津秋 CM、宮川 CM (恵信山梨南㈱ -トヨタ-) 中村 CM (恵信山梨落合㈱ -トヨタ-) 日裏統括部長 (法人本部)

○会計委員会

回	月 日	内 容	出席者
1	10月30日	1. 半期決算について 2. 恵信葦崎会の吸収分割について 3. その他 ○職員異動について ○年末調整用紙の変更	奥平財務・経理部長、森田財務・経 理次長（法人本部） 松本実希（恵信甲府病院） 文珠川由紀子（恵信塩山ケアセンター） 原飛鳥（恵信梨北リハ病院） 河西由希子（恵信トヨタ山梨） 時山政子（恵信ライトトヨタ山梨） 佐藤勇貴（恵信グイルツ甲府） 飛田明日加（葦崎相互病院） 中野美保（法人本部）

○看護・介護連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	5月28日	1. 経営テーマに基づく活動計画の立案 2. 各病院・施設の近況報告と情報共有 3. その他 ○感染症対策と罹患した場合の対応	木嶋看護師長、精進介護係長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、植田副看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、石井看護師長、桑島看護補助係長（恵信甲府病院）小林総看護師長、三木看護師長、井上副看護師長、高橋看護主任、中山看護補助リダー（恵信梨北リハビリテーション病院）根岸看護部長（韮崎相互病院）小沢看護長、矢崎介護長（恵信ツギイ山梨）荻原副看護長、堀内介護次長（恵信ライトロジィ山梨）豊川看護師長、藤島介護次長（恵信グイルツ甲府）日裏統括部長（法人本部）
2	10月1日	1. 核施設活動計画の実施状況 2. 各病院・施設の情報共有 3. その他 ○合同研修企画について	木嶋看護師長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、植田副看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、桑島主任看護補助（恵信甲府病院）小林総看護師長、三木看護師長、横森看護師長、高橋主任看護師（恵信梨北リハビリテーション病院）根岸看護部長（韮崎相互病院）小沢看護長（恵信ツギイ山梨）荻原副看護長、堀内介護次長（恵信ライトロジィ山梨）豊川看護師長、藤島介護次長（恵信グイルツ甲府）日裏統括部長（法人本部）
3	1月28日	1. 核施設活動計画の実施状況 2. 各病院・施設の情報共有 3. 来年度の活動について	木嶋看護部長（恵信塩山ケアセンター）小松看護部長、植田副看護部長、藤原看護次長、喜田看護師長、石井副看護師長、桑島主任看護補助（恵信甲府病院）小林看護部長、横森看護師長、（恵信梨北リハビリテーション病院）根岸看護部長、長田主任看護師（韮崎相互病院）矢崎介護長（恵信ツギイ山梨）堀内介護次長（恵信ライトロジィ山梨）藤島介護次長（恵信グイルツ甲府）

○認知症看護認定看護師連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月17日	1. 認知症看護認定看護師としての活動状況 2. 認知症ケア加算について 3. 認知症ケアマニュアルについて 4. 認知症カフェについて 5. グループ内各施設への相談対応について 6. その他・今後の予定について	日裏統括部長、木嶋看護師長 (法人本部) 原認知症看護認定看護師 (恵信甲府病院) 鈴木認知症看護認定看護師 (恵信ロジエ山梨) 高橋認知症看護認定看護師 (恵信梨北リハビリテーション病院)
2	6月19日	1. 認知症看護認定看護師としての活動状況 2. 認知症カフェについて 3. その他 ○音楽療法の実施 4. 今後の学会・研修について	同 上
3	8月21日	1. 認知症看護認定看護師としての活動報告	同 上
4	10月16日	1. 認知症看護認定看護師としての活動報告 2. その他 ○資格更新審査について ○今後の認知症ケアについて	同 上
5	12月18日	1. 認知症看護認定看護師としての活動報告 2. 資格更新のためのポイント獲得状況について	同 上
6	2月19日	1. 認知症看護認定看護師としての活動報告 2. その他 ○合同研修開催について	同 上

○リハビリテーション連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月12日	1. 各事業所報告・検討事項等 2. 質疑応答	橋田部長、井村次長、磯野科長、赤堀係長（恵信甲府病院/恵信甲府ケアセンター） 杉田室長、帯金係長（恵信梨北リハビリテーション病院） 加賀美次長（恵信塩山ケアセンター） 石川係長（恵信ツルギ山梨） 大西係長（恵信ライトツルギ山梨） 安藤主任（恵信グレイブ甲府） 吉川理学療法士長（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）
2	11月8日	1. 各事業所報告・検討事項等 2. 質疑応答 3. その他 ○治療技術向上のための研修参加促進	橋田部長、井村次長、磯野科長、赤堀係長（恵信甲府病院/恵信甲府ケアセンター） 杉田室長、帯金係長（恵信梨北リハビリテーション病院） 加賀美次長（恵信塩山ケアセンター） 石川係長（恵信ツルギ山梨） 大西係長（恵信ライトツルギ山梨） 安藤主任（恵信グレイブ甲府） 吉川理学療法士長（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）

○栄養・給食連絡会議

回	月 日	内 容	出席者
1	4月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 30 年度イベント・行事食について 2. 厨房内で発生した事故・ヒヤリハットの報告 3. 診療報酬・介護報酬改定の各施設での動き 4. その他・情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ツバキ山梨） 有泉管理栄養士（恵信ライトツバキ山梨） 歌田栄養士（恵信グリンパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）
2	7月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 誤嚥防止のための各病院・施設における取組 2. 夏の食中毒対策 3. 栄養士の業務内容 4. 食種報告 5. その他・情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ツバキ山梨） 有泉管理栄養士（恵信ライトツバキ山梨） 歌田栄養士（恵信グリンパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）
3	10月25日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 献立について 2. 委託先との連携について 3. その他・情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ツバキ山梨） 有泉管理栄養士（恵信ライトツバキ山梨） 歌田栄養士（恵信グリンパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）
4	1月24日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 平成 31 年度の栄養部門として取り組む内容 2. 献立の質・食材の質について 3. 栄養サマリーによる他施設への情報提供 4. 本部への要望事項 5. その他・情報交換 	米山管理栄養士（恵信塩山ケアセンター） 弦間管理栄養士（恵信甲府病院） 平澤管理栄養士（恵信りほく病院） 井上管理栄養士（恵信ツバキ山梨） 有泉管理栄養士（恵信ライトツバキ山梨） 歌田栄養士（恵信グリンパ甲府） 五味管理栄養士（韮崎相互病院） 日裏統括部長（法人本部）