

令和元年度

恵信ロジエ山梨 事業報告

社会福祉法人 恵信福祉会

恵信ロジエ山梨

○恵信ロジェ山梨事業報告並びに決算報告

- (1) 事業計画とその実績
- (2) 県による監査・指導等の概要
- (3) 職員研修会開催状況
- (4) 各種研修参加状況
- (5) 各種委員会の開催状況
- (6) 防災訓練実施状況
- (7) 年間行事開催状況
- (8) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)入居状況
- (9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)年度別入居者数
- (10) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)利用状況
- (11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)年度別利用者数
- (12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)利用状況
- (13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)年度別利用者数
- (14) 地区別利用状況
- (15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)介護サービス計画作成状況
- (16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)年度別計画作成数
- (17) 職員数の状況

○恵信ロジェ山梨

(1) 事業計画とその実績

事業計画	事業実績
<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 計数目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム 平均 49.5人/日 ・ショートステイ 平均 19.2人/日 ・通所介護 平均 41.0人/日 ・予防通所介護 平均 4.0人/日 ・居宅介護支援 平均105.0件/月 ・予防居宅介護支援 平均 19.0件/月 <p>(2) 計数管理 経営計画と経営実績の比較・検討(四半期毎)</p> <p><u>2. 重点項目</u></p> <p><グループ共通></p> <p>(1) 医療・介護の総合グループとしての、グループ力とサービス力の強化</p> <p>① 恵信版「地域包括ケアシステム」の構築、発展に向けた継続的な取り組み</p> <p>② 差異化された特徴のあるサービス力強化</p>	<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 令和元年度目標の達成に全力を傾注した結果、実績は次のとおりであった。</p> <p>令和元年度実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム 平均 48.4人/日 (平成30年度実績:平均 48.8人/日) ・ショートステイ 平均 18.6人/日 (平成30年度実績:平均 18.7人/日) ・通所介護 平均 36.2人/日 (平成30年度実績:平均 35.5人/日) ・予防通所介護 平均 3.3人/日 (平成30年度実績:平均 4.5人/日) ・居宅介護支援 平均 99.8件/月 ・予防居宅介護支援 平均 27.2件/月 <p>(2) 計数管理 経営計画と経営実績との比較を毎月、また四半期ごとに検討し、目標達成に努めた。</p> <p><u>2. 重点項目</u></p> <p><グループ共通></p> <p>(1) 医療・介護の総合グループとしての、グループ力とサービス力の強化</p> <p>① 恵信版「地域包括ケアシステム」の構築に向け、グループ内の病院や施設の役割に対する理解を深めるとともに、これまで培った経験を活かし、恵信カナン甲府の開設に尽力した。</p> <p>② 法人本部と連携し、認知症看護認定看護師との連携や認知症ケアに係る研修会への参加など、グループ独自の認知症ケアの実践を図り、サービス力の強化に努めた。</p>

③ハード、ソフト両面でのグループイメージの向上と発信

④恵信グループ内での業務連携推進

⑤恵信グループ内での情報共有

(2) 2020年度以降の医療・介護制度改定に対する適切な対応

①改定に関する動向・情報の収集、分析(日経WAMと連携)

②短期及び中期的なグループ全体の対応計画とそれに基づく各法人、病院、施設の個別対応策策定

③新サービスの提供検討

④新規利用者確保のための渉外強化(首都圏、近県)

(3) 職員確保定着対策強化と人材育成—労働人口減少を見据えた対策、「働き方改革」の推進による「より一層働きやすい職場」整備

①職員確保、定着対策の強化

②人材育成

③人員計画の見直し

③日経WAMと連携し、建物・設備等の定期点検による美化の推進や職員の質の向上を図るために専門講師による各種研修会の開催、看護・介護・栄養関係の教育機関からの実習生受入れを積極的に行うなど、グループイメージの向上に努めた。

④グループ他事業所との人事交流やグループで外部研修、就職説明会等に合同参加するなど、業務連携や職員確保に努めた。

⑤各専門部会への積極的な参加やグループ総合空床情報を活用した紹介・受入れによる情報共有を図った。

(2) 2020年度以降の医療・介護制度改定に対する適切な対応

①②③

法人本部及び日経WAMと連携し、改定に関する動向や情報の収集・分析を行い、短期及び中期的な対応計画を策定するとともに、新規加算の取得に向けた協議・検討を行った。

④定期的に居宅介護支援事業所等に渉外活動を実施し、利用者獲得に繋げた。

(3) 職員確保定着対策強化と人材育成—労働人口減少を見据えた対策、「働き方改革」の推進による「より一層働きやすい職場」整備

①介護職員の人材確保に向け、介護職員初任者研修の受入れや大原学園による外国人材の介護実習生受入れなどを実施した。また、介護職員特定キャリアパス制度の導入やケアマネージャーの基本給増額などによる処遇改善を図り、職員の定着に努めた。

②施設内研修会のほか、行政・社協・老協などが開催する外部研修会への積極的な参加を推進し、職員の資質向上に努めた。

③円滑に業務を遂行できるよう、適正な人員配置に努めた。

④管理職候補を含めた計画的な研修の実施

⑤業務に関連する資格取得の支援

(4)IT・ロボットを活用した業務の効率化

- ①医療等現場の業務効率化
- ②事務管理力の改善
- ③情報共有化の効率化

(5)危機管理体制の強化

①介護施設の医療管理体制の強化

②事故未然防止対策の強化と事故発生時の確な対応

<恵信ロジェ山梨>

(1)デイサービスの利用率向上

①1日平均45名を達成するため、職員間の連携を深め、全体で目標達成に向け取り組む

②魅力あるレクリエーション等の検討・実施

④恵信グループ顧問弁護士による管理職を対象とした「ハラスメント対策研修会」の開催や介護労働安定センター主催の「雇用管理責任者講習」に参加した。

⑤介護技術講習受講資金制度や介護福祉士試験対策講習並びに介護技術講習会等に関する情報を職員に提供し、1名の職員が介護福祉士の資格を取得した。

(4)IT・ロボットを活用した業務の効率化

①②③
サービスの質の更なる向上や業務効率化に向け、IT・ロボットの導入を検討した。

(5)危機管理体制の強化

①グループ内の病院ならびに協力医療機関との緊密な連携を図るとともに、グループ医師と入居者・利用者の健康状態について密な情報共有を行うなど、病気の予防や早期発見に繋がる体制の強化に努めた。

②事故防止委員会において、アクシデント・インシデントの発生原因や分析を行うとともに、医療安全推進者の助言・アドバイスを基に、事故の予防・防止策を検討し、職員への周知徹底を図った。

<恵信ロジェ山梨>

(1)デイサービスの利用率向上

①職員間の連携を深め、全体で計数目標の達成に向けて取り組んだ結果、今年度は、1日平均39.5名であった。今後も引き続き渉外活動や特色あるサービスの提供等を行い、来期の目標達成に向けて職員一丸となって取り組む。

②レクリエーションの新規プログラムの提供や外部からの専門講師(カルチャースクール等)を招いた教室を開催するなどサービスの充実を図った。また、新たな外部講師(音楽療法、セラピードッグ)の導入などを検討した。

③居宅介護支援事業所等への積極的な渉外活動の実施

(2)施設・設備の老朽化対策の推進

①設備機器(空調・給湯など)の更新・最適化に関する検討

(3)次世代型介護の導入促進

- ①業務効率化に向け、モバイル型の電子記録システムの導入検討
- ②身体的負担の軽減化に向け、移乗介助ロボットの導入検討
- ③ベッド上での転倒・転落の予兆を検知する予測型見守りセンサーの導入検討

(4)職員の確保・定着率向上(新規)

- ①職員が生き生きとし、安心して働ける職場環境づくり
- ②ワーク・ライフ・バランスを図るため、計画的な休暇の取得推進

- ③外部研修会等の積極的な受講推進
- ④大学・高校等の新卒者採用に向けた、渉外活動や積極的な実習受け入れ

3. 継続項目

<グループ共通>

(1)大規模災害対策の強化

①大規模災害発生時における行動マニュアルの整備に関する周知徹底

(2)事務管理力の向上

①返戻・減点・請求漏れ防止対策の実施

③定期的に峡東圏域の居宅介護支援事業所や地域包括支援センター等に渉外活動を実施し、利用者の獲得に繋げた。

(2)施設・設備の老朽化対策の推進

①施設機能の維持保全並びに利用者、職員の安全な環境確保のため、法人本部・日経WAMと連携を図り、老朽化対策を推進する中、空調機器リニューアルを実施した。

(3)次世代型介護の導入促進

①②③
ロボット機器やITを活用し、業務の効率化や身体的負担の軽減化を図り、かつ介護サービスの質の更なる向上を目指すため、全社協が開催した国際福祉機器展に参加し、新技術導入に向けた検討を行った。

