

令和5年度

恵信ロジェ山梨 事業報告

社会福祉法人 恵信福祉会

○恵信ロジェ山梨事業報告

- (1) 事業計画とその実績
- (2) 県による監査・指導等の概要
- (3) 職員研修会開催状況
- (4) 各種研修参加状況
- (5) 各種委員会の開催状況
- (6) 防災訓練実施状況
- (7) 年間行事開催状況
- (8) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)入居状況
- (9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム)年度別入居者数
- (10) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)利用状況
- (11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ)年度別利用者数
- (12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)利用状況
- (13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス)年度別利用者数
- (14) 地区別利用状況
- (15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)介護サービス計画作成状況
- (16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業)年度別計画作成数
- (17) 職員数の状況

○恵信ロジエ山梨

(1) 事業計画とその実績

事業計画	事業実績
<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 計数目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム 平均 58.8人/日 ・ショートステイ 平均 9.5人/日 ・通所介護 平均 35.0人/日 ・予防通所介護 平均 5.0人/日 ・居宅介護支援 平均105.0件/月 ・予防居宅介護支援 平均 20.0件/月 <p>(2) 計数目標達成に向けた対策</p> <p>①特別養護老人ホーム</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入院日数の短縮化 ・次点入居者の円滑な入居に対する支援 ・入所者の異常の早期発見、早期治療による病状悪化の予防 <p>②ショートステイ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規利用者(長期、単発利用者)の確保 <p>③デイサービス</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規利用者の確保 ・利用者の在宅生活が続けられるよう身体機能、生活機能の維持 	<p><u>1. 計数目標と計数管理</u></p> <p>(1) 令和5年度目標の達成に全力を傾注した結果、実績は次のとおりであった。</p> <p>令和5年度実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム 平均 58.2人/日 (令和4年度実績:平均 57.3人/日) ・ショートステイ 平均 8.7人/日 (令和4年度実績:平均 8.9人/日) ・通所介護 平均 34.1人/日 (令和4年度実績:平均 35.1人/日) ・予防通所介護 平均 2.3人/日 (令和4年度実績:平均 2.4人/日) ・居宅介護支援 平均 105.0件/月 ・予防居宅介護支援 平均 20.1件/月 <p>(2) 計数管理</p> <p>①特別養護老人ホーム</p> <p>異常の早期発見・早期治療、施設における看取りの推進、嘱託医やグループ系列病院との連携強化による入院日数の短縮化等に取り組んだ結果、昨年度と比較して延入院者数は13名、延入院日数は325日減少したが、目標達成には至らなかった。</p> <p>②ショートステイ</p> <p>新規利用者の確保に努めたが、施設入所や入院等に伴うキャンセルによって計数目標を下回る結果となった。</p> <p>③デイサービス</p> <p>大規模事業所の強みを活かした渉外活動に取り組んだものの、新規利用者数は昨年度と比較して月平均1.2名減少した。</p> <p>また、利用実績についても施設入所、ショートステイの利用及び入院によるキャンセル等の要因により、昨年度を下回る結果となった。</p>

(3) 計数管理

- ・経営計画と経営実績の比較・検討(四半期毎)
- ・毎月ごとの予算に対する達成状況の検証及び未達成項目の対策の検討

2. 重点項目

(1) KAIの国やまなし「魅力ある介護事業所認証評価制度」の取得(新規)

- ①山梨県主催の研修会に参加し、本認証評価制度の内容を把握
- ②認証評価制度の取得にかかる審査項目について検証
- ③プロジェクトチームを立ち上げ、認証評価制度の申請

(2) 職員の確保・定着率向上

- ①職員が生き活きとし、安心して働ける職場環境づくり
- ②昇給1.5%の実施及び賞与年4.5ヶ月の確保
- ③ワーク・ライフ・バランスを図るため、計画的な休暇の取得促進
- ④産業医による個別面談の実施
- ⑤外部研修会、Webセミナー等の積極的な受講推進
- ⑥新卒者採用に向けた、積極的な大学・高校等の渉外活動や養成校の実習受け入れ

(3) 計数管理

- ・経営計画と経営実績との比較を毎月、また四半期ごとに検討し、目標達成に努めた。
- ・毎月ごとに予算に対する達成状況の検証を行い、増減の要因及び課題の分析に基づく対策を講じた。

2. 重点項目

(1) KAIの国やまなし「魅力ある介護事業所認証評価制度」の取得(新規)

①②③

認証取得を目指したプロジェクトチームの発足後、プロジェクトメンバーが山梨県主催の研修会に参加し、制度の内容を把握するとともに審査項目について検証を実施した。また、検証結果をもとに山梨県に認証申請を行った結果、働きやすい職場環境や介護人材の育成、介護の質の向上につながる取組み等が評価され、令和6年2月に『KAIの国やまなし魅力ある介護事業所』として認証を取得した。

(2) 職員の確保・定着率向上

- ①各職種・セクションの会議を定期的実施し、横断的な意見交換を行うことで職員が働きやすい環境づくりに努めた。
- ②令和5年4月に1.5%の昇給を実施するとともに年4.5ヶ月分の賞与を支給した。
- ③年5日の有給休暇取得に向け、職員毎に有給取得状況を毎月確認し、計画的な休暇取得を推奨した。
- ④全職員を対象に産業医による個別面談を実施し、職員の健康保持に努めた。
- ⑤Webセミナーやオンデマンド配信等を活用し、外部研修会が受講できるよう取り組んだ。
- ⑥法人本部と連携を図り、新卒者採用に向けた渉外活動を実施すると共に帝京福祉専門学校の実習受け入れを行った結果、新卒者4名を採用することができた。

(3) 接遇マナーの向上

- ①入居者、家族、地域に好感を与える言葉遣いや態度、清潔感のある身だしなみの徹底
- ②接遇研修の開催と積極的参加

(4) 物価高騰における動向の注視と対応
(新規)

- ①電気やガスの使用量、社用車の給油量等の使用状況の把握と適切な使用の推進
- ②国や県による助成金や補助金の活用
- ③既存設備及び電気機器等についての使用方法の見直し

(5) 介護報酬改定に対する適切な対応準備
(新規)

- ①関係機関から改定に関する動向・情報の収集と把握
- ②改定内容に応じたサービス提供の検討

3. 継続項目

(1) 新型コロナウイルス感染症の感染防止

- ①新型コロナウイルス感染症に関する積極的な情報収集と徹底した予防策の継続
- ②感染防止に資する衛生材料の安定的確保

(2) 送迎時等における安全運転の徹底

- ①運転前後の酒気帯びの有無についての確認を実施
- ②安全運転管理者による研修等の実施

(3) 接遇マナーの向上

- ①QOL(生活の質)向上委員会や職員会議などにおいて、接遇マナーの向上を周知徹底した。
- ②1月に外部講師による接遇研修を開催し、全職員が出席した。

(4) 物価高騰における動向の注視と対応
(新規)

- ①③ エネルギーの使用量や機器の使用状況等の把握に努め、適切な使用を推奨した。
- ②山梨県による物価高騰対策支援金の支給を受け、職員への手当支給及び光熱費等に充当した。

(5) 介護報酬改定に対する適切な対応準備
(新規)

- ①② 法人本部及び日経WAMと連携し、改定に関する動向や情報の収集・分析を行うとともに、新規加算の取得に向けた協議・検討を行った。

3. 継続項目

(1) 新型コロナウイルス感染症の感染防止

- ①② マスク着用や換気、手指消毒、パーティションによる飛沫防止等の予防策の徹底を図るとともに、感染症対策研修やワクチン接種を実施する等、感染防止に努めた。

(2) 送迎時等における安全運転の徹底

- ①② 検査機器を用いたアルコールチェックを実施し、酒気帯びの有無の確認を実施した。また、職員会議やミーティングにおいて安全運転や交通事故の防止に向けた指導教育を行った。

