

令和4年度

恵信ロジェ山梨 事業報告

社会福祉法人 恵信福社会

## ○恵信ロジェ山梨事業報告

- (1) 事業計画とその実績
- (2) 県による監査・指導等の概要
- (3) 職員研修会開催状況
- (4) 各種研修参加状況
- (5) 各種委員会の開催状況
- (6) 防災訓練実施状況
- (7) 年間行事開催状況
- (8) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)入居状況
- (9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)年度別入居者数
- (10) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)利用状況
- (11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)年度別利用者数
- (12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)利用状況
- (13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)年度別利用者数
- (14) 地区別利用状況
- (15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)介護サービス計画作成状況
- (16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)年度別計画作成数
- (17) 職員数の状況

# ○恵信ロジェ山梨

## (1) 事業計画とその実績

事業計画	事業実績
<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 計数目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特別養護老人ホーム 平均 58.8人/日</li> <li>・ショートステイ 平均 9.5人/日</li> <li>・通所介護 平均 35.0人/日</li> <li>・予防通所介護 平均 5.0人/日</li> <li>・居宅介護支援 平均105.0件/月</li> <li>・予防居宅介護支援 平均 20.0件/月</li> </ul> <p>(2) 計数管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営計画と経営実績の比較・検討(四半期毎)</li> <li>・毎月ごとの予算に対する達成状況の検証</li> </ul> <p><u>2. 重点項目</u></p> <p>(1) 入居者の体調不良による入院者の減少及び入院日数の短縮化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①入所判定時の統一的な見解の再徹底</li> <li>②グループ系列病院との連携強化</li> <li>③病気の早期発見・早期治療の徹底</li> </ul>	<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 令和4年度目標の達成に全力を傾注した結果、実績は次のとおりであった。</p> <p>令和4年度実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特別養護老人ホーム 平均 57.3人/日 (令和3年度実績:平均 50.7人/日)</li> <li>・ショートステイ 平均 8.9人/日 (令和3年度実績:平均 15.2人/日)</li> <li>・通所介護 平均 35.1人/日 (令和3年度実績:平均 33.6人/日)</li> <li>・予防通所介護 平均 2.4人/日 (令和3年度実績:平均 4.1人/日)</li> <li>・居宅介護支援 平均 100.2件/月</li> <li>・予防居宅介護支援 平均 20.0件/月</li> </ul> <p>(2) 計数管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経営計画と経営実績との比較を毎月、また四半期ごとに検討し、目標達成に努めた。</li> <li>・毎月ごとに予算に対する達成状況の検証を行い、増減の要因及び課題の分析に基づく対策を講じた。</li> </ul> <p><u>2. 重点項目</u></p> <p>(1) 入居者の体調不良による入院者の減少及び入院日数の短縮化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①入所判定会議において判定基準に基づき、入所の可否を討議すると共に対象者の病状や心身の状態について判定会議メンバー間で共有した。</li> <li>②③ 特養入居者・家族に対してグループ系列病院の利用推進を強化するとともに、嘱託</li> </ul>

④施設における看取りの推進

(2) デイサービスの利用率向上

- ①1日平均40名を達成するため、職員間の連携を深め、全体で目標達成に向け取り組む
- ②新規利用者の獲得に向けた定例会議の開催(月1回)
- ③他居宅介護支援事業所等への積極的な渉外活動の実施(月4回以上)
- ④振替利用、追加利用の更なる推進
- ⑤在宅生活の持続を目指した身体機能の維持向上及び健康な体づくりの推進
- ⑥認知症予防の推進(認知症看護認定看護師の活用、音楽療法・セラピードッグ導入)
- ⑦先進施設の調査・見学(オリジナルサービスの情報収集)
- ⑧食事内容(年2回の嗜好調査実施)、レクリエーションの更なる充実

医との更なる連携強化を図り、病状変化の早期発見・早期治療に努めたものの、昨年度と比較して延入院者数は24名、延入院日数は467日増加した。

- ④カンファレンスにおける家族に対する囑託医の的確な病状説明や職員研修による看取りケアの質の向上を図り、施設の看取りを推進する中、10件の看取りを実践した。

(2) デイサービスの利用率向上

- ①職員間の連携を深め、全体で計数目標の達成に向けて取り組んだ結果、1日平均37.5名であった。渉外活動や特色あるサービスの提供等をさらに強化し、来期の目標達成に向けて職員一丸となって取り組む。
- ②各専門職者が集い、定例会議を毎月開催し、新たなサービスや取り組みに対する協議検討や情報共有を行った。
- ③新型コロナウイルスの感染拡大の状況に応じて渉外活動を実施した。対面での渉外活動が困難な状況下においては、生活相談員が居宅介護支援事業所への定期的な電話連絡や各利用者の状態報告、サービス日程の調整などによる連携に取り組んだ。
- ④体調不良や自己都合で休んだ利用者の状況を確認し、ケアマネ及び利用者へ振替利用、追加利用の提案を積極的に行った。
- ⑤機能訓練指導員による身体機能の指標化、また自宅で取り組むトレーニングや体操の提案、さらに看護職員による健康講座を月1回開催し、健康な体づくりを推進した。
- ⑥⑦⑧  
新型コロナウイルス感染症予防対策を徹底した上で外部講師によるレクリエーションを実施した。また、レクリエーションの新規プログラムの提供や年2回の嗜好調査を実施するなど、利用者のニーズに即したサービス提供に努めた。

(3) 新型コロナウイルス感染症の感染防止

- ① 新型コロナウイルス感染症に関する積極的な情報収集と徹底した予防策の継続
- ② 感染防止に資する衛生材料の安定的確保

(4) 職員の確保・定着率向上

- ① 職員が生き生きとし、安心して働ける職場環境づくり
- ② ワーク・ライフ・バランスを図るため、計画的な休暇の取得推進
- ③ 産業医による個別面談の実施
- ④ 外部研修会等の積極的な受講推進
- ⑤ 新卒者採用に向けた、積極的な大学・高校等の渉外活動や養成校の実習受け入れ

(5) 送迎時等における安全運転の徹底(新規)

- ① 運転前後の酒気帯びの有無についての確認方法等の整備及び実施
- ② 安全運転管理者による研修等の実施

3. 継続項目

(1) 各種専門委員会の充実・強化

- ① 専門的な事項や日常の施設運営における問題点等についての討議

(3) 新型コロナウイルス感染症の感染防止

①②

マスク着用や手指消毒、パーテーションによる飛沫防止等の予防策の徹底を図ると共に、グループ系列病院や山梨県との連携による検査体制の拡充及びワクチン接種の実施、換気機器の導入等、感染防止に努めた。

(4) 職員の確保・定着率向上

- ① 各職種・セクションの会議を定期的実施し、横断的な意見交換を行うことで職員が働きやすい環境づくりに努めた。
- ② 年5日の有給休暇取得に向け、職員毎に有給取得状況を毎月確認し、計画的な休暇取得を推奨した。
- ③ 全職員を対象に産業医による個別面談を実施し、職員の健康保持に努めた。
- ④ Web セミナーやオンデマンド配信等を活用し、コロナ禍でも外部研修会が受講できるよう取り組んだ。
- ⑤ 法人本部と連携を図り、新卒者採用に向けた渉外活動を実施すると共に帝京福祉専門学校の実習受け入れを行った結果、新卒者2名を採用することができた。

