～恵信グループにおける求職活動に関するルール～

恵信グループは公正な採用選考を実施します

家族や生活環境に関することなどといった、応募者の適性・能力とは関係のない事項で採否を決定しません。

〇面接

面接場所は、事業所内の会議室を利用します

面接は、原則２名以上で行います。

面接は、原則、平日日中とし、３０分から６０分を目安とします。

なお、SNS採用は、導入していません。

当会は、応募者のみなさんとフェアな関係で、適正と能力のみを採用基準とし、以下の事項は情報収集せず、公正な採用選考をお約束しますので、安心してご自身をアピールしてください。

◎本人に責任のない事項

●「本籍・出生地」に関すること
●「家族」に関すること(職業･続柄･健康･病歴･地位学歴･収入･資産など)
●「住宅状況」に関すること(間取り･部屋数･住宅の種類･近隣の施設など)
●「生活環境・家庭環境など」に関すること

◎本来自由であるべき事項

●「宗教」に関すること
●「支援政党」に関すること
●「人生観・生活信条など」に関すること
●「尊敬する人物」に関すること
●「思想」に関すること
●「労働組合」、「学生活動などの社会活動」に関すること
●「購読新聞・雑誌・愛読書など」に関すること

◎採用選考の方法

●「身元調査など」の実施
●「本人の適性・能力に関係ない事項を含んだ応募書類」の使用
●「合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断」の実施

〇相談窓口と対応

選考プロセスにおいて、ハラスメント等の疑義が生じた場合は、遠慮なく下記窓口までご連絡ください。

相談・報告を行ったことを理由に、選考結果への不利益な取り扱いは一切いたしません。

【採用ハラスメント相談窓口】

恵信グループ法人本部　人事部　　Email：　keishi10@eps1.comlink.ne.jp