(3) 各種専門委員会の充実・強化

- ① 専門的な事項や日常の施設運営における問題点等についての討議

- ② 各委員会間の連携強化及び情報の共有化による全職員への周知徹底

- ③ 自主的な委員会活動による職員個々の能力向上

(4) 認知症に対する知識の向上と新たなケアの修得

- ① 認知症ケアの受講修了者(認知症看護認定看護師など)による施設内研修の実施
- ② 山梨県主催の認知症介護基礎研修への参加
- ③ 対象者への認知症ケアの実践

(5) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上

- ① 入居者及び利用者の個々に応じたリハビリテーションの実施

- ② QOL向上委員会を中心としたサービス向上への取り組み

- ③ 入居者の健康管理(嘱託医による定期往診・レントゲン撮影・予防接種・血液検査)

(3) 各種専門委員会の充実・強化

- ① 入居者及び利用者が満足するサービスを提供できるよう、入居者、利用者の多様化するニーズを的確に捉え、各委員会において、専門的な事項の討議や施設運営における問題点等の改善に努めた。
- ② 毎月開催されるQOL(生活の質)向上委員会において、各部署・各種専門委員会における課題事項等の協議及び情報交換を行い、その結果を職員へ周知徹底した。
- ③ 能動的な委員会活動を目指し、全職員がいずれかの委員会に所属することで責務と役割の意識付けがなされるよう委員会を編成した。

(4) 認知症に対する知識の向上と新たなケアの修得

- ①②③ 認知症ケアの受講修了者(認知症介護実践研修)が主体となり、実践的手法の確立に向け、指導教育を実践した。また、介護に携わる全ての職員(有資格者を除く)が、認知症介護基礎研修を受講した。

(5) QOL(生活の質)及び個別機能訓練の向上

- ① 機能訓練指導員の専門的見地を活かし、加算の取得を通じた機能訓練の実施により、身体・生活機能の維持向上を図った。
- ② 入居者及び利用者の視点に立ったサービスを提供するため、QOL(生活の質)向上委員会において、入居者、利用者や家族の意見、また職員の提案等について協議し、更なるサービスの向上に努めた。
- ③ 嘱託医による定期往診、レントゲン撮影、予防接種、血液検査等を計画的に実施し、入居者の健康管理の徹底を図った。また、グループ内の連携強化により、適切な医療サービスの提供も実施した。

④5S運動の徹底(整理・整頓・清潔・清掃・しつけ)

⑤恵信ロジェ山梨家族懇談会の実施

(6) 防火・防災対策の強化

①総合防災訓練の実施

②消防機関との連携強化及び地元消防団や地域関係者との協力体制構築

③職員の意識向上への取り組み(火災・防災に関する知識、消防設備・機器等の取扱い)

④自然災害に備えた業務継続計画(BCP)の策定

(7) 施設・設備の老朽化対策の推進

①設備機器(機械浴槽・照明器具・厨房機器など)の更新・最適化に関する検討

②建築設備(屋上防水・床材など)の補修・修繕に関する検討

(8) 次世代型介護の導入促進

①業務効率化に向け、モバイル型の電子記録システムの導入

②送迎計画作成の効率化及びルートの適正化に向けた通所介護配車支援システムの導入

④入居者、利用者が快適に施設を利用できるよう、5S運動、省エネ活動及び環境整備を徹底し、安全な療養環境の維持・向上に努めた。また、日経WAMによる建物・設備等の定期点検を受け、管理の徹底を図った。

⑤コロナ禍により、「恵信ロジェ山梨家族 懇談会」は開催を見送ったが、日頃からこれまで以上の緻密な経過報告や病状変化に対する連絡などを行い、家族との更なる信頼関係の構築に努めた。

(6) 防火・防災対策の強化

①②

山梨消防署の指導のもと、入居者の安全確保のため、夜間帯を想定した自主避難訓練やデイサービスにおける避難・消火訓練等を年4回実施するとともに、業者による年2回の消防設備定期点検を実施した。

③職員の火災や自然災害についての知識を高めるため、令和5年9月に災害対策研修を開催し、防災に対する意識向上を図った。

④BCP策定に関する研修へ参加し、自然災害に備えたBCPを策定した。

(7) 施設・設備の老朽化対策の推進

①②

施設機能の維持保全及び利用者、職員の安全な環境確保のため、法人本部及び日経WAMと連携を図り、設備機器や建築設備などの更新検討を行った。また、開設当初より使用していた機械浴槽の入替を実施した。

(8) 次世代介護の導入促進

①②

入居者及び利用者へのサービスの質の向上及び職員の業務負担軽減等につながるよう、法人本部と連携し、モバイル型の電子記録システム、通所介護送迎支援システムを導入した。

③LINE等を活用し、家族との新たな面会手段の仕組みづくりを検討

④ベッド上からの転落の予兆を検知する予測型見守りセンサーの導入検討

⑤身体的負担の軽減化に向け、移乗介助ロボットの導入検討

(9) 地域交流と施設活用

①恵信ロジエ山梨地域懇談会の実施

②地域の福祉活動、ボランティア、学生、園児等と定期的交流の実施

(10) 職員の個別面談の実施

①目標管理や目標達成方法などの援助

②職員の身体的、精神的ストレスケア

③④⑤

ITを活用し、業務の効率化や身体的負担の軽減化を図り、かつ介護サービスの質の更なる向上を目指すための情報収集を行った。

(9) 地域交流と施設活用

①令和5年7月及び令和6年2月に「恵信ロジエ山梨 地域懇談会」を書面開催し、地域住民の要望等の把握に努め、施設運営に活かした。

②山梨市総合防災訓練への参加や八幡地区文化祭に作品を出展するなど、地域交流を図った。

(10) 職員の個別面談の実施

①令和5年7月に個別面談を実施し、職員が設定した目標について、目標管理やその達成方法などについて組織的・個別的にサポート、アドバイスを行った。

②職員の身体的、精神的ストレスケアのため、11月にストレスチェックを実施し、また産業医による個別面談を実施した。

(2) 県による監査・指導等の概要

1. 令和5年度社会福祉法人等指導監査

- (1)実施年月日 : 令和5年12月21日(木)
- (2)監査対象 : 社会福祉法人 恵信福社会(管理・経理)
特別養護老人ホーム 恵信ロジェ山梨(管理・経理・処遇)
- (3)文書指摘事項 : 2件

○特別養護老人ホーム 恵信ロジェ山梨

【管理】

1 就業規則の整備及び適用状況について

- (1)年次有給休暇について、休暇残日数、繰越日数等が誤っているものがあつたので、確認のうえ適正な日数に修正するとともに、他の職員についても繰越日数等に誤りがないか確認すること。
- (2)年次有給休暇が10日以上付与されている職員について、年5日以上取得していない職員がいた。最低でも年5日の休暇を取得できるよう、付与した日(基準日)から1年以内に、職員の意見を尊重しながら時季指定等をして5日取得させること。なお、5日の算定は、1日単位又は半日単位の休暇に限られることに留意すること。

2. 令和5年度社会福祉法人等指導監査

- (1)実施年月日 : 令和6年1月22日(月)
- (2)監査対象 : 通所介護 恵信ロジェ山梨(管理・経理・処遇)
- (3)文書指摘事項 : 1件

○通所介護 恵信ロジェ山梨

【管理】

1 就業規則の整備及び適用状況について

- (1)年次有給休暇について、休暇残日数、繰越日数等が誤っているものがあつたので、確認のうえ適正な日数に修正するとともに、他の職員についても繰越日数等に誤りがないか確認すること。