(5) 送迎時等における安全運転の徹底(新規)

①②

検査機器を用いたアルコールチェックを実施し、酒気帯びの有無の確認について管理体制の整備を図った。また、職員会議やミーティングにおいて安全運転や交通事故の防止に向けた指導教育を行った。

3. 継続項目

(1) 各種専門委員会の充実・強化

- ① 入居者及び利用者が満足するサービスを提供できるよう、入居者、利用者の多様化

②各委員会間の連携強化及び情報の共有化による全職員への周知徹底

③自主的な委員会活動による職員個々の能力向上

(2) 認知症に対する知識の向上と新たなケアの修得

①認知症ケアの受講修了者(認知症認定看護師など)による施設内研修の実施

②山梨県主催の認知症介護基礎研修への参加

③対象者への認知症ケアの実践

(3) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上

①入居者及び利用者の個々に応じたリハビリテーションの実施

②QOL(生活の質)向上委員会を中心としたサービス向上への取り組み

③入居者の健康管理(嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種、血液検査)

④5S運動の徹底(整理・整頓・清潔・清掃・しつけ)

するニーズを的確に捉え、各委員会において、専門的な事項の討議や施設運営における問題点等の改善に努めた。

②毎月開催されるQOL(生活の質)向上委員会において、各部署・各種専門委員会における課題事項等の協議及び情報交換を行い、その結果を職員へ周知徹底した。

③能動的な委員会活動を目指し、全職員がいずれかの委員会に所属することで責務と役割の意識付けがなされるよう委員会を編成した。

(2) 認知症に対する知識の向上と新たなケアの修得

①②③

認知症介護に関する教育過程や研修を受講したグループ内の認知症看護認定看護師が講師となり、令和4年12月に施設内研修会を実施するとともに、実践的手法の確立に向け、協議・検討した。

(3) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上

①機能訓練指導員の専門的見地を活かし、加算の取得を通じた機能訓練の実施により、身体・生活機能の維持向上を図った。

②入居者及び利用者の視点に立ったサービスを提供するため、QOL(生活の質)向上委員会において、入居者、利用者や家族の意見、また職員の提案等について協議し、更なるサービスの向上に努めた。

③嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種、血液検査等を計画的に実施し、入居者の健康管理の徹底を図った。また、グループ内の連携強化により、適切な医療サービスの提供も実施した。

④入居者、利用者が快適に施設を利用できるよう、5S運動、省エネ活動及び環境整備を徹底し、安全な療養環境の維持・向

⑤ 恵信ロジェ山梨家族懇談会の実施

(4) 防火・防災対策の強化

① 総合防災訓練の実施

② 消防機関との連携強化及び地元消防団  
や地域関係者との協力体制構築

③ 職員の意識向上への取り組み(火災・防  
災に関する知識、消防設備・機器等の取  
扱い)

④ 自然災害に備えた業務継続計画(BCP)  
の策定に向けた協議検討

(5) 施設・設備の老朽化対策の推進

① 設備機器(機械浴槽・厨房機器など)の更  
新・最適化に関する検討

② 建築設備(屋上防水・床材など)の補修・  
修繕に関する検討

(6) 次世代介護の導入促進

① 業務効率化に向け、モバイル型の電子記  
録システムの導入検討

② LINE等を活用し、家族との新たな面会手  
段の仕組みづくりを検討

③ ベッド上からの転落の予兆を検知する予

上に努めた。また、日経WAMによる建  
物・設備等の定期点検を受け、管理の徹  
底を図った。

⑤ コロナ禍により、「恵信ロジェ山梨家族 懇  
談会」は開催を見送ったが、日頃からこれ  
まで以上の緻密な経過報告や病状変化  
に対する連絡などを行い、家族との更なる  
信頼関係の構築に努めた。

(4) 防火・防災対策の強化

①②

山梨消防署の指導のもと、入居者の安全  
確保のため、夜間帯を想定した自主避難  
訓練やデイサービスにおける避難・消火  
訓練等を年4回実施するとともに、業者に  
よる年2回の消防設備定期点検も実施し  
た。

③ 職員の火災や自然災害についての知識  
を高めるため、令和4年9月に災害対策研  
修を開催し、防災に対する意識向上を図  
った。

④ BCP策定に関する研修へ参加する等、自  
然災害に備えたBCPの策定に向けた協  
議検討を行った。

(5) 施設・設備の老朽化対策の推進

①②

施設機能の維持保全及び利用者、職員  
の安全な環境確保のため、法人本部及び  
日経WAMと連携を図り、給湯器の入替、  
設備機器や建築設備などの更新検討を  
行った。また、県の補助金を活用して厨房  
の冷蔵庫及び冷凍庫の入替を実施した。

(6) 次世代介護の導入促進

①②③④

タブレット端末を活用したオンライン面会  
を実施した。また、ロボット機器やITを活  
用し、業務の効率化や身体的負担の軽減  
化を図り、かつ介護サービスの質の更なる

<p>測型見守りセンサーの導入検討</p> <p>④身体的負担の軽減化に向け、移乗介助ロボットの導入検討</p> <p>(7) 地域交流と施設活用</p> <p>①恵信ロジェ山梨 地域懇談会の実施</p> <p>②地域の福祉活動、ボランティア、学生、園児等と定期的交流の実施</p> <p>(8) 職員の個別面談の実施</p> <p>①目標管理や目標達成方法などの援助</p> <p>②職員の身体的、精神的ストレスケア</p>	<p>向上を目指すための情報収集を行った。</p> <p>(7) 地域交流と施設活用</p> <p>①令和4年7月及び令和5年3月に「恵信ロジェ山梨 地域懇談会」を书面開催し、地域住民の要望等の把握に努め、施設運営に活かした。</p> <p>②コロナ禍により、ボランティアの受入れや園児との交流は実施できなかった。</p> <p>(8) 職員の個別面談の実施</p> <p>①令和4年6～7月に個別面談を実施し、職員が設定した目標について、目標管理やその達成方法などについて組織的・個別的にサポート、アドバイスをを行った。</p> <p>②職員の身体的、精神的ストレスケアのため、11月にストレスチェックを実施し、また産業医による個別面談を実施した。</p>
---	---



## (2) 山梨市による監査・指導等の概要

### 1. 令和4年度介護サービス事業者等の実地指導

- (1) 実施年月日 : 令和5年3月27日(月)
- (2) 監査対象 : 居宅介護支援事業所 恵信山梨南サポートセンター
- (3) 文書指摘事項 : なし