(4)職員の確保・定着率向上(新規)

- ①各職種・セクションの会議を定期的実施し、横断的な意見交換を行った。
- ②年5日の有給休暇取得に向け、職員毎に有給取得状況を毎月確認し、計画的な休暇取得の推奨を図った。

- ③④
行政・社協・老施協などが開催する外部研修会への積極的な参加を推進するとともに、養成校への渉外や実習受け入れの増強を図り、外部との交流を活発に行った。

3. 継続項目

<グループ共通>

(1)大規模災害対策の強化

①法人本部と連携し、災害発生時に対応すべく行動マニュアルを見直し、職員に対して周知を図った。

(2)事務管理力の向上

①介護保険制度を正確に把握した上で、保

②未収金の発生防止と回収率の向上

③単年度事業計画の進捗管理の徹底

(3)法令遵守に対する意識の向上と実践

- ①遵守すべき法令・条例等の再確認と知識の向上
- ②個人情報保護対策の推進

<恵信ロジェ山梨>

(1)各種専門委員会の充実・強化

①専門的な事項や日常の施設運営における問題点等についての討議

②各委員会間の連携強化及び情報の共有化による全職員への周知徹底

③自主的な委員会活動による職員個々の能力向上

(2)魅力ある施設づくり

①入居者・利用者の視点に立ったサービス

険請求などに関する事務処理の入力ミスを防ぐため、確認作業を徹底した。また、市町村や他事業所との情報ミスをなくすため、正確な情報把握に努めた。

②未収金を発生させないため、個々の対象者ごとの情報を迅速かつ的確に把握し、家族に対する連絡等の対策を講じ、発生防止と回収率の向上に努めた。

③毎月、実績と計画について比較・検証を行い、その結果をQOL向上委員会において職員に周知徹底し、目標達成に向け取り組んだ。

(3)法令遵守に対する意識の向上と実践

①②

法人本部と連携を図り「介護サービス事業者自主点検表」を活用し、「指摘事項ゼロ」を目指した取り組みを行った。また、身体拘束適正化検討委員会による身体拘束予防や権利擁護研修の実施によって職員の法令遵守に対する意識向上を図った。

<恵信ロジェ山梨>

(1)各種専門委員会の充実・強化

①入居者および利用者が満足するサービスを提供できるよう、入居者、利用者の多様化するニーズを的確に捉え、各委員会において、専門的な事項の討議や施設運営における問題点等の改善に努めた。

②毎月開催されるQOL向上委員会において、各部署・各種専門委員会における課題事項等の協議および情報交換を行い、その結果を職員へ周知徹底した。

③教育委員会を中心に、年間研修計画に基づいた研修会を開催し、職員個々の能力向上に努めた。

(2)魅力ある施設づくり

①入居者や利用者及びその家族から寄せら

<p>の提供</p> <p>②ユニットケアの追及</p> <p>③レクリエーションの充実</p> <p>④恵信ロジェ山梨 家族懇談会の実施</p> <p>(3) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上</p> <p>①入居者及び利用者の個々に応じたリハビリテーションの実施</p> <p>②QOL 向上委員会を中心としたサービス向上への取り組み</p> <p>③入居者の健康管理(嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種、血液検査)</p> <p>④5S運動の徹底(整理・整頓・清潔・清掃・しつけ)</p>	<p>れた苦情要望に対して第三者委員に報告する中、助言・指導を仰ぎ、苦情要望処理委員会が中心となって協議検討を行い、更なるサービスの質の向上を図った。</p> <p>②教育委員会を中心に、ユニットケアに関する研修会を実施するなどし、職員の意識向上および入居者のQOL向上を図った。</p> <p>③レクリエーション委員会を中心に、年間行事計画に基づいた外出レクや食事会、ボランティアの受入れ、また各ユニットにおけるおやつレクや誕生日会の実施など、レクリエーションの充実を図った。</p> <p>④「恵信ロジェ山梨 家族懇談会」の開催を予定していたが、感染症の流行によって開催は中止した。施設における行事や活動については、広報誌を通じて実施状況を発信した。</p> <p>(3) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上</p> <p>①機能訓練指導員の専門的見地を活かし、加算の取得を通じた機能訓練の実施により、身体・生活機能の維持向上を図った。</p> <p>②入居者および利用者の視点に立ったサービスを提供するため、QOL 向上委員会において、入居者、利用者や家族の意見、また職員の提案等について協議し、さらなるサービスの向上に努めた。</p> <p>③嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種および血液検査等を計画的に実施し、入居者の健康管理の徹底を図った。また、グループ内の連携強化により、適切な医療サービスの提供も実施した。</p> <p>④入居者、利用者が快適に施設を利用できるよう、5S運動、省エネ活動および環境整備を徹底し、安全な療養環境の維持・向上に努めた。また、日経WAM(株)による建物・設備等の定期点検を受け、管理の徹底を図った。</p>
---	--

(4) 防火・防災対策の強化

- ① 総合防災訓練の実施
- ② 消防機関との連携強化及び地元消防団や地域関係者との協力体制構築

- ③ 職員の意識向上への取り組み(火災・防災に関する知識、消防設備・機器等の取扱い)

(5) 地域交流と施設活用

- ① 恵信ロジェ山梨 地域懇談会の実施

- ② 地域の福祉活動、ボランティア、学生、園児等と定期的交流の実施

(6) 職員の個別面談の実施

- ① 目標管理や目標達成方法などの援助
- ② 職員の身体的、精神的ストレスケア

(4) 防火・防災対策の強化

①②

山梨消防署の指導のもと、入居者の安全確保のため、夜間帯を想定した自主避難訓練等を年2回実施するとともに、業者による年2回の消防設備定期点検も実施した。また南区の防災訓練に参加するなど、地域との協力体制の構築に努めた。

- ③ 職員の火災・防災に対する意識の向上を図るため、山梨市主催の自主防災組織指導者講習会に職員2名を派遣した。

(5) 地域交流と施設活用

- ① 令和元年8月および令和2年2月に「恵信ロジェ山梨 地域懇談会」を開催し、地域住民の要望等の把握に努め、施設運営に生かした。

- ② 地域団体のボランティア活動や園児・学生の慰問の受入れを行い、地域住民と施設の交流促進を図った。また、地域の高齢者を対象とした「南区ふれあい・いきいきサロン」に職員を派遣することで地域における福祉拠点としての一翼を担った。

(6) 職員の個別面談の実施

①②

職員が設定した目標について、目標管理やその達成方法などについて組織的・個別的にサポート、アドバイスするとともに、職員の身体的、精神的ストレスケアのために令和元年7月及び8月に個別面談、10月よりストレスチェックをそれぞれ実施した。

(2) 県及び市による監査・指導等の概要

1. 令和元年度介護サービス事業者等の実地指導

- (1) 実施年月日 : 令和元年10月8日(火) 9:30～15:30
- (2) 指導対象 : 通所介護事業 恵信ロジェ山梨
- (3) 指導官 : 峡東保健福祉事務所長寿介護課 3名
- (4) 立会人 : 望月総務管理部長、小俣施設長、網倉事務長、鈴木事務次長
佐野事務係長、石川理学療法係長、中村主任生活相談員
井上管理栄養士

(5) 文書指摘事項 :

【処遇】

- 1 サービス実施記録について、実際の状況とは異なる誤った記載がみられた。サービス実施記録は介護報酬請求の根拠ともなるため、誤りのないよう適切に実施記録を残すこと。
- 2 中重度者ケア体制加算を算定しているが、中重度者に提供するサービスの内容に、社会性の維持を図り在宅生活の継続に資するケアを計画的に実施するプログラムの提供が確認できなかった。中重度者ケア体制加算を算定する場合は、中重度の利用者に対し、今までその人が築いてきた社会関係や人間関係を維持し続けられるように、家庭内の役割づくりのための支援や地域の中での生きがいや役割をもって生活できるような支援をすることなどの目標を通所介護計画に位置付け、サービス提供すること。
- 3 利用者に交付する領収証に医療費控除額が記載されていなかったため、利用者に交付する領収証には、「介護保険制度下での介護サービスの対価に係る医療費控除の取扱いに係る留意点について」(平成12年11月16日老振発第73号(最終改正:平成30年老振発0928第2号・老老発0928第3号))を参考に医療費控除の対象となる金額を記載すること。

2. 令和元年度介護サービス事業者等の実地指導

- (1) 実施年月日 : 令和元年11月22日(金) 10:00～15:00
- (2) 指導対象 : 特別養護老人ホーム 恵信ロジェ山梨
(介護予防)短期入所生活介護事業 恵信ロジェ山梨
- (3) 指導官 : 山梨県福祉保健部健康長寿推進課 3名
- (4) 立会人 : 望月総務管理部長、小俣施設長、網倉事務長、鈴木事務次長
佐野事務係長、矢崎相談室長、小沢看護長、米山介護次長
井上管理栄養士、吉岡生活相談員