(3) 職員研修会開催状況

研修日	内 容	担当者	参加数
6月6・8日	権利擁護研修 「高齢者虐待防止について」 「スピーチロックについて」	高齢者虐待防止検討委員会 身体的拘束適正化検討委員会 矢崎室長	46名
8月18・21日	「急変時の対応について」	看護部 小沢看護長	26名
8月8日	介護技術基礎研修	介護部 大畠介護次長	36名
9月28・29日	災害対策研修 「防災マニュアルと災害発生時の対応について」	事務部 鈴木事務長	60名
10月18・31日	事故防止研修 「事故報告書と介護記録について」	事故防止委員会 矢崎室長	50名
10月18・31日	感染症対策研修 「レッドゾーンでの排泄介助について」	感染症対策委員会 内田看護リーダー	50名
11月8・14日	感染症対策研修 「ノロウイルスについて」	感染症対策委員会 内田看護リーダー	49名
1月22・23日	接遇研修 「理念を実現する接遇を行い、さらに選ばれ支持される施設になる～介護安全につながる接遇～」	ラ・ポール株式会社 福岡かつよ先生	54名
2月8・20日	事故防止研修 「ピクチャーKYTについて」	事故防止委員会 矢崎室長	45名
3月7・11日	看取り介護研修 「看取りについて」	介護部 岡介護主任	33名

(4) 各種研修参加状況

研修日	主催	内容等	場所・参加者
6月1日	山梨県	令和5年度 新入介護職員合同入職式	ベルクラシック甲府 白石CW、三枝CW 手塚CW、矢崎CW
6月13日	帝京福祉専門学校	令和4年度卒業生研修会	帝京福祉専門学校 白石CW、三枝CW 手塚CW、矢崎CW
6月19日	山梨県	令和5年度 介護サービス事業者等集団指導 (対象サービス:介護老人福祉施設・併設短期入 所生活介護)	山梨県自治会館 鈴木事務長
7月3日	山梨県	令和5年度 介護サービス事業者等集団指導 (対象サービス:通所介護)	Web研修 石川理学療法係長、中村相談係長
7月25～27日 8月18日	全国個室ユニット型 施設推進協議会	ユニットリーダー研修(実地研修)	特別養護老人ホーム 菅田心愛の 里 力久介護リーダー
7月8日	山梨県栄養士会	山梨県栄養士会主催研修会	Web研修 井上管理栄養士
7月10日	山梨県	令和5年度 2年目介護職員研修会	県立中小企業人材開発センター 加々美CW
7月13日・20日・28日 8月4日・8日・25日	山梨県	令和5年度 主任介護支援専門員更新研修	桃源文化会館 宮川介護支援専門主任
8月8～10日 8月18日	全国個室ユニット型 施設推進協議会	ユニットリーダー研修(実地研修)	特別養護老人ホーム しょうじゅの里 三保 横内介護リーダー
8月21日・29日 9月5日・14日・22日	山梨県	令和5年度 山梨県介護支援専門員研修課程 更新研修 I	桃源文化会館 矢崎室長、津秋介護支援専門主任
8月31日	山梨県公安委員会	安全運転管理者等講習	甲州市民文化会館 鈴木事務長
9月15日	山梨県	令和5年度 3年目介護職員研修会	県立中小企業人材開発センター 橘田CW
10月4日	山梨県	令和5年度 新入介護職員研修会	県立中小企業人材開発センター白 石CW、三枝CW 手塚CW、矢崎CW
10月8日	日本関節運動学的 アプローチ医学会	第23回日本関節運動学的アプローチ(AKA)学 術集会	Web研修 馬場主任理学療法士
10月25日	山梨県歯科医師会	令和5年度 「口腔ケア研修セミナー」	Web研修 大高介護リーダー、原CW
12月15日	全国個室ユニット型 施設推進協議会	ユニットリーダー研修(座学研修)	Web研修 杉山介護リーダー

1月17日	山梨県	令和5年度 第2回新入介護職員研修会	県立中小企業人材開発センター白石CW、三枝CW 手塚CW、矢崎CW
1月19日	恵信グループ	令和5年度 恵信グループ幹部職員研修会 ①診療報酬改定と今後の医療制度の展望 ②介護報酬改定と介護・高齢者福祉の行方について	甲府記念日ホテル 小俣施設長、鈴木事務長 矢崎室長、小沢看護長 大畠介護次長
2月25日	山梨県老施協	第14回 山梨県老施協研究総会	アピオ甲府 小俣施設長、鈴木事務長 萩原介護主任、カ久介護リーダー
2月27日	峡東保健福祉事務所	令和5年度 給食施設従事者研修会	東山梨合同庁舎 井上管理栄養士
3月19日	山梨県	介護保険制度改正及び介護報酬改定等に関する事業者説明会	Web研修 小俣施設長、鈴木事務長 矢崎室長、小沢看護長、 堀内相談次長、大畠介護次長 佐野事務係長、井上管理栄養士

(5) 各種委員会の開催状況

- 食事サービス委員会
- 事故防止委員会
- QOL向上委員会
- 広報委員会
- レクリエーション委員会
- 感染症対策・スキンケア委員会
- 教育委員会
- 身体的拘束適正化検討委員会
- 虐待防止検討委員会
- 苦情・要望処理委員会
- 安全衛生委員会

○食事サービス委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月20日	1. 各担当からの報告・連絡 ・食事サービス班 ・摂食嚥下班 ・口腔衛生班 ・栄養ケア班 2. 行事食について 3. ソフト食の調整について 4. 情報交換・その他	佐野係長、井上管理栄養士、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、野沢係長、矢崎室長、堀内次長、大島次長、井上主任、大高リーダー、矢倉リーダー、横内リーダー、杉山リーダー、加々美CW、落合CW、原CW、太田CW、中村CW、山下CW、高野CW、丸山CW、日野原CW、日清医療食品(株)菅沼SV、一瀬チーフ
2	5月18日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 嗜好調査について 4. 情報交換・その他	同 上
3	6月15日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 専門的口腔ケアについて 4. 情報交換・その他	同 上
4	7月20日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 食事に関する感染対策について 4. 情報交換・その他	同 上
5	8月17日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同 上
6	9月14日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 嗜好調査について 4. 情報交換・その他	同 上

7	10月19日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同上
8	11月16日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同上
9	12月21日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 年末年始の食事について 4. 情報交換・その他	同上
10	1月18日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 情報交換・その他	同上
11	2月15日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. ソフト食について 4. 情報交換・その他	同上
12	3月21日	1. 各担当からの報告・連絡 2. 行事食について 3. 専門的口腔ケアの取組について 4. 食事オーダーの方法について 5. 情報交換・その他	同上

○事故防止委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月28日	1. 令和5年度の取り組みについて 2. 事故報告書分析結果について 3. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、萩原主任、岡主任、馬場主任、村田リーダー、内田リーダー、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、井上管理栄養士、力久リーダー、望月CW、天野CW、渡邊CW、古屋CW、花岡CW、橘田CW、中田CW、田口CW、小林CW、仁井部CW、木嶋医療安全推進監
2	5月26日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他	同 上
3	6月23日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. その他	同 上
4	7月28日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他	同 上
5	8月25日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 施設内研修の実施について 4. その他	同 上
6	9月22日	1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. 施設内研修の実施について 5. その他	同 上

7	10月27日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 施設内研修の実施について 4. その他 	同上
8	11月24日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他 	同上
9	12月22日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 火災事故の防止について 4. その他 	同上
10	1月26日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. その他 	同上
11	2月22日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 施設内研修の実施について 4. その他 	同上
12	3月22日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 事故報告書分析結果について 2. 事故の検証と対策について 3. 事故防止に関する目標について 4. 令和5年度の振り返り 5. その他 	同上