### (3) 職員研修会開催状況

研修日	内 容	担当者	参加数
4 月	「施設理念と介護倫理について」	教育委員会 大畠次長	35 名
5 月 ※資料配布	「介護技術の基本について」	教育委員会 野沢係長、萩原主任	35 名
6 月 29・30 日	急変時対応研修 「利用者のサインをとらえよう」	教育委員会 小沢看護長	23 名
7 月 27・28 日	感染症対策研修・訓練 「感染症対策について」 「新型コロナウイルス感染症シミュレーション訓練」	感染症対策委員会 小沢看護長 内田看護リーダー	60 名
8 月 ※資料配布	高齢者虐待に関する研修 身体的拘束等の適正化に関する研修	虐待防止委員会 矢崎室長	44 名
9 月 28・29・ 30 日	災害対策研修 「防災マニュアルと災害発生時の対応について」	事務部 鈴木事務長	60 名
10 月 20・30 日 11 月 1・4 日	事故防止研修 「KYT について」	事故防止委員会 馬場主任	45 名
11 月 15 日	感染症対策研修・訓練 「ノロウイルスについて」 「ノロウイルスシミュレーション訓練」	感染症対策委員会 小沢看護長、村田リーダー	60 名
12 月 23 日	認知症ケア研修 「認知症の人の気持ち」	看護介護連絡会議 鈴木看護長、高橋師長	16 名
2 月 ※資料配布	権利擁護研修 「スピーチロックについて」	身体拘束適正化委員会 中村係長、吉岡相談員	60 名
3 月 3・6 日	看取り介護研修 「看取りについて」	教育委員会 矢崎室長、小沢看護長	20 名
3 月 22・29 日	接遇研修 「ヒューマンスキルについて」	教育委員会 矢崎室長	40 名
3 月 22・29 日	事故防止研修 「事故分析と事故防止の取組について」	事故防止委員会 矢崎室長	40 名

※ 新型コロナウイルス感染症の感染予防として資料配布による研修を実施いたしました。

#### (4) 各種研修参加状況

	主催	内容等	場所・参加者
6月13日	帝京福祉専門学校	令和3年度卒業生研修会	帝京福祉専門学校 加々美CW
6月27日	山梨県	令和4年度 介護サービス事業者等集団指導 (対象サービス:介護老人福祉施設・併設短期入所生活介護)	山梨県自治会館 鈴木事務長
7月6日	山梨県	令和4年度 介護サービス事業者等集団指導 (対象サービス:通所介護)	Web研修 石川係長、中村係長
7月6日～ 8月19日	山梨県	令和4年度 主任介護支援専門員更新研修	桃源文化会館 内藤係長
7月20日	山梨県	令和4年度 新入介護職員研修会	ベルクラシック甲府 加々美CW
9月20日	山梨県公安委員会	安全運転管理者等講習	笛吹市スコレーセンター 鈴木事務長
10月6日	恵信グループ	第1回 中堅職員研修 「恵信グループ創業者としての歩みと中堅職員の皆さんに望むこと」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、矢崎室長 小沢看護長、鈴木事務長
10月10日	AKA PTOT会	第22回学術集会 「AKA-博田法のこれまでとこれから」	Web研修 野沢係長、馬場主任
10月20日	恵信グループ	第2回 中堅職員研修 「恵信グループの組織等と財務省の役割等」	恵信ヴィレッタ甲府 小俣施設長、鈴木事務長
10月20日	山梨県	令和4年度 3年目介護職員研修会	かいてらす地場産業センター 太田CW、小林CW
11月4日	恵信グループ	第3回 中堅職員研修 「医療制度と保険制度」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、鈴木事務長
11月16日	山梨県介護支援 専門員協会	令和4年度 峡東支部研修会	内藤係長、津秋主任、宮川主任
11月17日	恵信グループ	第4回 中堅職員研修 「人的資本経営に向けて:健康経営における産業医の役割」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、鈴木事務長
11月18日	山梨県	山梨県災害派遣福祉チームに関する説明会	はくばく文化ホール 鈴木事務長
11月22日	山梨県	新型コロナウイルス感染症介護事業所研修会	Web研修 小沢看護長、村田看護リーダー
11月30日	山梨県	令和4年度 介護認定調査員現任研修	Web研修 内藤係長、津秋主任、宮川主任
12月1日	恵信グループ	第5回 中堅職員研修 「今後の施設のあるべき姿 ヒト・人間に焦点をあてて」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、鈴木事務長、矢崎室長、内藤係長、中村係長、津秋主任、宮川主任、吉岡相談員

12月22日	恵信グループ	第6回 中堅職員研修 「病院等における労務管理について」	恵信甲府病院 小俣施設長、鈴木事務長
12月27日	山梨県	新型コロナウイルス感染症対策 緊急説明会	Web研修 小俣施設長、鈴木事務長 小沢看護長、矢崎室長、 村田リーダー
1月25日	恵信グループ	第7回 中堅職員研修 「看護の専門性とチームの中で果たす役割」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、小沢看護長 鈴木事務長
2月2日	恵信グループ	第8回 中堅職員研修 「パワハラ・セクハラ事例・昨今の改正法に伴うトピックス等」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、矢崎室長 小沢看護長、鈴木事務長
2月16日	恵信グループ	第9回 中堅職員研修 「決算書類と経営指標について」	恵信ヴィレッタ甲府 小俣施設長、鈴木事務長
3月2日	恵信グループ	第10回 中堅職員研修 「医療法人の税金」	甲府記念日ホテル 小俣施設長、鈴木事務長 河西主任
3月6日	山梨県介護支援 専門員協会	主任介護支援専門員フォローアップ研修	Web研修 宮川主任
3月8日	山梨県	令和4年度 介護認定審査会委員研修	山梨県生涯学習センター 矢崎室長
3月9日	山梨市	BCP策定研修会	鈴木事務長
3月13日	山梨市	令和4年度 権利擁護を学ぶ研修会	Web研修 小俣施設長、鈴木事務長 矢崎室長、中村係長
3月15日	(株)エクサホームケア	運動特化型デイサービス研修会	Web研修 石川係長、野沢係長
3月15日	山梨市	第1回 キャラバンメイト連絡会	山梨市役所 矢崎室長
3月16日	恵信グループ	第11回 中堅職員研修 「リーダーシップとフォロワーシップ」	恵信甲府病院 小俣施設長、鈴木事務長
3月28日	山梨県	新型コロナウイルス感染症対策 緊急説明会	Web研修 小俣施設長、鈴木事務長 小沢看護長、矢崎室長

## (5) 各種委員会の開催状況

- 食事サービス委員会
- 事故防止委員会
- QOL向上委員会
- 広報委員会
- レクリエーション委員会
- 感染症対策・スキンケア委員会
- 教育委員会
- 身体的拘束適正化検討委員会
- 虐待防止検討委員会
- 苦情・要望処理委員会
- 安全衛生委員会

## ○食事サービス委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月 ※資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. その他	佐野係長、井上管理栄養士、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、野沢係長、矢崎室長、吉岡相談員、大島次長、井上主任、大高リーダー、矢倉リーダー、横内リーダー、落合CW、花岡CW、杉山CW、原CW、太田CW、中村CW、山下CW、藤原CW、仁井部CW、樋口CW、日清医療食品(株)山内SV、一瀬チーフ
2	5月19日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
3	6月 ※資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. その他	同 上
4	7月21日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 食事に関する感染対策について 4. 情報交換・その他	同 上
5	8月 ※資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. その他	同 上
6	9月15日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
7	10月 ※資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上

8	11月17日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. とろみ剤の変更について 4. 情報交換・その他	同上
9	12月 ※ 資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. とろみ剤の変更について 4. その他	同上
10	1月 ※ 資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. その他	同上
11	2月 ※ 資料配布	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同上
12	3月16日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 専門的口腔ケアの取組について 4. 情報交換・その他	同上