(5) 文書指摘事項 :

【管理・運営】

- 1 施設に配置されている医師について出勤状況が確認できる内容を記録すること。【山梨県指定介護老人福祉施設に関する基準等を定める条例第4条第1項及び第42条第1項】

3. 令和元年度介護サービス事業者等の実地指導

- (1)実施年月日 : 令和2年2月6日(木)9:30~15:30
(2)指導対象 : 居宅介護支援事業 恵信山梨南サポートセンター
(3)指導官 : 山梨市介護保険課 4名
(4)立会人 : 望月総務管理部長、小俣施設長、鈴木事務次長
内藤介護支援専門係長、津秋介護支援専門主任、宮川介護支援専門員
(5)文書指摘事項 :

【処遇】

- 1 病院退院時の環境整備のアセスメントで室内の段差解消に、手すりのレンタルの必要性が確認され設置されたが、利用者本人は必要性の理解がなく利用していないケースが見られた。継続利用の理由として、状況が悪くなった時のためと家族の思いが記録されているが、見守り対応などを検討し、一度レンタルを中止するなど、必要性を再考すること。
- 2 居宅サービス計画書(2)の目標設定において、内容があいまいな表記となっている場合が見られた。より具体的な目標とすることで、本人の目的が明確になり意欲向上に繋がると考えられることから、第三者にも分かり易いよう記載表現方法の工夫をすること。
- 3 目標の達成状況について、維持・継続がされた理由が、モニタリング票のまとめ欄に総合的に評価され記載されているが、個々の目標に対しての介護支援専門員としての考察が書面から読み取りにくい。課題整理総括表を活用するか、モニタリングのまとめ欄の記載方法の見直しをすること。毎月のモニタリング時に記載が不可能の場合でも、短期や長期目標の更新の際には、目標ごとに分けて書き、個々の目標に対していかに評価したのかを明白に記載すること。
- 4 短期入所について、居宅サービス計画書(2)では必要に応じ位置づけられているが、居宅サービス計画書(3)に記載がないケースが見られたため記載すること。
- 5 通所介護の利用に際し、腎臓機能の低下から昼食の塩分管理がサービスとして記載されている。通所介護のサービス提供計画及びモニタリングには、その記載がないが、サービスの中で配慮されているかが確認できないケースがあったため、確認し、記載すること。
- 6 訪問サービス利用について、同敷地内に家族がいる場合で、週1回掃除にて利用しているケースが見られた。制度上可能であるが、家族の役割として位置づけることも可能かと思える。個々の状況について適切なサービスを提供し、常に見直しの意識を持ってプラン作成に当たること。
- 7 サービス担当者会議について、会議に欠席する事業所に対し、事前に確認事項を照会し、その回答を書面にてやり取りしていることが確認できた。事業所として介護支援専門員全員が書面での確認を行っているという訳ではないようなので、個別の方法としてではなく、介護支援専門員それぞれの長所を各自で取り入れるなど全員で共有すること。
- 8 福祉用具の追加において担当者会議を開催しなかったケースが見られた。軽微な変更にあたらぬ福祉用具の追加であれば、担当者会議の開催が必要である。適切な利用について、サービス担当者会議で、全員が必要性を確認し、事前の議論が十分になされていない場合は改めてサービス担当者会議を開催し、その妥当性を議論すること。

- 9 災害時の避難所については、居宅サービス計画書(1)の「総合的な援助の方法」に、災害避難場所の確認がされ記載されており評価できる。今後は利用者の状況を踏まえ、避難先までの避難方法や病院、施設などの対応や、親族、近所の支援者、民生委員の介入等を有事の際に備え、より具体的な状況を関係者と相談して頂き、内容まで記載すること。
- 10 介護支援専門員の個々の長所の共有が不足していると思われる。については、管理者による指導統一が求められる。管理者としての指導、指示、助言等の責務を果たし、さらに良い居宅介護支援事業所となるため、管理者業務を遂行できるよう、管理者の受け持ち件数を減らすなどを検討すること。

【管理・運営】

- 1 契約期間の記載がないケースが見られた。契約期間の末尾は認定期間の終期が妥当なため記載すること。記載不備があると、書類として不完全な状態となる。契約書は、利用者との契約するための根幹をなす大切な書類であることから、確認し、随時修正対応すること。
- 2 苦情等の相談窓口を示す掲示物がない。苦情に限らず相談者の来客に対して、分かり易い場所の表示をすることや現状の案内図での対応の場合は、接客にて案内するなど利用者に配慮すること。

4. 令和元年度社会福祉法人等指導監査

- (1)実施年月日 : 令和元年12月書面
- (2)指導対象 : 特別養護老人ホーム 恵信ロジェ山梨
- (3)文書指摘事項 : なし

(3) 職員研修会開催状況

研修日	内 容	担当者	参加数
4月25日	スキンケア研修 「皮膚トラブルの原因と予防方法」	ユニ・チャーム(株) 小口由美子先生	29名
5月15日 5月16日	接遇研修 「接遇マナーについて」	(株)しのコーポレーション 濱島しのぶ先生	51名
6月26日 7月3日	緊急時対応研修 「急変時の対応と救急搬送について」	看護部 小沢看護長	44名
7月24日 7月31日	感染症対策研修 「感染症対策ピクチャーKYT」	感染症対策委員会 米山次長	53名
8月28日 9月4日	事故防止研修 「事故の現状となぜなぜ分析について」	事故防止委員会 矢崎室長	49名
9月25日 9月30日	権利擁護研修 「身体的拘束等の適正化のための指針について」	身体的拘束適正化 検討委員会 鈴木次長	46名
11月6日 11月12日	スキンケア研修 「褥瘡について」	リハビリテーション科 石川係長	37名
11月29日 12月6日	感染症対策研修 「ノロウイルスの知識と感染症対策」	感染症対策委員会 小沢看護長	51名
12月3日 12月4日	接遇研修 「接遇マナーについて」	(株)しのコーポレーション 濱島しのぶ先生	51名
1月30日	看取り研修 「看取りケアについて」	看護部 小沢看護長、内田 NS	29名
2月10日 2月13日	恵信グループ看護介護連絡会議主催 認知症対応力向上研修	恵信甲府病院 原裕子看護師	38名
2月12日	安全運転者研修 「安全運転セミナー」	(株)MS&AD インターリスク総研 坂間輝男先生	13名
2月18日 2月26日	権利擁護研修 「アンガーマネジメントについて」	身体拘束適正化検討委員会 矢崎室長	51名
3月27日 (資料配布)	事故防止研修 「R1年度事故報告の分析と対策」	事故防止委員会 矢崎室長	45名

(4) 各種研修参加状況

	主催	内容等	場所・参加者
4月26日	帝京福祉専門学校	介護福祉科施設実習指導者会議	山梨市民会館 矢崎介護長
5月23日	介護労働安定センター山梨支部	平成31年度 第1回介護技術等に関する講習会 「介護リーダー講習会」	山梨中小企業人材開発センター 矢倉CW
5月25日	富士見高原病院	感染症対策勉強会 「高齢者介護施設の感染症対策の基本」	甲府市総合市民会館 大島主任、内田NS
5月28日 6月25日 7月30日 10月29日 11月26日 12月24日 1月28日	山梨市	「山梨市の在宅医療と介護を語る会」	山梨市役所 内藤係長、津秋主任、 宮川CM
5月30日	山梨県	平成31年度 山梨県新入介護職員合同入職式	山梨県医師会館 原CW、小坂CW
6月6日	山梨県	令和元年度介護サービス集団指導 (対象サービス:介護老人福祉施設・併設短期入所生活介護)	山梨県自治会館 小俣施設長、吉岡相談員
6月21日	山梨県	令和元年度介護サービス集団指導 (対象サービス:通所介護)	東山梨合同庁舎 中村主任、野木CW
6月26日	山梨県栄養士会	令和元年度山梨県栄養士会福祉(高齢・障害)事業部研修会「栄養士として備えておく災害対策」	びゅあ総合 井上管理栄養士
6月27日	峡東保健福祉事務所	令和元年度給食施設研修会 「給食施設における衛生管理について」 「もっと糖尿病について知ろう」	東山梨合同庁舎 井上管理栄養士
6月28日 9月27日	山梨県社協	令和元年度高齢者権利擁護等推進員養成研修会	県立青少年センター びゅあ総合 吉岡相談員
7月14日	日本関節運動学的アプローチ医学会 理学・作業療法士会	第20回学術集会 in 大阪 AKA-博多法・ANT 未来(明日)への道標	メルパルクOSAKA 野沢係長、馬場PT
7月17日	山梨市	令和元年度地域密着型サービス等集団指導 (対象サービス:居宅介護支援)	東山梨合同庁舎 内藤係長、津秋主任
8月1日	山梨市	自主防災組織指導者講習会	山梨市民会館 力久CW、吉岡相談員
9月5・12・30日 10月3・10・24・31日 11月12・21・22日 1月29日	山梨県	令和元年度認知症介護実践研修 (実践リーダー研修)	山梨県福祉プラザ 武井主任