〇ＱＱＬ向上委員会（運営委員会）

回	開催日	内 容	委 員
1	4月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 令和5年度事業計画について 3. 特養入院者の経過について 4. 夜勤職員健康診断について 5. 居宅介護支援事業所の運営指導について 6. 帝京福祉専門学校実習受入れについて 7. コンセントによる火災の予防について 8. 諸連絡 	小俣施設長、鈴木事務長、 小沢看護長、矢崎室長、大 畠次長、内藤係長、石川係 長、中村係長、井上管理栄 養士、吉岡相談員
2	5月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 特養の入退居について 3. 内出血に関する事故防止について 4. デイサービスの利用者確保について 5. 特養待機者の判定会と受け入れについて 6. 新型コロナワクチン接種について 7. 諸連絡 	同 上
3	6月16日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. ショートステイの稼働率について 3. デイサービスの利用者確保について 4. 口腔ケアカンファレンスについて 5. ケアマネ更新研修について 6. 新入職員の教育状況について 7. 夏期休暇及び有給休暇の取得について 8. 職員の個別面談について 9. 諸連絡 	同 上
4	7月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. デイサービスの利用者確保について 3. 甲府看護専門学校実習受入れについて 4. 新型コロナウイルスの発生状況について 5. 新型コロナウイルスの対応について 6. 諸連絡 	同 上

5	8月18日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 新型コロナウイルスの発生状況について 3. 面会の実施状況について 4. 接遇マナーについて 5. 諸連絡 	<p>小俣施設長、鈴木事務長、 小沢看護長、矢崎室長、堀 内次長、大島次長、内藤係 長、石川係長、中村係長、 井上管理栄養士</p>
6	9月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 看護職員の応援勤務について 3. 帝京福祉専門学校実習受入れについて 4. 設備機器の入替について 5. 接遇研修の実施について 6. 永年勤続表彰の制度化について 7. 有休休暇・育児休暇等の取得について 8. 記録支援・配車支援システムの導入について 9. 他事業所における送迎事故について 10. 諸連絡 	<p>同 上</p>
7	10月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 看護介護連絡会議主催の研修について 3. 職員の欠員について 4. 入浴設備の入替について 5. 他施設における虐待の事例について 6. 記録支援・配車支援システムの導入について 7. 諸連絡 	<p>同 上</p>
8	11月17日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. ワクチン予防接種について 3. 感染症予防と対策について 4. 記録支援・配車支援システムの導入について 5. 休憩時間の取扱いについて 6. 諸連絡 	<p>同 上</p>

9	12月15日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. 県による指導監査の実施について 3. 感染症の動向について 4. 介護職員初任者研修実習受入れについて 5. 接遇研修について 6. 諸連絡 	同上
10	1月12日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. デイサービスの利用者確保について 3. 特養入居者の入院経過について 4. 能登地方の震災と平常時の対策について 5. 諸連絡 	同上
11	2月16日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. デイサービスの利用者確保について 3. 感染症の発生について 4. 居宅ケアマネの担当件数について 5. 山梨県老施協研究総会について 6. 禁煙推進に関する取り組みについて 7. 生産性向上に関する取り組みについて 8. 諸連絡 	同上
12	3月15日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 運営状況について 2. デイサービスの利用者確保について 3. 介護報酬改定について 4. 苦情要望報告会の開催について 5. 諸連絡 	同上

○広報委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月3日	1. 月別担当について 2. ぽかぽか5月号について	内藤係長、佐野係長、石川係長、 津秋主任、河西主任、宮川主任
2	5月2日	1. ぽかぽか5月号の反省 2. ぽかぽか6月号について	同 上
3	6月2日	1. ぽかぽか6月号の反省 2. ぽかぽか7月号について	同 上
4	7月3日	1. ぽかぽか7月号の反省 2. ぽかぽか8月号について	同 上
5	8月2日	1. ぽかぽか8月号の反省 2. ぽかぽか9月号について	同 上
6	9月4日	1. ぽかぽか9月号の反省 2. ぽかぽか10月号について	同 上
7	10月2日	1. ぽかぽか10月号の反省 2. ぽかぽか11月号について	同 上
8	11月2日	1. ぽかぽか11月号の反省 2. ぽかぽか12月号について	同 上
9	12月4日	1. ぽかぽか12月号の反省 2. ぽかぽか1月号について	同 上
10	1月4日	1. ぽかぽか1月号の反省 2. ぽかぽか2月号について	同 上
11	2月2日	1. ぽかぽか2月号の反省 2. ぽかぽか3月号について	同 上
12	3月4日	1. ぽかぽか3月号の反省 2. ぽかぽか4月号について	同 上

○レクリエーション委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月20日	1. 令和5年度の委員会運営について 2. 当月ユニットレクの実施報告 3. 次月ユニットレクの実施予定	佐野係長、井上管理栄養士、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、野沢係長、矢崎室長、堀内次長、大畠次長、井上主任、大高リーダー、矢倉リーダー、横内リーダー、杉山リーダー、加々美CW、落合CW、原CW、太田CW、中村CW、山下CW、高野CW、丸山CW、日野原CW
2	5月18日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 七夕レクについて	同 上
3	6月15日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 七夕レクについて 4. 夏祭りについて	同 上
4	7月13日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 夏祭りについて 4. 敬老会について	同 上
5	8月17日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 夏祭りの変更について 4. 敬老会について	
6	9月14日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 敬老会について 4. 秋の食事会について	同 上

7	10月19日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 秋の食事会について	同上
8	11月16日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 秋の食事会について	同上
9	12月21日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. クリスマス会について 4. 春の食事会について	同上
10	1月18日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 春の食事会について	同上
11	2月15日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 春の食事会について 4. 次年度のレク実施目標について	同上
12	3月21日	1. 当月ユニットレクの実施報告 2. 次月ユニットレクの実施予定 3. 春の食事会について 4. 次年度の行事計画について	同上

○感染症対策・スキンケア委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月28日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度の取り組みについて 2. 感染症対策について 3. スキンケアについて 4. その他 	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大島次長、萩原主任、岡主任、馬場主任、村田リーダー、内田リーダー、三井 Ns、飯沼 Ns、望月 Ns、井上管理栄養士、カ久リーダー、望月 CW、天野 CW、渡邊 CW、古屋 CW、花岡 CW、橘田 CW、中田 CW、田口 CW、小林 CW、仁井部 CW、吉岡相談員、木嶋医療安全推進監
2	5月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 新型コロナウイルスの5類移行と対応について 6. その他 	同 上
3	6月23日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 施設内研修の実施について 6. 抗原検査キットの活用について 7. その他 	同 上
4	7月28日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 施設内研修の実施について 6. その他 	同 上

5	8月25日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 感染症マニュアルの再周知について 4. その他 	<p>小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、堀内次長、大島次長、萩原主任、岡主任、馬場主任、村田リーダー、内田リーダー、三井Ns、飯沼Ns、望月Ns、井上管理栄養士、カ久リーダー、望月CW、天野CW、渡邊CW、古屋CW、花岡CW、橘田CW、中田CW、田口CW、小林CW、仁井部CW、木嶋医療安全推進監</p>
6	9月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 施設内研修の実施について 4. その他 	同上
7	10月27日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 施設内研修の実施について 6. その他 	同上
8	11月24日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 手洗いチェックについて 4. Kセットの点検について 5. 施設内研修の実施について 6. その他 	同上
9	12月22日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 施設内研修の実施報告について 4. 抗原検査キットの活用について 5. 指導監査における訓練に対する指導について 6. その他 	同上
10	1月26日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. その他 	同上

11	2月22日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. その他	同 上
12	3月22日	1. 感染症対策について 2. スキンケアについて 3. 感染症の発生状況について 4. 令和5年度の振り返り 5. その他	同 上