※ 新型コロナウイルス感染症の感染予防として書面による委員会を開催いたしました。

## ○事故防止委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月22日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止に関する目標について 3. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大島次長、萩原主任、馬場主任、武井主任、村田リーダー、内田リーダー、吉岡相談員、井上管理栄養士、力久リーダー、竹井リーダー、望月 CW、天野 CW、渡邊 CW、古屋 CW、橘田 CW、中田 CW、田口 CW、小林 CW、丸山 CW、木嶋医療安全推進監
2	5月27日	1. 事故報告書分析結果について 2. その他	同 上
3	6月24日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止に関する目標について 3. その他	同 上
4	7月22日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. その他	同 上
5	8月 ※資料配布	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止に関する目標について 3. その他	同 上
6	9月30日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. その他	同 上
7	10月28日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他	同 上



8	11月25日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他	同上
9	12月 ※資料配布	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止に関する目標について 3. その他	同上
10	1月27日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止に関する目標について 3. その他	同上
11	2月24日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他	同上
12	3月24日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故防止施設内研修について 3. 年度活動まとめ 4. その他	同上

※ 新型コロナウイルス感染症の感染予防として書面による委員会を開催いたしました。

## 〇Ｑ〇Ｌ向上委員会（運営委員会）

回	開催日	内 容	委 員
1	4月15日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 令和4年度事業計画について</li> <li>4. 帝京福祉専門学校実習受入れについて</li> <li>5. 諸連絡</li> </ol>	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	5月20日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 利用者の飲食物の持込について</li> <li>4. デイサービス他事業所の閉鎖について</li> <li>5. 給湯器入替工事について</li> <li>6. 人事考課について</li> <li>7. 諸連絡</li> </ol>	同 上
3	6月17日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. デイサービス他事業所の閉鎖について</li> <li>4. 夏期休暇の取得について</li> <li>5. 職員の個別面談について</li> <li>6. 諸連絡</li> </ol>	同 上
4	7月15日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 新型コロナワクチン接種について</li> <li>4. 機械浴槽の入替えについて</li> <li>5. 諸連絡</li> </ol>	同 上

5	8月19日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 諸連絡</li> </ul>	同上
6	9月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. デイサービスの新規利用者確保について</li> <li>4. 諸連絡</li> </ul>	同上
7	10月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 看護介護連絡会議主催の研修について</li> <li>4. 専門的口腔ケアの実施について</li> <li>5. 人事考課の実施について</li> <li>6. 節電対策について</li> <li>7. 諸連絡</li> </ul>	同上
8	11月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 帝京福祉専門学校の実習受入れについて</li> <li>4. 諸連絡</li> </ul>	同上
9	12月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 専門的口腔ケアの実施について</li> <li>4. 抗原検査キットの適正な使用と管理について</li> <li>5. 諸連絡</li> </ul>	同上

10	1月20日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 節電対策について</li> <li>4. 諸連絡</li> </ol>	同 上
11	2月17日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. ノロウイルス感染症の対応について</li> <li>4. 節電対策について</li> <li>5. 諸連絡</li> </ol>	同 上
12	3月17日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運営状況について</li> <li>2. 新型コロナウイルス感染症の対応について</li> <li>3. 虐待防止に関する事項について</li> <li>4. 職員間の呼称について</li> <li>5. 食費の値上げについて</li> <li>6. 苦情要望報告会の実施について</li> <li>7. 諸連絡</li> </ol>	同 上

## ○広報委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月4日	1. 月別担当について 2. ぽかぽか5月号について	内藤係長、佐野係長、石川係長、 津秋主任、河西主任、宮川主任
2	5月2日	1. ぽかぽか5月号の反省 2. ぽかぽか6月号について	同 上
3	6月2日	1. ぽかぽか6月号の反省 2. ぽかぽか7月号について	同 上
4	7月4日	1. ぽかぽか7月号の反省 2. ぽかぽか8月号について	同 上
5	8月2日	1. ぽかぽか8月号の反省 2. ぽかぽか9月号について	同 上
6	9月2日	1. ぽかぽか9月号の反省 2. ぽかぽか10月号について	同 上
7	10月3日	1. ぽかぽか10月号の反省 2. ぽかぽか11月号について	同 上
8	11月2日	1. ぽかぽか11月号の反省 2. ぽかぽか12月号について	同 上
9	12月2日	1. ぽかぽか12月号の反省 2. ぽかぽか1月号について	同 上
10	1月4日	1. ぽかぽか1月号の反省 2. ぽかぽか2月号について	同 上
11	2月2日	1. ぽかぽか2月号の反省 2. ぽかぽか3月号について	同 上
12	3月2日	1. ぽかぽか3月号の反省 2. ぽかぽか4月号について	同 上

## ○レクリエーション委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月21日	1. 令和4年度の委員会運営について 2. イベント担当割について 3. ユニットレク実施報告 4. 次月のユニットレクについて	佐野係長、井上管理栄養士、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、野沢係長、矢崎室長、吉岡相談員、大島次長、井上主任、大高リーダー、矢倉リーダー、横内リーダー、落合CW、花岡CW、杉山CW、原CW、太田CW、中村CW、山下CW、藤原CW、仁井部CW、樋口CW
2	5月19日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. セタレクについて 4. 夏祭りについて	同 上
3	6月16日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. セタレクについて 4. 夏祭りについて	同 上
4	7月21日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 夏祭りについて 4. 敬老会について	同 上
5	9月15日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 秋の食事会について 4. 敬老会について	同 上
6	10月20日	1. ユニットレク実施報告 2. 次月のユニットレクについて 3. 秋の食事会について	同 上

7	11月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ユニットレク実施報告</li> <li>2. 次月のユニットレクについて</li> <li>3. 秋の食事会について</li> </ul>	同上
8	12月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ユニットレク実施報告</li> <li>2. 次月のユニットレクについて</li> </ul>	同上
9	1月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ユニットレク実施報告</li> <li>2. 次月のユニットレクについて</li> <li>3. 春の食事会について</li> </ul>	同上
10	2月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ユニットレク実施報告</li> <li>2. 次月のユニットレクについて</li> <li>3. 春の食事会について</li> </ul>	同上
11	3月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ユニットレク実施報告</li> <li>2. 次月のユニットレクについて</li> <li>3. 春の食事会について</li> <li>4. 令和4年度の活動内容の反省</li> <li>5. その他</li> </ul>	同上

## ○感染症対策・スキンケア委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月22日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大島次長、萩原主任、馬場主任、武井主任、村田リーダー、内田リーダー、吉岡相談員、井上管理栄養士、力久リーダー、竹井リーダー、望月 CW、天野 CW、渡邊 CW、古屋 CW、橘田 CW、中田 CW、田口 CW、小林 CW、丸山 CW、木嶋医療安全推進監
2	5月27日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 施設内研修について 4. その他	同 上
3	6月24日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. その他	同 上
4	7月22日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 施設内研修について 4. その他	同 上
5	8月16日	1. 新型コロナウイルス感染症の発生 対応について 2. 感染症対策について	同 上
6	9月30日	1. 新型コロナウイルス感染症の発生 対応について 2. 感染症対策について 3. スキンケアについて 4. 手洗いチェックについて 5. その他	同 上
7	10月28日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 施設内研修について 6. その他	同 上