9月2日	山梨県	山梨県感染対策地域支援ネットワーク ノロウイルスを蔓延させないために！	かいてらす 丸山 CW
9月5日	厚生労働省	腰痛予防対策講習会	甲府市総合市民会館 小沢看護長
9月5日	山梨市	MCSの運用について	山梨市役所 内藤係長、津秋主任、 宮川 CM
9月5日	加納岩総合病院	地域医療連携セミナー 加納岩医療フォーラム	山梨市民会館 三井NS、飯沼NS
9月7日	山梨県感染対策 地域支援ネットワーク	山梨県感染対策地域支援ネットワークセミナー 「ノロウイルスを蔓延させないために！」	かいてらす 櫻井CW、丸山 CW
9月10日	山梨県社協	令和元年度キャリア形成技術指導事業研修 「介護職員の腰痛予防対策」	山梨県立大学飯田キャンパス 佐野CW
9月10日	山梨県	安全運転管理者等講習	甲州市中央公民館 鈴木次長
9月18日 12月3日	山梨県看護協会	地域・外来・病棟をつなぐ入退院支援	看護教育研修センター 内田NS
9月18日	加納岩総合病院	第1回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病はなぜ治療しなければならないか」	加納岩総合病院 三井NS、内田NS、飯沼NS
9月25日	厚生労働省	腰痛予防対策講習会	甲府市総合市民会館 小沢看護長
9月26日	全社協	国際福祉機器展	東京ビッグサイト 井上リーダー
9月30日	山梨県	令和元年度山梨県2年目介護職員研修会	山梨県医師会館 宮原CW、望月CW、花岡CW
10月2日	山梨労働局	働き方改革関連法セミナーの開催について	アイメッセ山梨 小俣施設長
10月4日	山梨市 介護保険課	山梨市介護サービス事業者連絡協議会	山梨市役所 内藤係長、津秋主任
10月15日	山梨県老施協 21世紀委員会	介護リーダーに必要な人材マネジメント力養成講座	小瀬スポーツ公園武道館 小俣施設長
10月16日	加納岩総合病院	第2回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病合併症について」	加納岩総合病院 三井NS、内田NS、飯沼NS
10月17・18日	山梨県消防設備協会	防火管理講習(甲種新規)	山梨県自治会館 鈴木次長
10月18日	山梨県社協	介護記録の書き方研修	山梨県福祉プラザ 萩原CW
10月19日	日本保健福祉学会	生涯の縦断的支援に向けた保健福祉学の役割 と展望	山梨県立図書館 鈴木主任
10月24日	山梨県 介護支援専門員協会	多職種連携交流会	山梨市民会館 矢崎室長、中村主任、 吉岡相談員
10月24日	公文教育研究会	学習療法オープン交流会	笛吹荘 矢崎室長、米山次長

10月30日	介護労働安定センター	介護職のための接遇マナー ～ホスピタリティマナーを身につけよう～	山梨県医師会館 原CW、小坂CW
11月7日	山梨県老施協	山梨県老施協研究総会 事前研修会 抄録作成・実践研究発表に関する研修	遊亀公民館 大高リーダー
11月8・11・20・日 12月5・9・20・25日 1月15・21・31日	山梨県	山梨県主任介護支援専門員研修	山梨県医師会館 宮川CM
11月13日	山梨県	女性活躍応援プロジェクト事業講演会	ホテル談露館 小俣施設長
11月20日	加納岩総合病院	第3回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病の食事療法」	加納岩総合病院 三井NS
11月25日	山梨税務署 山梨市役所	年末調整等説明会	山梨市民会館 河西事務員
11月28日	山梨県福祉保健部 峡東保健所	高齢者福祉施設における看取りケア推進研修会	山梨県立博物館 小沢看護長、内田NS
12月3日	山梨県	高齢者権利擁護等事例報告検討会	山梨県自治会館 米山次長
12月10・17日 1月12・14・15日 2月17・20・26・28日 3月5・10日	山梨県	山梨県介護支援専門員 更新研修	山梨県自治会館 ホテルクラウンパレス甲府 中村主任
12月14日	山梨県 山梨県栄養士会	令和元年度 栄養管理研修会 「日本人の食事摂取基準について」 「高齢者の褥瘡管理～施設・在宅における栄養管理～」	山梨学院大学 井上管理栄養士
12月15日	山梨県看護協会	退院支援アドバンス研修 「アドバンス・ケア・プランニングについて」	山梨県看護教育研修センター 内田NS
12月16日	山梨県	介護ロボット山梨フォーラム2019	山梨県立図書館 鈴木次長
12月18日	加納岩総合病院	第4回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病の運動療法について」	加納岩総合病院 三井NS、吉岡相談員
1月15日	加納岩総合病院	第5回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病の薬物療法について」	加納岩総合病院 三井NS、内田NS
2月5日	山梨労働局	障害者雇用に関するセミナー	ポリテクセンター山梨 小俣施設長
2月9日	山梨県老施協	山梨県老施協研究総会	アピオ甲府 大高リーダー、萩原CW
2月19日	加納岩総合病院	第6回加納岩糖尿病セミナー 「糖尿病療養指導のポイント」	加納岩総合病院 小沢看護長、三井NS、 内田NS

(5) 各種委員会の開催状況

- 食事サービス委員会
- 事故防止委員会
- QOL向上委員会
- 広報委員会
- レクリエーション委員会
- 感染症対策・スキンケア委員会
- 教育委員会
- 身体的拘束適正化検討委員会
- 苦情・要望処理委員会
- 安全衛生委員会

○食事サービス委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月18日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	佐野係長、井上管理栄養士、鈴木主任、三井 Ns、飯沼 Ns、野沢係長、馬場 PT、吉岡相談員、武井梨主任、武井里主任、大高リーダー、萩原リーダー、矢倉リーダー、岡リーダー、落合 CW、萩原 CW、天野 CW、花岡 CW、杉山 CW、古屋 CW、徳良 CW、望月 CW、清水 CW、樋口 CW、菊島 CW、日清医療食品（株）川村 SV、一瀬チーフ
2	5月23日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
3	6月20日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 口腔ケアカンファレンスについて 4. 情報交換・その他	同 上
4	7月18日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
5	8月15日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
6	9月19日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
7	10月17日	1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上

8	11月21日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他 	同上
9	12月19日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他 	同上
10	1月16日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 食事形態の見直しについて 4. 情報交換・その他 	同上
11	2月20日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 各班からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 食事形態の見直しについて 4. 情報交換・その他 	同上

○事故防止委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月26日	1. 委員役割分担について 2. 昨年度のまとめ 3. その他	小俣施設長、網倉事務長、鈴木次長、小沢看護長、矢崎室長、米山次長、石川係長、中村主任、大畠主任、井上管理栄養士、村田NS、内田NS、桐原リーダー、井上リーダー、カ久CW、横内CW、望月CW、宮原CW、櫻井CW、中田CW、木嶋医療安全推進監
2	5月24日	1. 事故報告書分析結果について 2. 施設内研修について	同 上
3	6月28日	1. 事故報告書分析結果について 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
4	7月26日	1. 事故報告書分析結果について 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
5	8月23日	1. 事故報告書分析結果について 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
6	9月27日	1. 事故報告書分析結果について 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
7	10月25日	1. 事故報告書分析結果について 2. その他	同 上
8	11月22日	1. 事故報告書分析結果について 2. その他	同 上
9	12月27日	1. 事故報告書分析結果について 2. その他	同 上

10	1月24日	1. 事故報告書分析結果について 2. その他	同 上
11	2月25日	1. 事故報告書分析結果について (資料配布のみ)	同 上
12	3月31日	1. 事故報告書分析結果について (資料配布のみ)	同 上

○QOL向上委員会（運営委員会）

回	開催日	内 容	委 員
1	4月19日	1. 運営状況について 2. 30年度事業計画について 3. 有給休暇の取得について 4. 委員会編成について 5. 職員駐車場について 6. 介護職員のユニット異動について 7. 職員の入退職について 8. 諸連絡	小俣施設長、網倉事務長、鈴木次長、 小沢看護長、矢崎室長、米山次長、 内藤係長、石川係長、中村主任、井 上管理栄養士、吉岡相談員
2	5月17日	1. 運営状況について 2. 夜勤者健康診断について 3. 帝京福祉専門学校介護実習受入れ について 4. 諸連絡	同 上
3	6月21日	1. 運営状況について 2. 年間行事の開催方法について 3. 八幡小学校まち探検について 4. デイ新規利用者獲得に向けて 5. 夏期休暇の取得について 6. 職員の個別面談について 7. 諸連絡	同 上
4	7月19日	1. 運営状況について 2. 職場体験学習の受入れについて 3. 医師の診察体制について 4. 地域懇談会の開催について 5. 諸連絡	同 上
5	8月16日	1. 運営状況について 2. 看護学生実習受入れについて 3. 食事会の開催について 4. 職員の喫煙について 5. 諸連絡	同 上