○教育委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月11日	1. 令和5年度活動内容について 2. 施設内研修予定・進捗確認 3. その他	小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、 野沢係長、萩原主任、武井主任、井 上主任
2	5月9日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 4. その他	同 上
3	6月13日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 4. その他	同 上
4	7月11日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 4. その他	同 上
5	8月8日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 4. その他	同 上
6	9月12日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. パート職員の教育について 4. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 5. その他	同 上
7	10月10日	1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マ ニュアルの更新について 4. その他	同 上

8	11月14日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マニュアルの更新について 4. その他 	同上
9	12月12日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マニュアルの更新について 4. その他 	同上
10	1月9日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マニュアルの更新について 4. その他 	同上
11	2月6日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マニュアルの更新について 4. その他 	同上
12	3月5日	<ul style="list-style-type: none"> 1. 施設内研修予定・進捗確認 2. 新入・中堅職員の教育について 3. 認知症ケアマニュアル及び記録マニュアルの更新について 4. 次年度の研修計画について 5. その他 	同上

○身体的拘束適正化検討委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	6月16日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	9月15日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. 利用者に対する接遇とスピーチロックについて 5. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、堀内次長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士
3	12月15日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上
4	3月15日	1. 身体拘束実施に関する報告 2. 施設内研修の開催について 3. 新入職員研修について 4. その他	同 上

○虐待防止検討委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	6月16日	1. 委員会の目的について 2. 委員会構成メンバーについて 3. 委員会活動内容について 4. 虐待防止指針の見直しについて 5. その他	小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、堀内次長、大嶋次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士
2	9月15日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. 利用者への接遇と言葉遣いについて 4. その他	同 上
3	12月15日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上
4	3月15日	1. 虐待該当案件の有無に関する報告 2. 施設内研修について 3. その他	同 上

○苦情・要望処理委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	3月25日	1. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会の事前打ち合わせ	小俣施設長、鈴木事務長、矢崎室長、内藤係長、中村係長、堀内次長
2	3月28日	2. 第三者委員への苦情要望等に関する報告会 (恵信サテライトロジェ山梨合同)	(第三者委員) 大村憲一様、水上力様 (施設職員) 小俣施設長、成嶋施設長、矢崎室長、田辺係長

○安全衛生委員会

回	開催日	内 容	委 員
1	4月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度活動計画について 2. 産業医による職員面談について 3. 禁煙推進の取り組みについて 4. 食中毒の予防について 5. 感染症の動向と対策について 	産業医・檜垣医師、小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士、吉岡相談員
2	5月19日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. 食中毒の予防について 3. ハラスメント防止について 4. 新型コロナウイルス感染症の5類移行と対策について 	同 上
3	6月16日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. ハラスメント防止について 3. 熱中症予防について 4. 感染症の動向と対策について 	同 上
4	7月21日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. 熱中症予防について 3. 腰痛予防について 4. 感染症の動向と対策について 	同 上
5	8月18日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. 腰痛予防について 3. 禁煙推進の取り組みについて 4. 感染症の動向と対策について 	産業医・檜垣医師、小俣施設長、鈴木事務長、小沢看護長、矢崎室長、堀内次長、大畠次長、内藤係長、石川係長、中村係長、井上管理栄養士
6	9月15日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. 禁煙推進の取り組みについて 3. 職員健康診断について 4. 感染症の動向と対策について 	同 上
7	10月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 産業医による職員面談について 2. 職員健康診断について 3. ワクチン接種について 	同 上

		4. 感染症の動向と対策について	
8	11月17日	1. 産業医による職員面談について 2. ワクチン接種について 3. ストレスチェックについて 4. 感染症の動向と対策について	同上
9	12月15日	1. 産業医による職員面談について 2. ストレスチェックについて 3. 生活習慣病予防について 4. 感染症の動向と対策について	同上
10	1月12日	1. 産業医による職員面談について 2. 生活習慣病予防について 3. 感染症の動向と対策について	同上
11	2月16日	1. 産業医による職員面談について 2. 腰痛予防について 3. 感染症の動向と対策について	同上
12	3月15日	1. 次年度活動計画案について 2. 産業医による職員面談について 3. 腰痛予防について 4. 禁煙推進の取り組みについて 5. 感染症の動向と対策について	同上

(6) 防災訓練実施状況

回	月 日	内 容	参加者数
1	10月17日 11:00～11:30	○ユニットにおける火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 12名 地域住民 1名
		2階「かき」ユニットの居室を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	防災設備業者 2名
2	10月26日 17:00～17:30	○デイサービスの火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 9名 地域住民 1名
		1階厨房を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	
3	3月22日 10:30～11:00	○ユニットにおける火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 14名 地域住民 1名
		2階「りんご」ユニットの居室を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	防災設備業者 2名
4	3月22日 17:00～17:30	○デイサービスの火災発生訓練 ①通報・連絡訓練 ②消火訓練 ③避難誘導訓練	職員 11名 地域住民 1名
		1階厨房を出火場所と想定し、上記の訓練を実施した。	

(7) 年間行事開催状況

月	特養・短期部門	内容	通所部門	内容
4月	外出	お花見ドライブ	工作	こいのぼり作品作り
5月	調理	どらやき作り 抹茶ケーキ作り	屋外レク	しゃぼん玉
6月	調理	カレーライス作り	調理	あじさいゼリー
			工作	壁画工作
7月	季節	七夕レク	季節	七夕工作
	季節	スイカ割り		
8月	季節	かき氷作り	夏祭り	屋台出店
9月	秋祭り	屋台 職員による催し物	敬老会	お祝い御膳の提供 職員による出し物
	敬老会	お祝い御膳の提供 記念品贈呈		
10月	運動会	運動会	運動会	運動会
11月	秋の食事会	秋の味覚御膳	調理	クレープ作り
12月	クリスマス会	クリスマスケーキ プレゼント ゲーム等	クリスマス会	クリスマスケーキ プレゼント ゲーム等
	もちつき大会	もちつき おしるこ作り	もちつき大会	もちつき おしるこ作り
1月	お正月	正月飾り付け	正月行事	正月遊び 書初め
	新年会	海鮮丼の提供	季節	もちつき
2月	節分	豆まき	工作	干支の作品作り
3月	春の食事会	寿司バイキング	工作	ひな人形作り

(8) 恵信ロジエ山梨(特別養護老人ホーム・定員60人)

入居状況

	実人数	内男	内女	延人数	稼働日数
4月	60	9	51	1,757	30
5月	64	10	54	1,783	31
6月	61	10	51	1,687	30
7月	60	9	51	1,819	31
8月	60	9	51	1,842	31
9月	61	9	52	1,792	30
10月	61	10	51	1,847	31
11月	61	10	51	1,792	30
12月	63	11	52	1,803	31
1月	61	11	50	1,798	31
2月	60	10	50	1,666	29
3月	63	9	54	1,744	31
延人数合計	21,330 人		1日平均入居者数		58.2 人