8	11月25日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新型コロナウイルス感染症の発生対応について</li> <li>2. その他</li> </ol>	同上
9	12月 ※資料配布	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新型コロナウイルス感染症の発生対応</li> <li>2. その他</li> </ol>	同上
10	1月27日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 感染症対策について</li> <li>2. 県内におけるインフルエンザの動向について</li> <li>3. スキンケアについて</li> <li>4. その他</li> </ol>	同上
11	2月24日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ノロウイルスの発生対応について</li> <li>2. 感染症対策について</li> <li>3. スキンケアについて</li> <li>4. Kセットの点検について</li> <li>5. その他</li> </ol>	同上
12	3月24日	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 感染症対策について</li> <li>2. スキンケアについて</li> <li>3. 令和4年度の振り返り</li> <li>4. その他</li> </ol>	同上

## ○教育委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	5月10日	1. 令和4年度活動内容について 2. 施設内研修予定・進捗確認 3. 介護業務マニュアルの見直しについて	小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、 野沢係長、萩原主任、武井主任、井 上主任
2	6月14日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上
3	8月9日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上
4	10月11日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上
5	11月8日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上
6	2月14日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上
7	3月14日	1. 施設内研修進捗確認 2. 新入職員の指導・教育について	同 上

## ○身体的拘束適正化検討委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	6月17日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	9月16日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上
3	12月16日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上
4	3月17日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上

## ○虐待防止検討委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	6月17日	1. 委員会の目的について 2. 委員会構成メンバーについて 3. 委員会活動内容について 4. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	9月16日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
3	12月16日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
4	3月17日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上

## ○要望・苦情処理委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	3月24日	1. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会の事前打ち合わせ	小俣施設長、鈴木事務長、矢崎室長、内藤係長、中村係長、吉岡相談員
2	3月30日	1. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会 (恵信サテライトロジエ山梨合同)	(第三者委員) 大村憲一様、水上力様 (施設職員) 小俣施設長、成嶋施設長、鈴木事務長、矢崎室長、田辺係長

## ○安全衛生委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月15日	1. 令和4年度活動計画について 2. 産業医による職員面談について 3. 禁煙推進の取り組みについて 4. 食中毒の予防について 5. 新型コロナウイルス感染症について	産業医・檜垣医師、小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大島次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	5月20日	1. 産業医による職員面談について 2. 食中毒の予防について 3. ハラスメント防止について 4. 新型コロナウイルス感染症について	同 上
3	6月18日	1. 産業医による職員面談について 2. ハラスメント防止について 3. 熱中症予防について 4. 新型コロナウイルス感染症について	同 上
4	7月15日	1. 産業医による職員面談について 2. 熱中症予防について 3. 腰痛予防について 4. 新型コロナウイルス感染症について	同 上
5	9月17日	1. 産業医による職員面談について 2. 禁煙推進の取り組み 3. 職員健康診断について 4. 腰痛予防について 5. 新型コロナウイルス感染症について	同 上
6	10月15日	1. 産業医による職員面談について 2. 職員健康診断について 3. 感染症予防について 4. ストレスチェックの実施について	同 上
7	11月18日	1. 産業医による職員面談について 2. 感染症予防について 3. 新型コロナウイルス感染症・インフルエンザの動向について	同 上

8	12月16日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 産業医による職員面談について</li> <li>2. ストレスチェックについて</li> <li>3. 生活習慣病予防について</li> <li>4. 新型コロナウイルス感染症について</li> </ul>	同上
9	1月20日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 産業医による職員面談について</li> <li>2. 職員の食生活問診について</li> <li>3. 生活習慣病予防について</li> <li>4. 感染症予防について</li> </ul>	同上
10	2月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 産業医による職員面談について</li> <li>2. 職員の食生活問診について</li> <li>3. 腰痛予防について</li> <li>4. 感染症予防について</li> </ul>	同上
11	3月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 令和5年度活動計画案について</li> <li>2. 産業医による職員面談について</li> <li>3. 職員の食生活問診について</li> <li>4. 腰痛予防について</li> <li>5. 禁煙推進の取り組み</li> <li>6. 新型コロナウイルス感染症について</li> </ul>	同上

## (6) 防災訓練実施状況

回	月 日	内 容	参加者数
1	10月26日 17:00~17:30	○デイサービスの火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 11名  地域住民 1名
		1階厨房を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	防災設備業者 2名
2	12月10日 11:00~11:30	○夜間防火管理マニュアルに基づいた訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 12名  地域住民 1名
		3階「なし」ユニットの居室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	防災設備業者 2名
3	3月27日 11:00~11:30	○ユニットにおける火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 10名  地域住民 1名
		3階「なし」ユニットの居室を出火場所に想定し、上記の訓練を実施した。	
4	3月27日 17:00~17:30	○デイサービスの火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 11名  地域住民 1名
		1階厨房を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	



(7) 年間行事開催状況

月	特養・短期部門	内容	通所部門	内容
4月	外出	お花見ドライブ	工作	こいのぼり作品作り
5月	調理	甘酒作り	屋外レク	散歩
6月	調理	どら焼き作り	工作	熱中症について
		カレー作り	調理	おやつ作り
7月	季節	七夕レク	季節	七夕工作
	季節	スイカ割り		
8月	夏祭り	屋台 職員による催し物	夏祭り	盆踊り・屋台出店
9月	敬老会	お祝い御膳の提供 記念品贈呈	敬老会	お祝い御膳の提供 職員による出し物
10月	運動会	運動会	運動会	運動会
11月	秋の食事会	秋の味覚御膳	屋外レク	散歩
12月	クリスマス会	クリスマスケーキ ハンドベル演奏	クリスマス会	クリスマスケーキ プレゼント ゲーム等
1月	お正月	正月飾り付け	正月行事	正月遊び 書初め
	調理	甘酒・おしるこ作り	季節	もちつき
2月	節分	豆まき・おやつレク	工作	干支の作品作り
3月	春の食事会	寿司バイキング	工作	ひな人形作り

(8) 恵信ロジエ山梨(特別養護老人ホーム・定員60人)

入居状況

	実人数	内男	内女	延人数	稼働日数
4月	60	11	49	1,746	30
5月	60	11	49	1,776	31
6月	60	11	49	1,742	30
7月	61	12	49	1,840	31
8月	60	13	47	1,795	31
9月	60	12	48	1,717	30
10月	61	12	49	1,811	31
11月	60	11	49	1,743	30
12月	60	9	51	1,678	31
1月	59	9	50	1,715	31
2月	61	10	51	1,585	28
3月	62	10	52	1,772	31
延人数合計	20,920 人		1日平均入居者数		57.3 人