6	9月20日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. インフルエンザの動向について 3. 秋の食事会について 4. 職員の健康診断について 5. 職員の入退職について 6. 空調リニューアル工事について 7. 諸連絡 	同上
7	10月18日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. インフルエンザ予防接種について 3. 竹川美子歌謡ショーについて 4. 職員の身だしなみについて 5. 諸連絡 	同上
8	11月15日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 感染症対策について 3. 南区いきいき・ふれあいサロンについて 4. 接遇研修の開催について 5. 諸連絡 	同上
9	12月19日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 感染症の動向と対策について 3. 年未年始の体制について 4. 諸連絡 	同上
10	1月17日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 感染症の動向と対策について 3. 職員の入退職について 4. 運転マナーについて 5. 避難訓練について 6. 老施協研究総会について 7. 諸連絡 	同上
11	2月21日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 感染症の動向と対策について 3. 職員の入退職について 	同上

		<ul style="list-style-type: none"> 4. 介護実習の受入れについて 5. 諸連絡 	
12	3月13日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 次年度委員会編成について 3. 感染症の動向と対策について 4. 入居者健康診断の実施について 5. 職員の入退職について 6. 諸連絡 	同上

○広報委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月2日	1. 月別担当について 2. ぽかぽか5月号について	内藤係長、佐野係長、石川係長、 津秋主任、河西事務員、宮川CM
2	4月26日	1. ぽかぽか5月号の反省 2. ぽかぽか6月号について	同 上
3	6月4日	1. ぽかぽか6月号の反省 2. ぽかぽか7月号について	同 上
4	7月2日	1. ぽかぽか7月号の反省 2. ぽかぽか8月号について	同 上
5	8月2日	1. ぽかぽか8月号の反省 2. ぽかぽか9月号について	同 上
6	9月3日	1. ぽかぽか9月号の反省 2. ぽかぽか10月号について	同 上
7	10月2日	1. ぽかぽか10月号の反省 2. ぽかぽか11月号について	同 上
8	11月5日	1. ぽかぽか11月号の反省 2. ぽかぽか12月号について	同 上
9	12月3日	1. ぽかぽか12月号の反省 2. ぽかぽか1月号について	同 上
10	1月7日	1. ぽかぽか1月号の反省 2. ぽかぽか2月号について	同 上
11	2月4日	1. ぽかぽか2月号の反省 2. ぽかぽか3月号について	同 上
12	3月3日	1. ぽかぽか3月号の反省 2. ぽかぽか4月号について	同 上

○レクリエーション委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月19日	1. 今年度の委員会運営について 2. イベント担当割について 3. ユニットレク実施報告 4. 次月のユニットレクについて 5. 多目的ホールの使用予定について	佐野係長、井上管理栄養士、鈴木主任、三井Ns、飯沼Ns、野沢係長、馬場PT、吉岡相談員、武井梨主任、武井里主任、大高リーダー、萩原リーダー、矢倉リーダー、岡リーダー、落合CW、萩原CW、天野CW、花岡CW、杉山CW、古屋CW、徳良CW、望月CW、清水CW、樋口CW、菊島CW、日清医療食品(株)川村SV、一瀬チーフ
2	5月23日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 八幡保育園交流会について 6. 夏祭りについて	同 上
3	6月20日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 八幡保育園交流会について 6. 夏祭りについて 7. 外出レクの計画について	同 上
4	7月18日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 夏祭りについて 6. 敬老会について	同 上

5	8月15日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 夏祭りについて 6. 敬老会について 	同上
6	9月19日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 竹川美子歌謡ショーについて 	同上
7	10月17日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 秋の食事会について 6. 竹川美子歌謡ショーについて 	同上
8	11月15日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 秋の食事会について 6. 八幡小学校慰問について 	同上
9	12月19日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 施設イベントの進捗状況について 	同上

10	1月17日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 施設イベントの進捗状況について 	同上
11	2月20日	<ul style="list-style-type: none"> 1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 多目的ホールの使用予定について 4. 施設イベントの反省について 5. 春の食事会について 6. その他 	同上

○感染症対策・スキンケア委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月26日	1. スキンケアについて 2. 感染症の動向について 3. その他	小俣施設長、網倉事務長、鈴木次長、小沢看護長、矢崎室長、米山次長、石川係長、中村主任、大島主任、井上管理栄養士、村田 NS、内田 NS、桐原リーダー、井上リーダー、カ久 CW、横内 CW、望月 CW、宮原 CW、櫻井 CW、中田 CW、木嶋医療安全推進監
2	5月24日	1. スキンケアについて 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
3	6月28日	1. スキンケアについて 2. 手洗いチェックについて 3. 施設内研修について 4. その他	同 上
4	7月26日	1. スキンケアについて 2. 感染症について 3. その他	同 上
5	8月23日	1. スキンケアについて 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
6	9月27日	1. スキンケアについて 2. 感染症の動向と注意喚起 3. 施設内研修について	同 上
7	10月25日	1. スキンケアについて 2. 施設内研修について 3. 手洗いチェックについて 4. その他	同 上
8	11月22日	1. スキンケアについて 2. 施設内研修について 3. 感染症マニュアル改訂について	同 上
9	12月27日	1. スキンケアについて 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
10	1月24日	1. スキンケアについて 2. 感染症の動向と対策について 3. 感染対策ラウンドについて	同 上

11	2月26日	1. 新型コロナウイルス感染症に対する予防策について 2. その他	同上
12	3月30日	1. 新型コロナウイルス感染症に対する予防策について 2. その他	同上

○教育委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月22日	1. 平成31年度活動内容について 2. 施設内研修予定・進捗確認	鈴木次長、小沢看護長、矢崎室長、 石川係長、野沢係長、中村主任
2	6月24日	1. 施設内研修予定・進捗確認	同 上
3	8月26日	1. 施設内研修予定・進捗確認	同 上
4	10月28日	1. 施設内研修予定・進捗確認	同 上
5	12月21日	1. 施設内研修予定・進捗確認	同 上

○身体的拘束適正化検討委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	6月20日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	小俣施設長、網倉事務長、鈴木次長、小沢看護長、矢崎室長、米山次長、内藤係長、石川係長、中村主任、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	9月20日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上
3	12月20日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上
4	3月13日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上

○要望・苦情処理委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	2月21日	1. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会について	小俣施設長、鈴木次長、矢崎室長、内藤係長、中村主任、吉岡相談員
2	4月3日 (新型コロナウイルス感染症発生の影響により)	1. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会 (恵信サテライトロジェ山梨合同)	(第三者委員) 大村憲一様、水上力様 (施設職員) 小俣施設長、成嶋施設長、鈴木次長、矢崎室長、田辺係長

○安全衛生委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月19日	1. 平成31年度活動計画について 2. 禁煙推進の取り組みについて 3. レジオネラ菌対策について	小俣施設長、網倉事務長、鈴木次長、 小沢看護長、矢崎室長、米山次長、 内藤係長、石川係長、中村主任、井 上管理栄養士、吉岡相談員
2	5月17日	1. 禁煙推進の取り組みについて 2. 夜勤従事者健康診断について	同 上
3	6月21日	1. 禁煙推進の取り組みについて 2. 生活習慣病予防について	同 上
4	7月19日	1. 禁煙推進の取り組みについて 2. メンタルヘルスケアについて	同 上
5	8月16日	1. 禁煙推進の取り組みについて 2. 食中毒予防について	同 上
6	9月20日	1. 禁煙推進の取り組みについて	同 上
7	10月18日	1. ストレスチェックについて 2. 職員健康診断の実施について	同 上
8	11月15日	1. 感染症対策について 2. インフルエンザ予防接種について 3. ストレスチェックについて	同 上
9	12月20日	1. ストレスチェック実施報告 2. 腰痛予防について 3. 感染症動向報告	同 上
10	1月17日	1. 生活習慣病予防について 2. 感染症動向報告	同 上
11	2月21日	1. 腰痛予防について 2. 感染症動向報告と予防策について	同 上
12	3月13日	1. 感染症対策について 2. 令和2年度活動計画について	同 上