年齢別状況

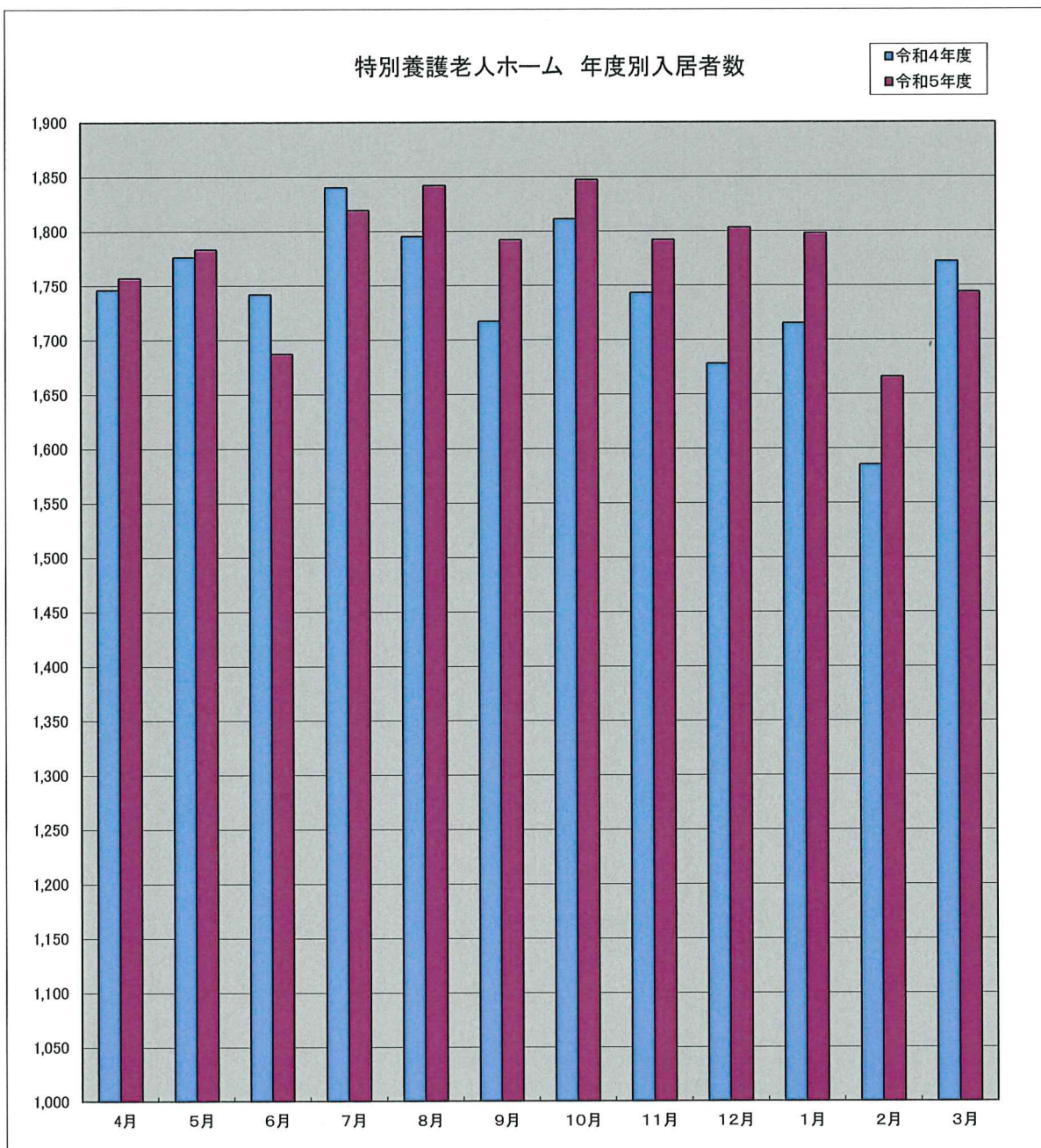
	60歳未満	60～69歳	70～79歳	80～89歳	90～99歳	100歳以上	計
4月	0	0	6	12	39	3	60
5月	0	0	7	14	40	3	64
6月	0	0	8	12	38	3	61
7月	0	0	8	11	38	3	60
8月	0	0	8	12	37	3	60
9月	0	0	8	11	39	3	61
10月	0	0	8	11	39	3	61
11月	0	0	8	11	39	3	61
12月	0	0	7	13	40	3	63
1月	0	0	6	12	40	3	61
2月	0	0	6	11	38	5	60
3月	0	0	6	11	40	6	63
平均年齢	91.0 歳						

介護度別状況

	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	1	14	32	13	60	3.95
5月	0	1	14	34	15	64	3.98
6月	0	1	14	32	14	61	3.97
7月	0	1	15	30	14	60	3.95
8月	0	1	15	30	14	60	3.95
9月	0	1	15	31	14	61	3.95
10月	0	1	16	30	14	61	3.93
11月	0	1	15	30	15	61	3.97
12月	0	1	15	32	15	63	3.97
1月	0	1	16	31	13	61	3.92
2月	0	1	15	31	13	60	3.93
3月	0	1	15	34	13	63	3.94
平均介護度	3.95						

(9) 恵信ロジェ山梨(特別養護老人ホーム) 年度別入居者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和4年度	1,746	1,776	1,742	1,840	1,795	1,717	1,811	1,743	1,678	1,715	1,585	1,772	20,920	57.3
令和5年度	1,757	1,783	1,687	1,819	1,842	1,792	1,847	1,792	1,803	1,798	1,666	1,744	21,330	58.2



(10) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ・定員10人)

利用状況

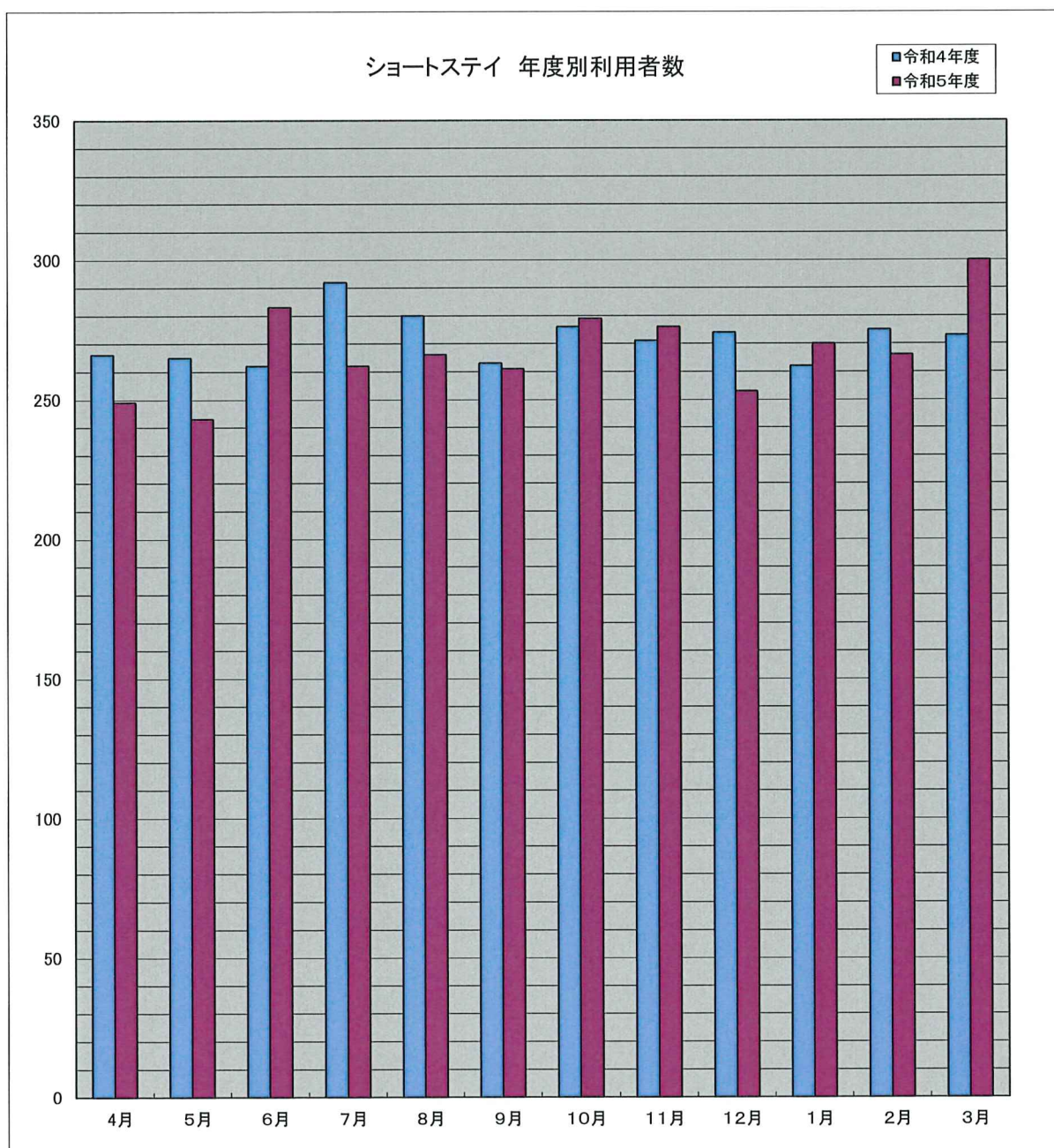
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	249	20	12.5	30	8.3
5月	243	20	12.2	31	7.8
6月	283	21	13.5	30	9.4
7月	262	22	11.9	31	8.4
8月	266	20	13.3	31	8.5
9月	261	20	13.1	30	8.7
10月	279	25	11.2	31	9.0
11月	276	26	10.6	30	9.2
12月	253	22	11.5	31	8.1
1月	270	20	13.5	31	8.7
2月	266	25	10.6	29	9.1
3月	300	27	11.1	31	9.6
延人数合計	3,208 人	1人平均利用日数	11.9 日	1日平均利用人数	8.7 人