年齢別状況

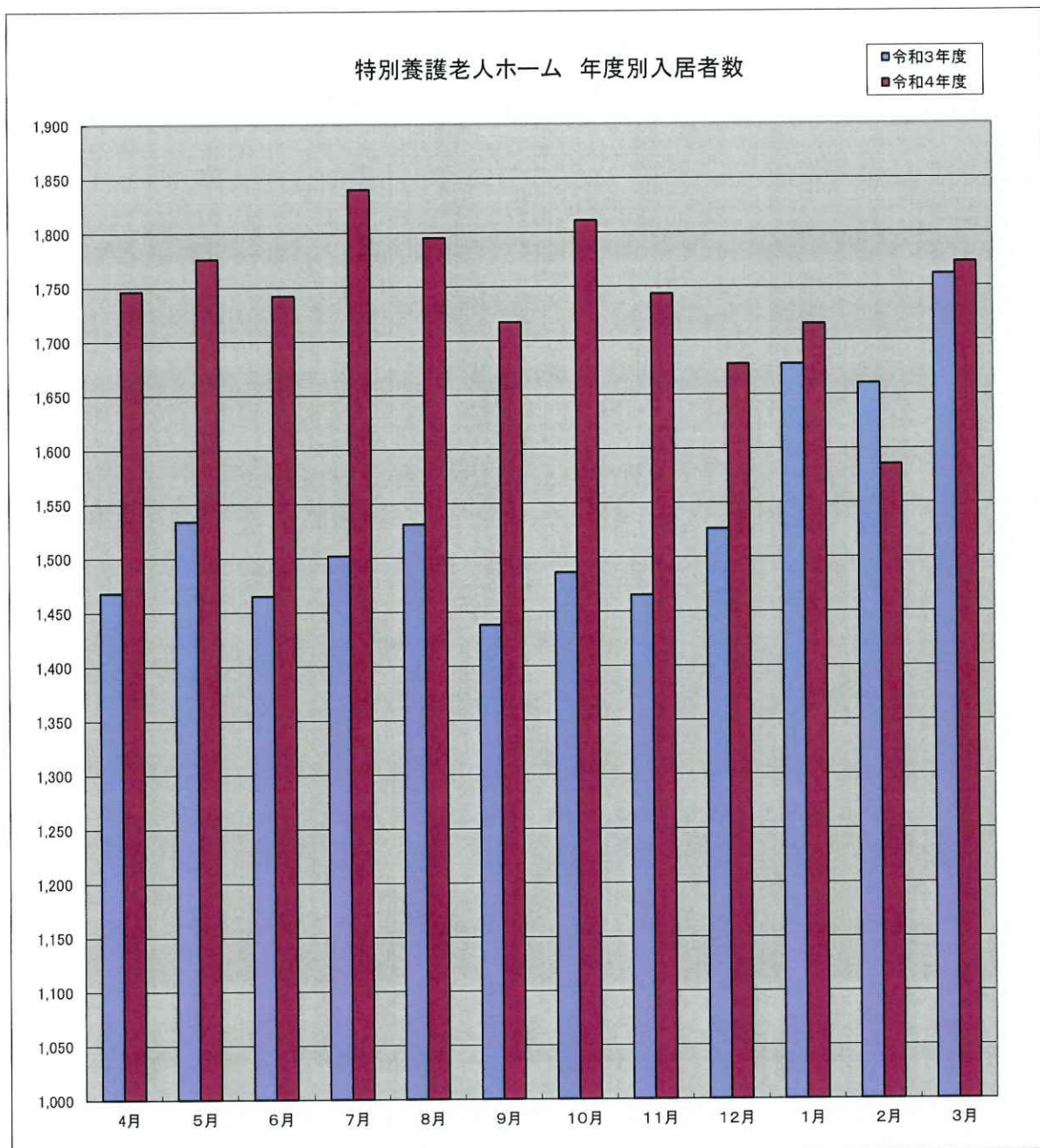
	60歳未満	60～69歳	70～79歳	80～89歳	90～99歳	100歳以上	計
4月	0	0	9	10	37	4	60
5月	0	0	9	10	37	4	60
6月	0	0	9	10	37	4	60
7月	0	0	8	11	38	4	61
8月	0	0	7	13	36	4	60
9月	0	0	8	13	36	3	60
10月	0	0	8	13	37	3	61
11月	0	0	7	12	38	3	60
12月	0	0	7	12	38	3	60
1月	0	0	7	11	38	3	59
2月	0	0	6	12	40	3	61
3月	0	0	6	13	40	3	62
平均年齢	90.4 歳						

介護度別状況

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	0	26	21	13	60	3.78
5月	0	0	22	24	14	60	3.86
6月	0	0	21	24	15	60	3.90
7月	0	0	21	24	16	61	3.91
8月	0	0	20	24	16	60	3.93
9月	0	0	20	25	15	60	3.91
10月	0	0	20	26	15	61	3.91
11月	0	0	21	26	13	60	3.86
12月	0	0	21	27	12	60	3.85
1月	0	1	19	28	11	59	3.83
2月	0	1	18	30	12	61	3.86
3月	0	1	16	32	13	62	3.91
平均介護度	3.88						

(9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム) 年度別入居者数

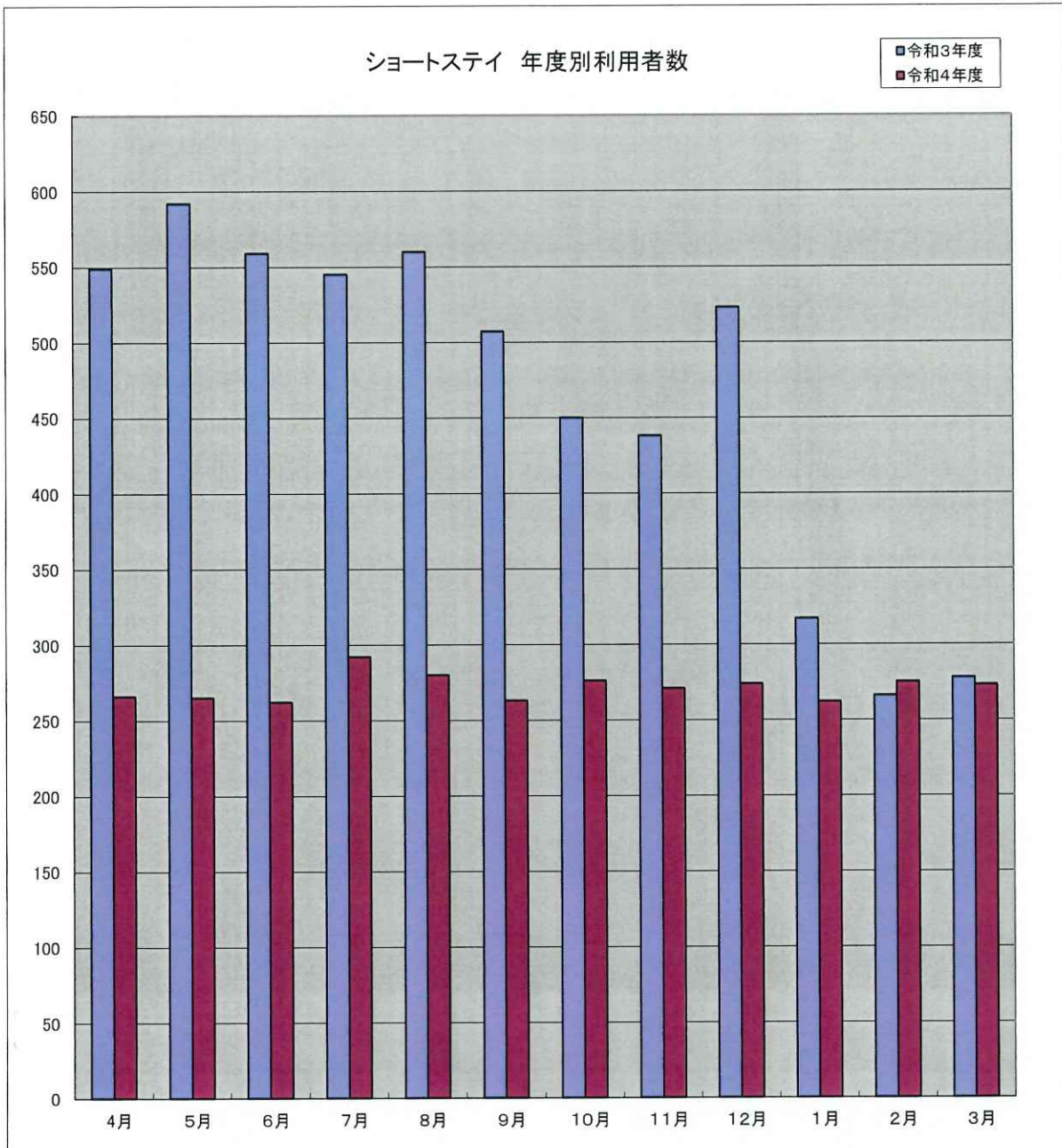
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和3年度	1,468	1,534	1,465	1,502	1,531	1,438	1,486	1,465	1,526	1,678	1,660	1,761	18,514	50.7
令和4年度	1,746	1,776	1,742	1,840	1,795	1,717	1,811	1,743	1,678	1,715	1,585	1,772	20,920	57.3