(6) 防災訓練実施状況

回	月 日	内 容	参加者数
1	2月19日 11:00～11:50	○夜間防火管理マニュアルに基づいた訓練 ①指揮訓練 ②通報・連絡訓練 ③避難誘導訓練	職員16名 山梨消防署員 4名 防災設備業者 2名
		3階「なし」ユニットの居室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	
2	3月31日 11:00～11:30	○夜間防火管理マニュアルに基づいた訓練 ①指揮訓練 ②避難誘導訓練	職員16名
		3階「なし」ユニットの居室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	

(7) 年間行事開催状況

月	特養・短期部門	内容	通所部門	内容
4月	外出	お花見 フルーツ公園散策 買い物レク	外出	お花見ドライブ
5月	外出	御坂の湯バラ鑑賞 いちご狩り	工作	「令和」看板作り
6月	外食レク	回転寿司	教室	書道展
7月	慰問	八幡保育園交流会	慰問	八幡保育園交流会
	七夕調理	七夕飾り付け バーベキュー	七夕	七夕工作
8月	調理 クラブ活動	かき氷・スイカ割り 折り紙	納涼祭	盆踊り・出店
	夏祭り	屋台・フラダンス クラブ活動作品展開催		
9月	敬老会	八幡保育園慰問 八幡舞歌隊慰問	敬老会	敬老のお祝い 職員による出し物
10月	運動会	運動会	運動会	運動会
	調理レク	すき焼き作り		
11月	歌謡ショー	竹川美子様 長谷川真吾様 慰問	歌謡ショー	竹川美子様 長谷川真吾様 慰問
	ボランティア 秋の食事会	八幡小学校慰問 秋の味覚御膳	外出	紅葉狩りドライブ
12月	クリスマス会 もちつき	クリスマスケーキ ハンドベル演奏 鏡餅づくり	クリスマス会	クリスマスケーキ プレゼント ゲーム等
1月	お正月 調理	正月飾り付け すき焼き作り	正月行事	正月遊び 書初め
2月	節分 調理	豆まき・おやつレク ちらし寿司	工作	地域の文化祭に 出展する作品作り
3月	春の食事会	寿司バイキング	工作	ひな人形作り

(8) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム・定員50人)

入居状況

	実人数	内男	内女	延人数	稼働日数
4月	49	14	35	1,433	30
5月	51	14	37	1,517	31
6月	52	15	37	1,434	30
7月	51	14	37	1,504	31
8月	49	13	36	1,504	31
9月	51	12	39	1,372	30
10月	50	12	38	1,476	31
11月	50	12	38	1,482	30
12月	50	12	38	1,522	31
1月	51	13	38	1,508	31
2月	50	13	37	1,450	29
3月	51	13	38	1,540	31
延人数合計	17,742 人		1日平均入居者数		48.4 人

年齢別状況

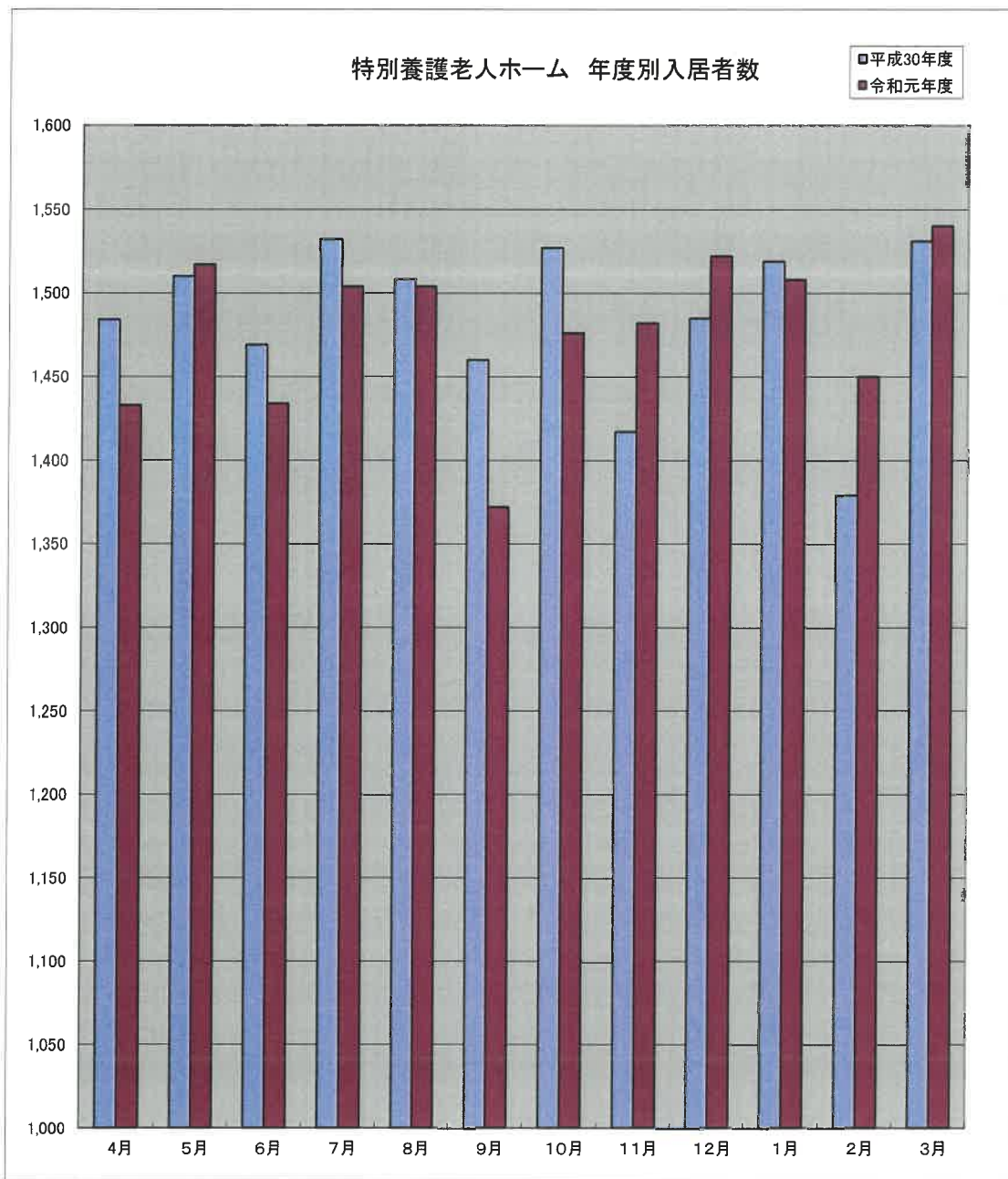
	60歳未満	60～69歳	70～79歳	80～89歳	90～99歳	100歳以上	計
4月	0	5	5	14	24	1	49
5月	0	5	5	14	26	1	51
6月	0	4	6	13	27	2	52
7月	0	4	6	12	26	3	51
8月	0	4	6	11	25	3	49
9月	0	3	6	12	27	3	51
10月	0	3	6	11	27	3	50
11月	0	3	6	11	27	3	50
12月	0	3	5	12	27	3	50
1月	0	4	5	14	25	3	51
2月	0	3	6	14	24	3	50
3月	0	3	6	15	23	4	51
平均年齢	88.6 歳						

介護度別状況

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	1	11	19	18	49	4.10
5月	0	1	10	22	18	51	4.12
6月	0	1	10	24	17	52	4.10
7月	0	1	10	24	16	51	4.08
8月	0	1	10	23	15	49	4.06
9月	0	1	11	24	15	51	4.04
10月	0	1	9	26	14	50	4.06
11月	0	1	11	24	14	50	4.02
12月	0	1	11	24	14	50	4.02
1月	0	1	11	25	14	51	4.02
2月	0	1	11	25	13	50	4.00
3月	0	1	12	25	13	51	3.98
平均介護度	4.05						

(9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム) 年度別入居者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
平成30年度	1,484	1,510	1,469	1,532	1,508	1,460	1,527	1,417	1,485	1,519	1,379	1,531	17,821	48.8
令和元年度	1,433	1,517	1,434	1,504	1,504	1,372	1,476	1,482	1,522	1,508	1,450	1,540	17,742	48.4



(10) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ・定員20人)