介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	1	2	11	5	1	20	3.15
5月	0	2	3	9	5	1	20	3.00
6月	0	4	1	8	6	2	21	3.05
7月	1	4	0	11	5	1	22	2.95
8月	0	5	1	10	4	0	20	2.65
9月	0	4	1	8	5	2	20	3.00
10月	0	4	4	9	6	2	25	2.92
11月	0	6	2	12	3	3	26	2.81
12月	0	4	1	11	2	4	22	3.05
1月	1	5	1	6	3	4	20	3.00
2月	0	7	3	5	6	4	25	2.88
3月	0	4	3	9	7	4	27	3.15
平均介護度	2.97							

(11) 恵信ロジェ山梨(ショートステイ) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和4年度	266	265	262	292	280	263	276	271	274	262	275	273	3,259	8.9
令和5年度	249	243	283	262	266	261	279	276	253	270	266	300	3,208	8.7



(12) 恵信ロジェ山梨(デイサービス・定員50人/日)

利用状況

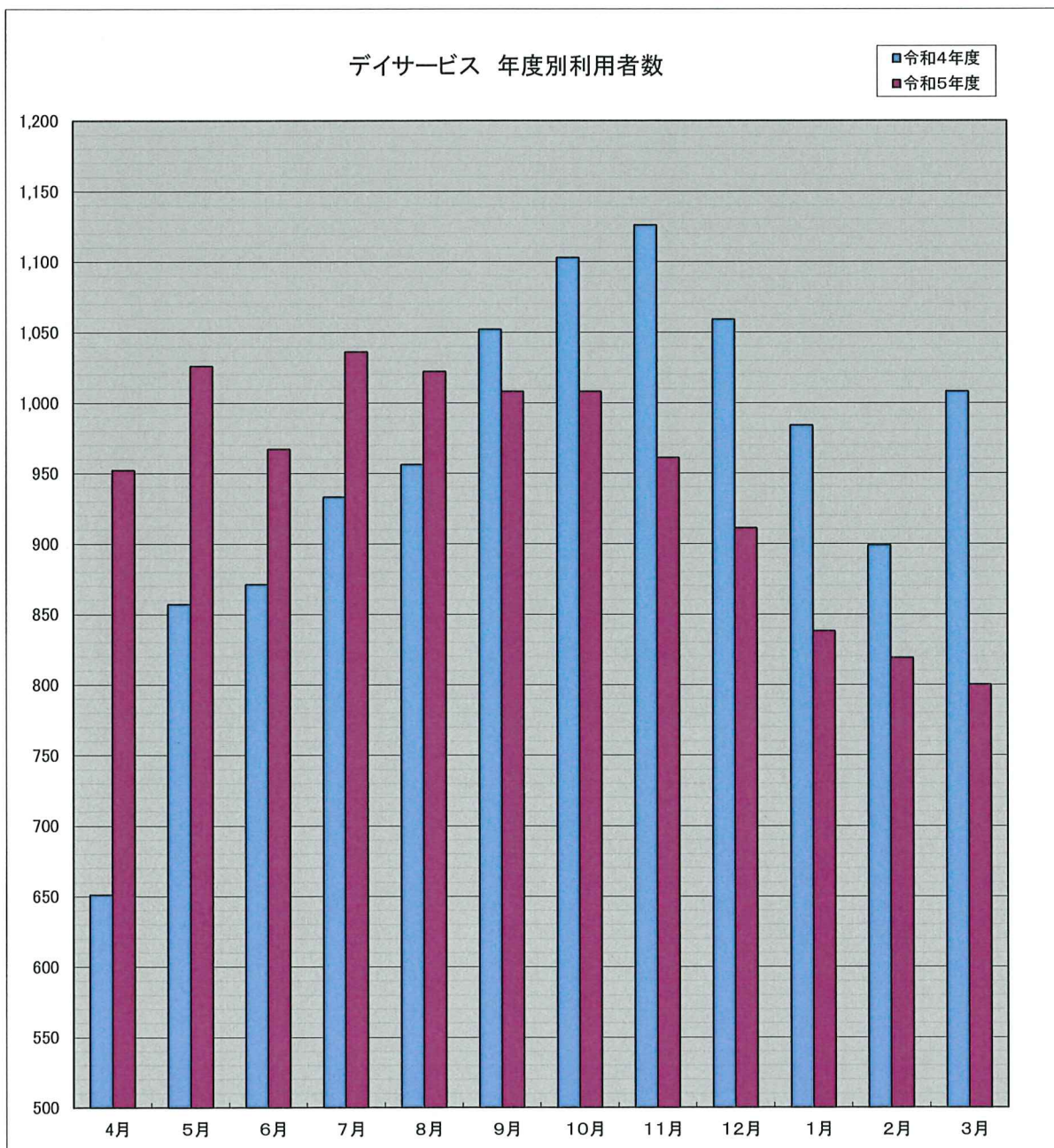
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼働日数	1日平均利用人数
4月	952	103	9.2	25	38.0
5月	1,026	101	10.2	27	38.0
6月	967	97	10.0	26	37.1
7月	1,036	103	10.1	26	39.8
8月	1,022	102	10.0	27	37.8
9月	1,008	99	10.2	26	38.7
10月	1,008	101	10.0	26	38.7
11月	961	97	9.9	26	36.9
12月	911	96	9.5	26	35.0
1月	838	88	9.5	25	33.5
2月	819	88	9.3	25	32.7
3月	800	93	8.6	26	30.7
延人数合計	11,348 人	1人平均利用日数	9.7 日	1日平均利用人数	36.4 人

介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	12	22	28	20	15	6	103	2.51
5月	11	20	30	20	14	6	101	2.51
6月	11	19	28	20	13	6	97	2.52
7月	12	20	32	20	13	6	103	2.48
8月	11	19	32	19	15	6	102	2.53
9月	10	21	30	21	12	5	99	2.44
10月	10	20	31	23	12	5	101	2.46
11月	9	20	32	20	10	6	97	2.43
12月	9	22	32	16	11	6	96	2.39
1月	9	20	29	14	10	6	88	2.41
2月	9	19	28	16	10	6	88	2.44
3月	8	21	28	19	10	7	93	2.46
平均介護度	2.47							

(13) 恵信ロジェ山梨(デイサービス) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	1日平均
令和4年度	651	857	871	933	956	1,052	1,103	1,126	1,059	984	899	1,008	11,499	37.5
令和5年度	952	1,026	967	1,036	1,022	1,008	1,008	961	911	838	819	800	11,348	36.4