(11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和3年度	549	592	559	545	560	507	450	438	523	317	266	278	5,584	15.2
令和4年度	266	265	262	292	280	263	276	271	274	262	275	273	3,259	8.9



## (12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス・定員50人/日)

### 利用状況

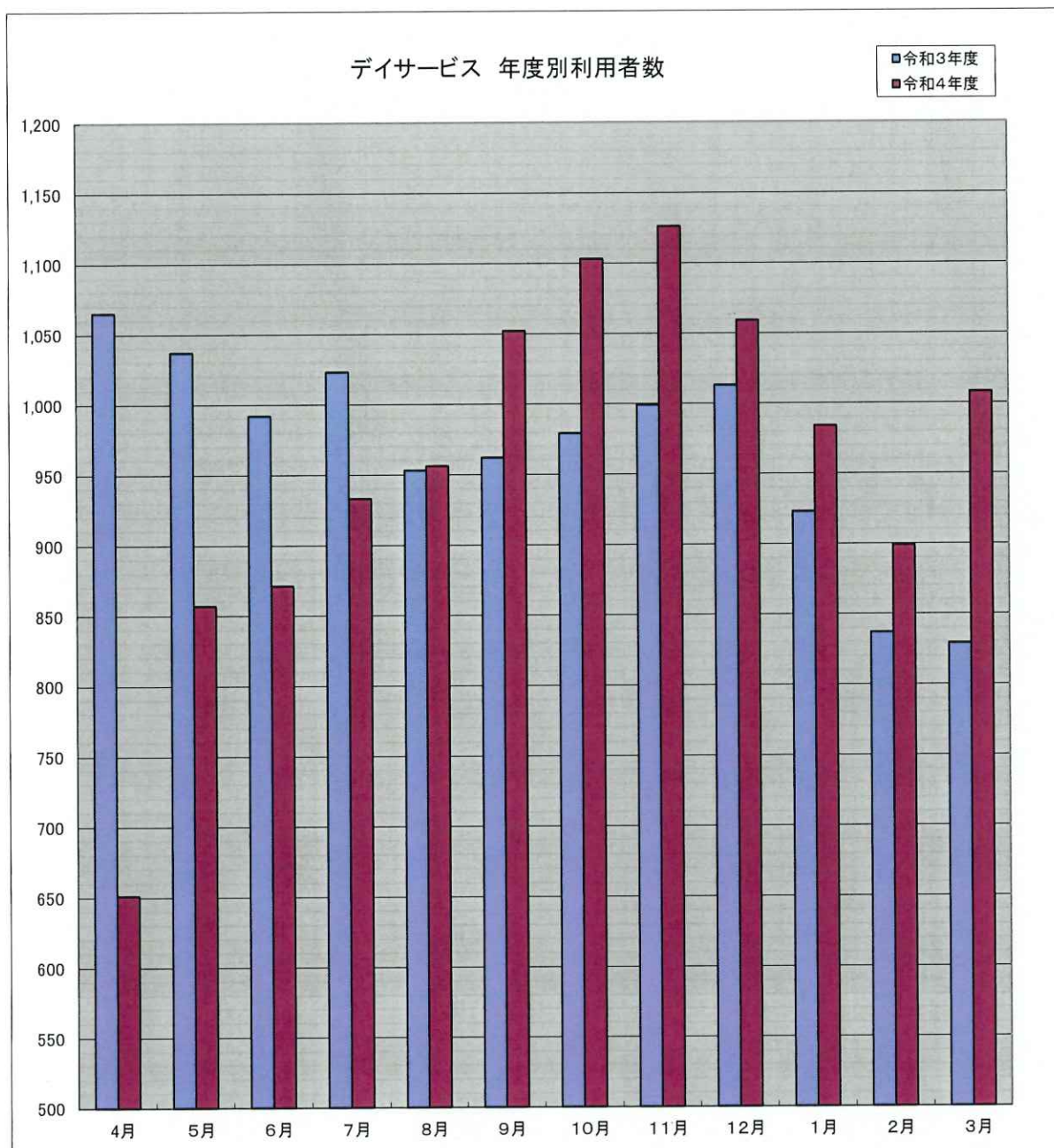
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	651	85	7.7	21	31.0
5月	857	85	10.1	26	32.9
6月	871	93	9.4	26	33.5
7月	933	94	9.9	26	35.8
8月	956	91	10.5	27	35.4
9月	1,052	103	10.2	26	40.4
10月	1,103	109	10.1	26	42.4
11月	1,126	110	10.2	26	43.3
12月	1,059	111	9.5	26	40.7
1月	984	106	9.3	25	39.3
2月	899	100	9.0	24	37.4
3月	1,008	102	9.9	27	37.3
延人数合計	11,499 人	1人平均利用日数	9.7 日	1日平均利用人数	37.5 人

### 介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	11	21	21	13	12	7	85	2.50
5月	11	19	23	12	13	7	85	2.54
6月	11	21	26	14	13	8	93	2.52
7月	12	23	22	16	13	8	94	2.52
8月	8	24	24	13	14	8	91	2.49
9月	10	24	26	18	15	10	103	2.58
10月	11	27	25	19	16	11	109	2.58
11月	11	27	27	18	16	11	110	2.57
12月	12	28	28	17	17	9	111	2.51
1月	13	25	27	19	14	8	106	2.49
2月	12	22	29	18	14	5	100	2.44
3月	11	23	28	18	15	7	102	2.51
平均介護度	2.52							

(13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和3年度	1,065	1,037	992	1,023	953	962	979	999	1,013	923	837	829	11,612	37.7
令和4年度	651	857	871	933	956	1,052	1,103	1,126	1,059	984	899	1,008	11,499	37.5