利用状況

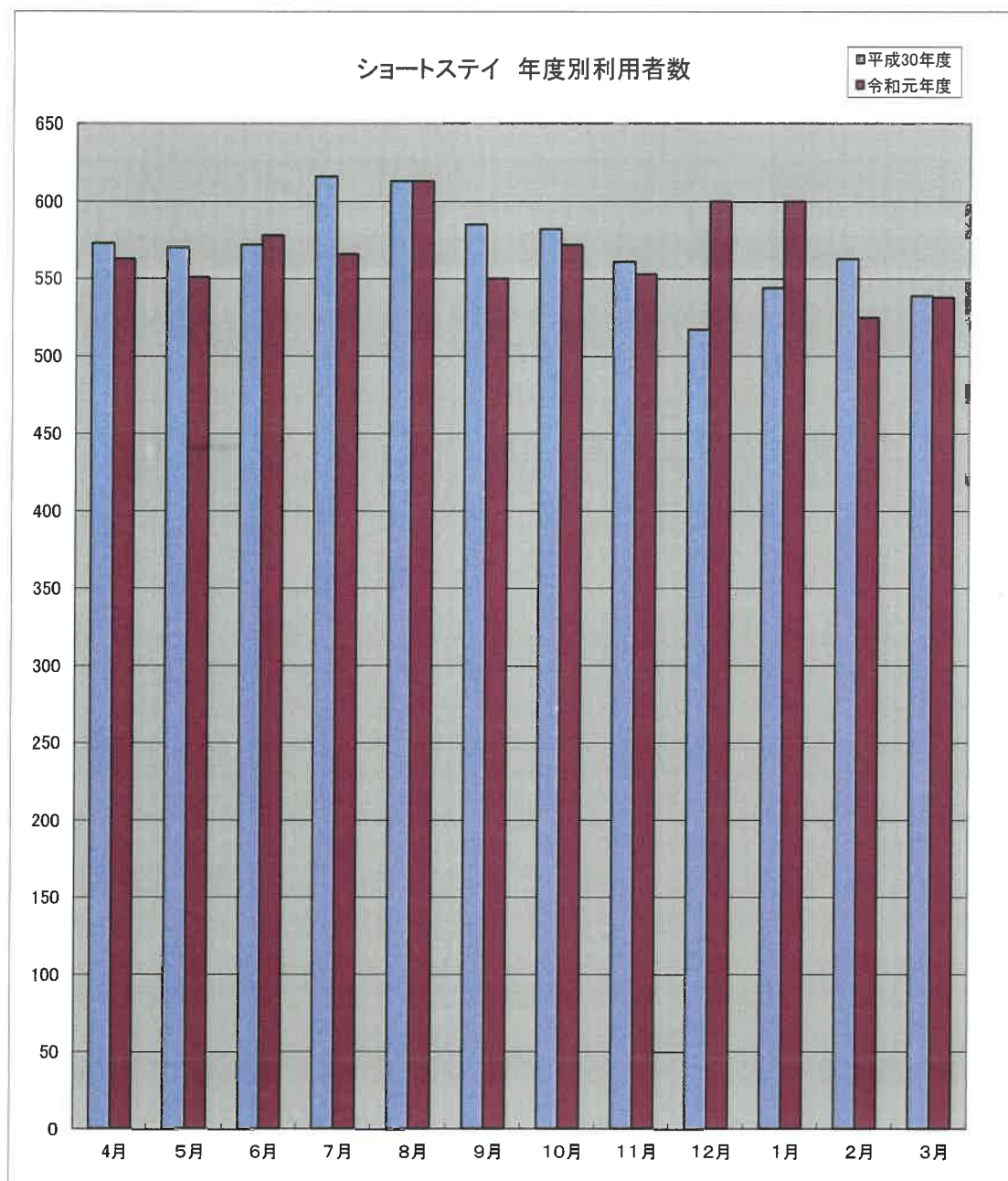
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	563	43	13.1	30	18.7
5月	551	44	12.5	31	17.7
6月	578	37	15.6	30	19.2
7月	566	40	14.2	31	18.2
8月	613	45	13.6	31	19.7
9月	550	43	12.8	30	18.3
10月	572	48	11.9	31	18.4
11月	553	45	12.3	30	18.4
12月	600	47	12.8	31	19.3
1月	600	43	14.0	31	19.3
2月	525	44	11.9	29	18.1
3月	538	42	12.8	31	17.3
延人数合計	6,809 人	1人平均利用日数	13.1 日	1日平均利用人数	18.6 人

介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	2	9	19	11	2	43	3.05
5月	1	1	11	14	15	2	44	3.14
6月	0	2	11	12	10	2	37	2.97
7月	0	1	9	15	12	3	40	3.18
8月	0	4	12	13	13	3	45	2.98
9月	0	2	11	14	14	2	43	3.07
10月	0	1	13	18	13	3	48	3.08
11月	0	2	10	18	11	4	45	3.11
12月	0	3	10	17	14	3	47	3.09
1月	0	3	7	15	15	3	43	3.19
2月	0	7	9	10	14	4	44	2.98
3月	0	7	6	13	12	4	42	3.00
平均介護度	3.07							

(11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
平成30年度	573	570	572	616	613	585	582	561	517	544	563	539	6,835	18.7
令和元年度	563	551	578	566	613	550	572	553	600	600	525	538	6,809	18.6



(12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス・定員50人/日)

利用状況

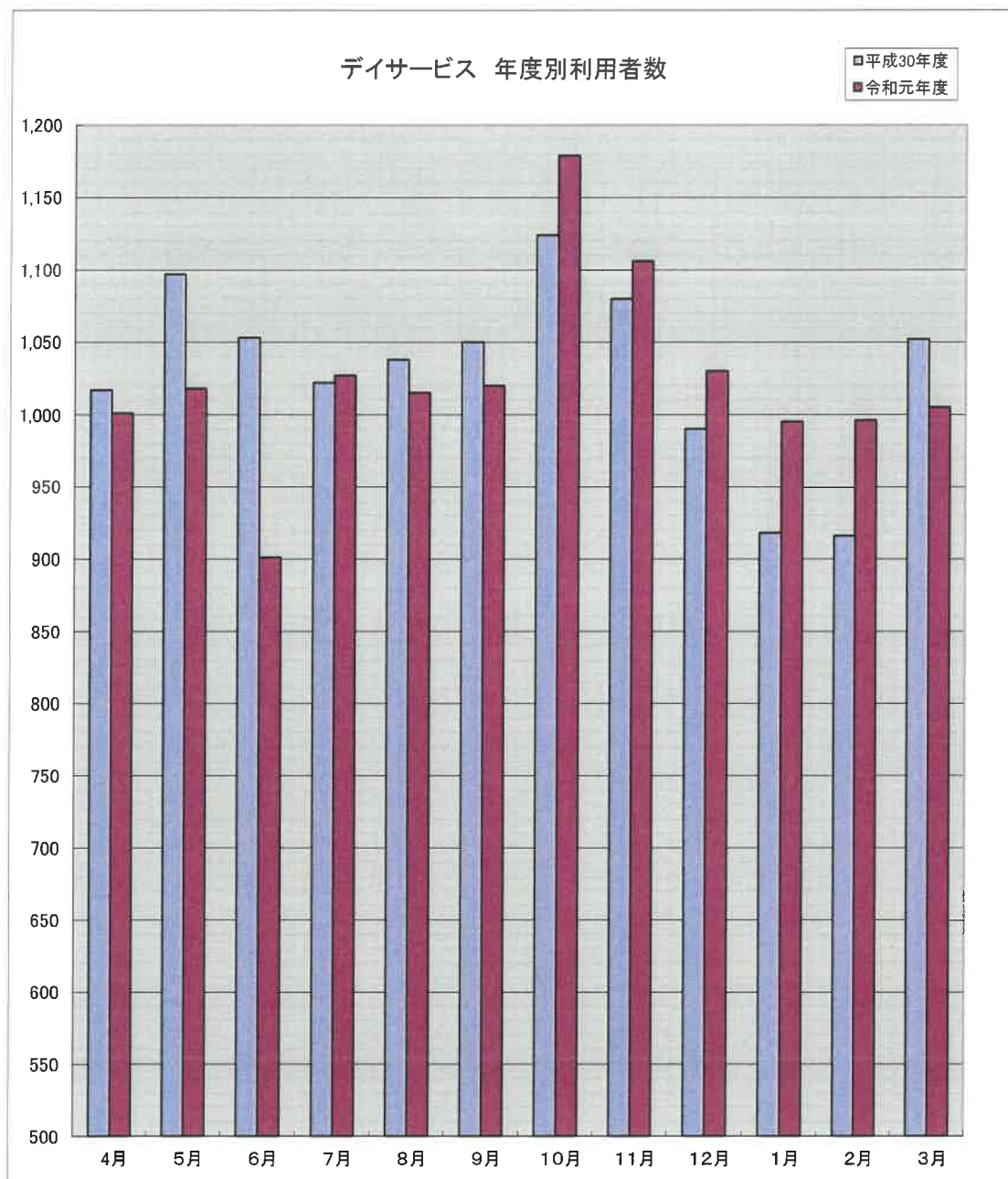
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	1,001	97	10.3	26	38.5
5月	1,018	100	10.2	27	37.7
6月	901	93	9.7	25	36.0
7月	1,027	92	11.2	27	38.0
8月	1,015	93	10.9	27	37.5
9月	1,020	99	10.3	25	40.8
10月	1,179	107	11.0	27	43.6
11月	1,106	104	10.6	26	42.5
12月	1,030	105	9.8	25	41.2
1月	995	98	10.2	25	39.8
2月	996	96	10.4	25	39.8
3月	1,005	93	10.8	26	38.6
延人数合計	12,293 人	1人平均利用日数	10.5 日	1日平均利用人数	39.5 人