(14) 地区別利用状況

令和6年3月分

地区名	特別養護老人ホーム				ショートステイ				デイサービス			
	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合
山梨市	8	37	45	75.0%	5	16	21	77.8%	21	53	74	79.6%
甲州市	1	7	8	13.2%	2	3	5	18.5%	6	11	17	18.3%
笛吹市	1	2	3	5.0%	0	0	0	0.0%	1	1	2	2.1%
峡東地区計	10	46	56	93.2%	7	19	26	96.3%	28	65	93	100.0%
甲府市	0	1	1	1.7%	0	1	1	3.7%	0	0	0	0.0%
都留市	0	1	1	1.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
富士吉田市	0	1	1	1.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
県内他計	0	3	3	5.0%	0	1	1	3.7%	0	0	0	0.0%
神奈川県	0	1	1	1.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
県外計	0	1	1	1.7%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
合計	10	50	60	100.0%	7	20	27	100.0%	28	65	93	100.0%

(15) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業:介護支援専門員3名配置)

介護サービス計画作成状況

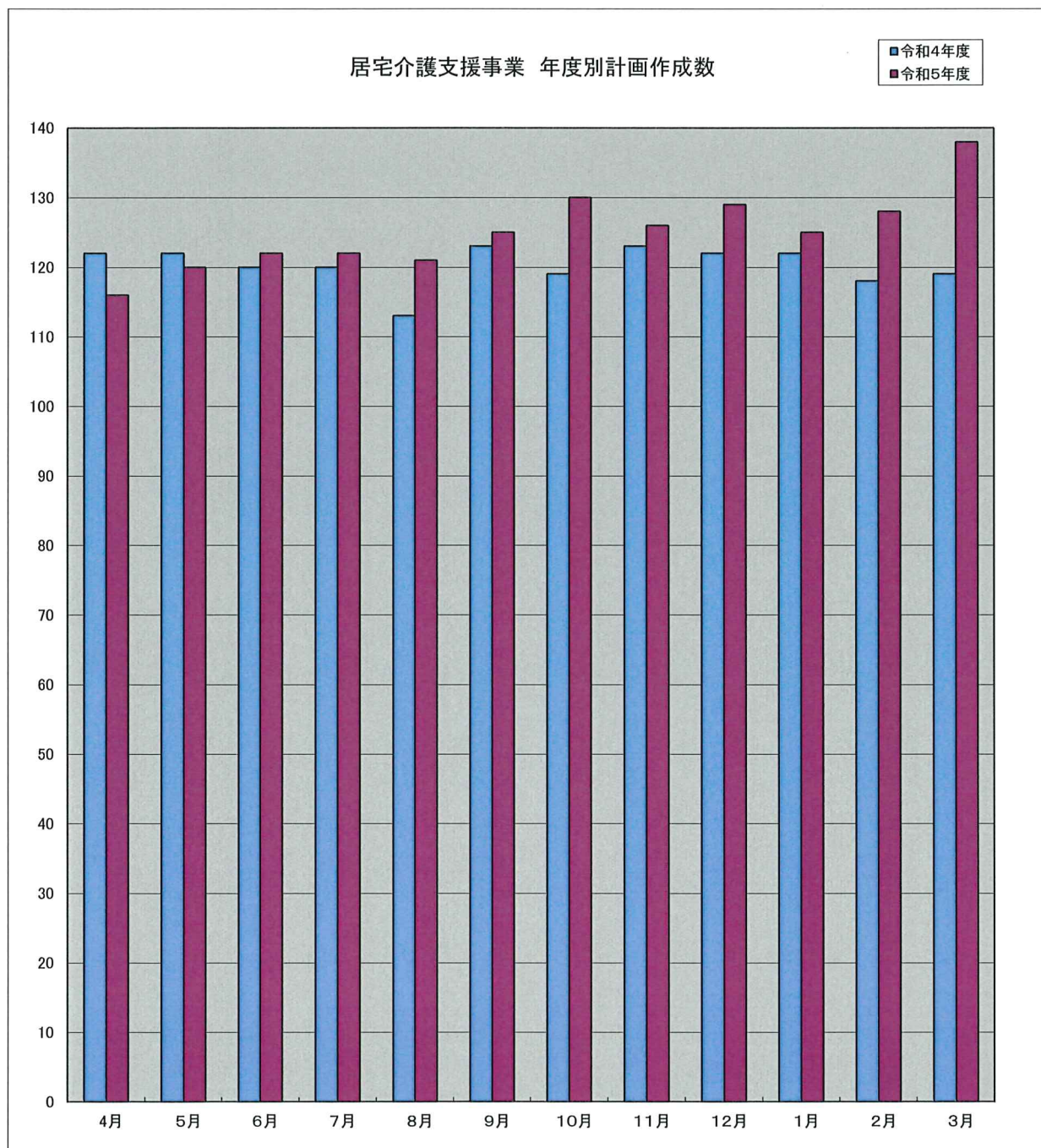
	介護予防給付	介護給付(要介護)	計
4月	18	98	116
5月	18	102	120
6月	18	104	122
7月	17	105	122
8月	19	102	121
9月	19	106	125
10月	20	110	130
11月	21	105	126
12月	21	108	129
1月	20	105	125
2月	23	105	128
3月	29	109	138
1ヶ月平均計画作成数 125.1 件			

介護度別状況

	事業対象者	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計
4月	3	2	13	24	31	20	16	7	116
5月	3	2	13	24	33	23	15	7	120
6月	3	2	13	26	32	23	15	8	122
7月	3	2	12	28	35	22	14	6	122
8月	4	2	13	27	37	21	11	6	121
9月	4	2	13	27	38	22	11	8	125
10月	5	2	13	28	37	26	13	6	130
11月	5	2	14	30	36	22	10	7	126
12月	5	2	14	32	38	21	10	7	129
1月	5	2	13	30	40	20	8	7	125
2月	5	3	15	31	37	20	11	6	128
3月	5	9	15	34	34	22	13	6	138

(16) 恵信山梨南サポートセンター(居宅介護支援事業) 年度別計画作成数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	平均
令和4年度	122	122	120	120	113	123	119	123	122	122	118	119	1,443	120.2
令和5年度	116	120	122	122	121	125	130	126	129	125	128	138	1,502	125.1



(17) 職員数の状況 (令和6年5月1日現在)

	職 種	基準 (A)	計画 (B)	現員 (C)	計画比 (C-B)	備 考	基準比 (C-A)
特別養護老人ホーム・ショートステイ	非常勤医師	1	2	2			+1
	施設長	1	1	1			
	管理者(ショートステイ)	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護長	3	1	1			+2
	看護職員		4	4			
	介護次長	21	1	1			+7
	介護職員		26	27	+1		
	介護職員パート	-	3	3			+3
	管理栄養士	1	1	1			
	相談室長	2	1	1			
	相談室次長		1	1		ショートステイ担当	
	介護支援専門員	(1)	(1)	(1)		(特養)生活相談員兼務	
	機能訓練指導員	(1)	(1)	(1)		(デイ)理学療法士兼務	
	小 計	29	41	42	+1		+13
デイサービス	管理者	(1)	(1)	(1)		施設長兼務	
	看護職員	1	1	1			
	介護職員	8	8	8			
	介護パート	-	2	1	-1		+1
	生活相談員	1	2	2			+1
	機能訓練指導員	1	2	2		PT1名、OT1名	+1
	小 計	11	15	14	-1		+3
居宅	管理者	(1)	(1)	(1)		(居宅)介護支援専門員兼務	
	介護支援専門員	3	3	3			
	小 計	3	3	3	±0		±0
事務・業務	事務長	-	1	1			+1
	事務課長	-	1	1			+1
	事務員	-	1	1			+1
	用務員パート	-	3	3			+3
	小 計	-	6	6	±0		+6
合 計		43	65	65	±0		+22