(14) 地区別利用状況

令和5年3月分

地区名	特別養護老人ホーム				ショートステイ				デイサービス			
	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合
山梨市	8	37	45	72.6%	4	12	16	76.2%	20	58	78	76.5%
甲州市	0	7	7	11.3%	1	3	4	19.0%	10	12	22	21.5%
笛吹市	1	4	5	8.1%	0	0	0	0.0%	1	1	2	2.0%
峡東地区計	9	48	57	92.0%	5	15	20	95.2%	31	71	102	100.0%
甲府市	1	1	2	3.2%	1	0	1	4.8%	0	0	0	0.0%
都留市	0	1	1	1.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
富士吉田市	0	1	1	1.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
県内他計	1	3	4	6.4%	1	0	1	4.8%	0	0	0	0.0%
神奈川県	0	1	1	1.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
県外計	0	1	1	1.6%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
合計	10	52	62	100.0%	6	15	21	100.0%	31	71	102	100.0%



(15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業:介護支援専門員3名配置)

介護サービス計画作成状況

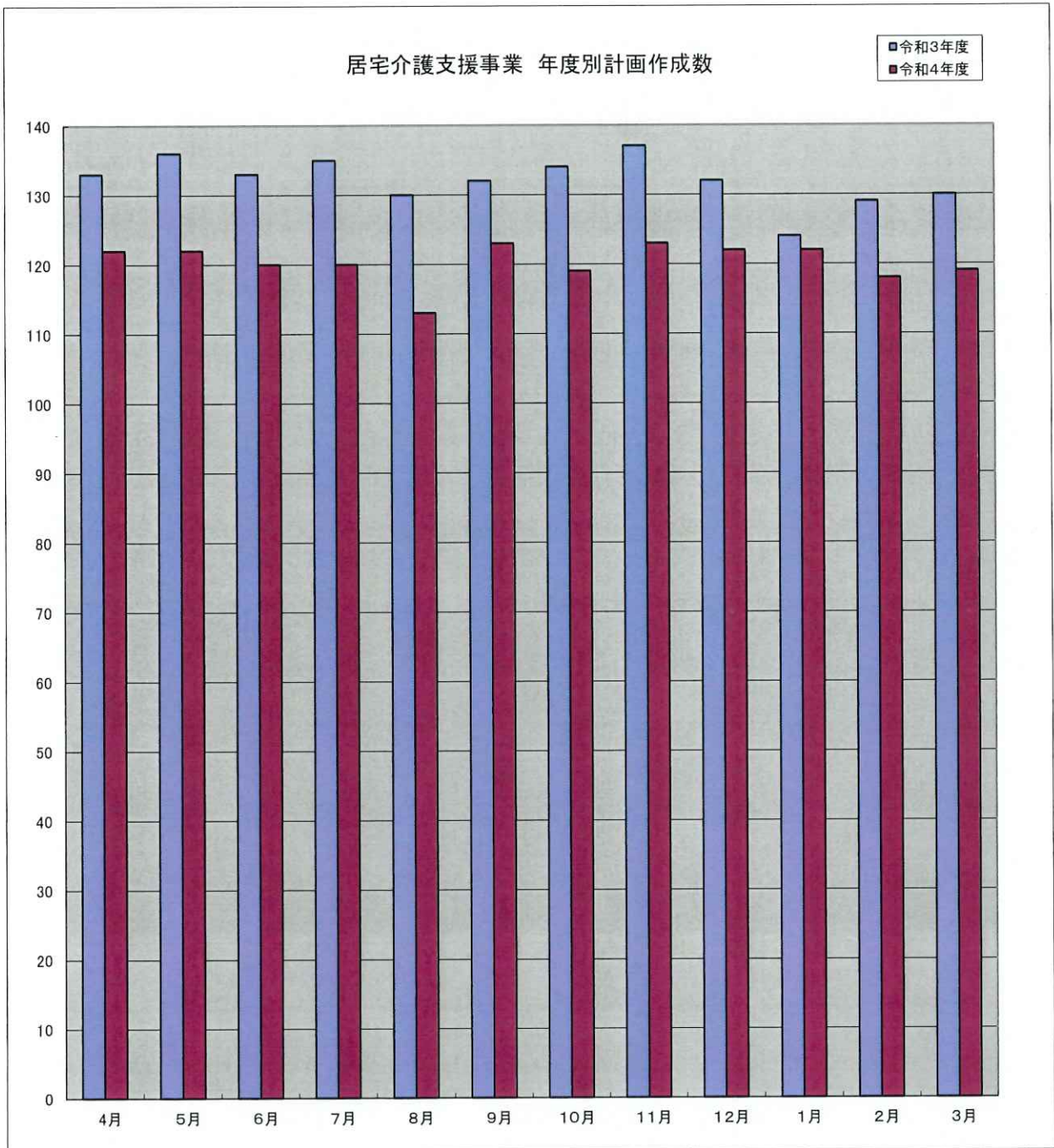
	介護予防給付	介護給付(要介護)	計
4月	22	100	122
5月	22	100	122
6月	22	98	120
7月	22	98	120
8月	19	94	113
9月	19	104	123
10月	19	100	119
11月	19	104	123
12月	20	102	122
1月	20	102	122
2月	19	99	118
3月	18	101	119
1ヶ月平均計画作成数 120.2 件			

介護度別状況

	事業対象者	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
4月	4	3	15	27	28	22	14	9	122
5月	4	3	15	27	29	21	14	9	122
6月	4	3	15	25	29	21	14	9	120
7月	4	3	15	26	30	21	11	10	120
8月	3	2	14	28	27	20	10	9	113
9月	3	2	14	27	31	22	14	10	123
10月	3	1	15	27	28	20	15	10	119
11月	3	1	15	31	28	20	15	10	123
12月	3	2	15	29	28	19	15	11	122
1月	3	2	15	26	27	24	14	11	122
2月	3	3	13	24	28	24	14	9	118
3月	3	2	13	25	30	23	15	8	119

(16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業) 年度別計画作成数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
令和3年度	133	136	133	135	130	132	134	137	132	124	129	130	1,585	132.0
令和4年度	122	122	120	120	113	123	119	123	122	122	118	119	1,443	120.2



(17) 職員数の状況 (令和5年5月1日現在)

	職 種	基準 (A)	計画 (B)	現員 (C)	計画比 (C-B)	備 考	基準比 (C-A)
特別養護老人ホーム・ショートステイ	非常勤医師	1	2	2			+1
	施設長	1	1	1			
	管理者(ショートステイ)	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護長	3	1	1			+2
	看護職員		4	4			
	介護次長	21	1	1			+7
	介護職員		26	27	+1		
	介護職員パート	-	4	4			+4
	管理栄養士	1	1	1			
	相談室長	2	1	1			
	生活相談員		1	1		ショートステイ担当	
	介護支援専門員	(1)	(1)	(1)		(特養)生活相談員兼務	
	機能訓練指導員	(1)	(1)	(1)		(デイ)理学療法士兼務	
小 計	29	42	43	+1		+14	
デイサービス	管理者	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護職員	1	1	1			
	介護職員	10	9	8	-1		-2
	介護パート	-	2	2			+2
	生活相談員	1	1	1			
	機能訓練指導員	1	3	3		PT2名、OT1名	+2
小 計	13	16	15	-1		+2	
居宅	管理者	(1)	(1)	(1)		(居宅)介護支援専門員兼務	
	介護支援専門員	3	3	3			
	小 計	3	3	3	±0		±0
事務・業務	事務長	-	1	1			+1
	事務係長	-	1	1			+1
	経理事務員	-	1	1			+1
	用務員パート	-	3	3			+3
	小 計	-	6	6	±0		+6
合 計		45	67	67	±0		+22