介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	14	18	31	22	8	4	97	2.39
5月	13	20	33	21	11	2	100	2.33
6月	10	20	29	22	11	1	93	2.33
7月	11	20	26	22	12	1	92	2.36
8月	9	21	28	21	12	2	93	2.36
9月	13	20	30	22	12	2	99	2.37
10月	15	22	31	24	13	2	107	2.37
11月	14	24	30	23	12	1	104	2.29
12月	14	27	27	26	10	1	105	2.24
1月	13	28	21	25	10	1	98	2.24
2月	12	26	21	26	9	2	96	2.29
3月	12	25	22	26	7	1	93	2.22
平均介護度	2.31							

(13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
平成30年度	1,017	1,097	1,053	1,022	1,038	1,050	1,124	1,080	990	918	916	1,052	12,357	40.0
令和元年度	1,001	1,018	901	1,027	1,015	1,020	1,179	1,106	1,030	995	996	1,005	12,293	39.5



(14) 地区別利用状況

令和2年3月分

地区名	特別養護老人ホーム				ショートステイ				デイサービス			
	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合
山梨市	6	23	29	58.0%	9	21	30	71.4%	30	58	88	94.6%
甲州市	3	6	9	18.0%	4	6	10	23.8%	2	3	5	5.4%
笛吹市	3	5	8	16.0%	2	0	2	4.8%	0	0	0	0%
峡東地区計	12	34	46	92.0%	15	27	42	100.0%	32	61	93	100%
甲府市	0	2	2	4.0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
富士吉田市	0	1	1	2.0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
丹波山村	1	0	1	2.0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
県内他計	1	3	4	8.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0%
合計	13	37	50	100%	15	27	42	100%	32	61	93	100%

(15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業:介護支援専門員3名配置)

介護サービス計画作成状況

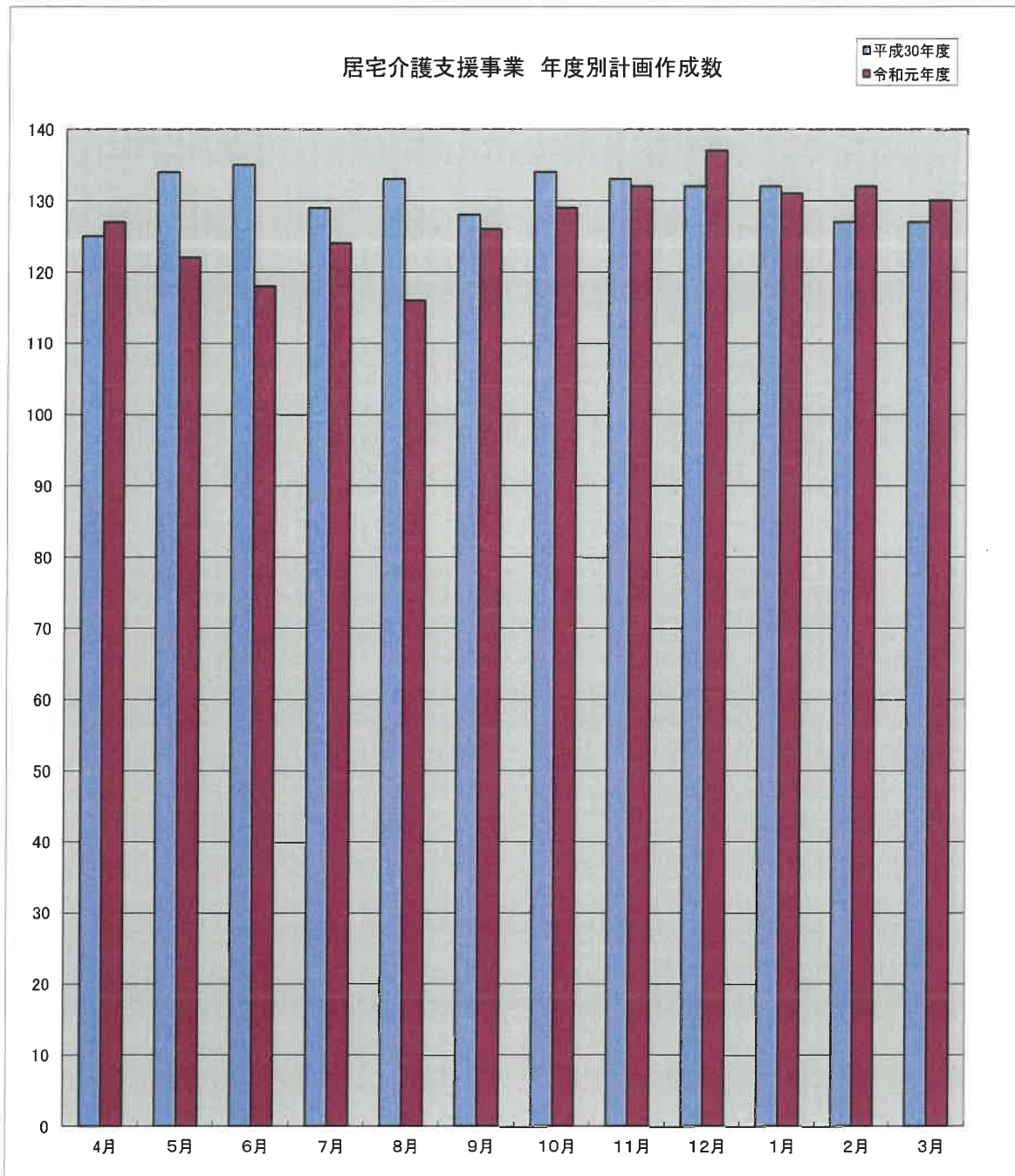
	予防給付	介護給付	計
4月	24	103	127
5月	24	98	122
6月	23	95	118
7月	25	99	124
8月	24	92	116
9月	26	100	126
10月	26	103	129
11月	33	99	132
12月	31	106	137
1月	30	101	131
2月	30	102	132
3月	31	99	130
1ヶ月平均計画作成数 127.0 件			

介護度別状況

	事業対象者	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
4月	6	4	14	26	30	23	18	6	127
5月	5	4	15	26	27	23	18	4	122
6月	5	4	14	29	24	21	18	3	118
7月	5	5	15	29	25	24	17	4	124
8月	6	5	13	28	22	22	16	4	116
9月	6	6	14	29	24	24	19	4	126
10月	8	6	12	30	28	25	16	4	129
11月	9	6	18	31	22	27	15	4	132
12月	10	7	14	31	25	29	16	5	137
1月	8	7	15	31	24	26	14	6	131
2月	8	7	15	32	23	24	16	7	132
3月	6	8	17	29	20	28	14	8	130

(16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業) 年度別計画作成数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
平成30年度	125	134	135	129	133	128	134	133	132	132	127	127	1,569	130.8
令和元年度	127	122	118	124	116	126	129	132	137	131	132	130	1,524	127.0



(17) 職員数の状況 (令和元年5月1日現在)

	職 種	基準 (A)	計画 (B)	現員 (C)	計画比 (C-B)	備 考	基準比 (C-A)
特別養護老人ホーム・ショートステイ	非常勤医師	1	2	2			+1
	施設長	1	1	1			
	管理者(ショートステイ)	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護長	3	1	1			+2
	看護職員		4	4			
	介護次長	21	1	1			+6
	介護職員		26	26			
	介護職員パート	-	4	3	-1		+3
	管理栄養士	1	1	1			
	相談室長	2	1	1			
	生活相談員		1	1		ショートステイ担当	
	介護支援専門員	(1)	(1)	(1)		(特養)生活相談員兼務	
	機能訓練指導員	(1)	(1)	(1)		(デイ)理学療法士兼務	
小 計	29	42	41	-1		+12	
デイサービス	管理者	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護職員	1	1	1			
	介護職員	10	10	10			
	生活相談員	1	1	1			
	機能訓練指導員	1	3	3		PT2名、OT1名	+2
小 計	13	15	15			+2	
居宅	管理者	(1)	(1)	(1)		(居宅)介護支援専門員兼務	
	介護支援専門員	3	3	3			
小 計	3	3	3	±0		±0	
事務・用務	事務次長	-	1	1			+1
	事務係長	-	1	1			+1
	経理事務員	-	1	1			+1
	用務員パート	-	5	5			+5
小 計	-	8	8	±0		+8	
合 計		45	68	67	-1		+22